

SİGORTALI OLARAK ÇALIŞAN EMEKLİLERE İŞTEN AYRILMALARI HALİNDE BAĞLANACAK AYLIK MAAŞ HESABI

Cumhur Sinan ÖZDEMİR (*)

1 - GİRİŞ

506 sayılı Kanuna göre malullük ve yaşlılık aylığı almakta iken aynı Kanuna tabi sigortalı olarak çalışmaya başlayanlardan;2925 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken diğer sosyal güvenlik kanunlarına tabi olarak çalışmaya başlayanlardan,1479 sayılı Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken aynı Kanuna tabi olarak prim ödemeye başlayanlardan, çalışmaya başladıkları işlerden ayrıldıktan sonra tahsis talebinde bulunanlara bağlanacak aylıkların hesaplanmasına ait esaslar 5698¹ sayılı Kanun ile yeniden düzenlenmiştir.

2-YASAL DÜZENLEME:

506 sayılı Kanuna tabi sigortalı olarak çalışmaya başlamaları nedeniyle yaşlılık aylıkları gerek 506 sayılı Kanunun 63 üncü madde "A-Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken, sigortalı

olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları çalışmaya başladıkları tarihte kesilir.Yaşlılık aylıkları kesilenlerden yeniden çalıştıkları süre zarfında 78 inci maddeye göre prime esas kazançları üzerinden 73 üncü madde gereğince prim alınır. Yaşlılık aylıkları kesilenlerden işten ayrılarak yaşlılık aylığı verilmesi için yazılı talepte bulunan sigortalıya yeniden bağlanacak yaşlılık aylığı talep tarihini takip eden ödeme döneminden başlanarak ödenir. Yeni aylık, eski aylığın kesildiği tarihten sonra aylıklara yapılan artışlar uygulanarak ikinci fıkrada belirtilen aylık başlangıç tarihi itibariyle bulunan tutarı ile emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmî aylığın toplamından oluşur. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmî aylık, talep tarihindeki emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı toplamı üzerinden, 61 inci maddeye göre hesaplanan aylığın emeklilik sonrası prim ödeme gün sayısına orantılı bölümü kadardır. Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı olarak bir işte çalışmaya başlayanların yazılı talepte bulunmaları halinde yaşlılık aylıklarının

*Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Müfettişi

¹5698 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 23.10.2007 tarih ve 26679 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

ödenmesine devam olunur. Ancak bunlardan 78'inci maddeye göre tespit edilen prime esas kazançları üzerinden % 30 oranında Sosyal Güvenlik Destek Primi kesilir. Bu primin 1/4'ü sigortalı hissesi, 3/4 işveren hissesidir. Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken; serbest avukat veya noter olarak çalışmalarını sürdürenlerin, sosyal yardım zammı dâhil, almakta oldukları aylıklarından % 15 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilir. Yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışanlar, bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta olanlara ve bunların geçindirmekle yükümlü oldukları eş ve çocuklarına, ana ve babalarına tanınan sosyal sigorta haklarından aynen yararlanırlar. Sosyal Güvenlik Destek Primi Ödenmiş süreler, bu Kanuna göre sigortalılık süresinden sayılmaz ve 24.05.1983 tarih ve 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun hükümleri uygulanmaz, 64'üncü madde hükmüne göre toptan ödeme yapılmaz. Ancak iş kazası veya meslek hastalığı halinde 12'inci madde hükümleri uygulanır. Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken sigortalı bir işte çalışmaları dolayısıyla bu maddenin (A) fıkrasına göre yaşlılık aylığı kesilenler, çalıştıkları süre içinde (B) fıkrasında yazılı hükümlerin uygulanmasını; (B) fıkrasına göre yaşlılık aylığı kesilmeden çalışanlar ise çalıştıkları süre içinde haklarında (A) fıkrasında yazılı hükümlerin uygulanmasını isteyebilirler. Bu Kanuna göre yaşlılık aylığı almakta iken, sigortalı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıkları çalışmaya başladıkları tarihte kesilir. Yukarıdaki fıkraya göre yaşlılık aylıkları kesilenlerden yeniden çalıştıkları süre zarfında 78'inci maddeye göre prime esas kazançları üzerinden 73'üncü madde gereğince

prim alınır. Yaşlılık aylıkları kesilenlerden işten ayrılarak yaşlılık aylığı verilmesi için yazılı talepte bulunan sigortalıya aşağıdaki fıkra hükmüne göre yeniden hesaplanarak, yaşlılık aylığı, talep tarihini takip eden aybaşından başlanarak ödenir. Bu sigortalılar için yazılı talep tarihlerine göre yeniden yaşlılık aylığı hesaplanır ve bu aylık, önceden bağlanan yaşlılık aylığından fazla ise, hesaplanan aynı aylık üzerinden ödeme yapılır. Hesaplanan yeni aylığın eski aylıktan düşük olması halinde, eski aylık esas alınır. Ancak, aylığı kesildikten sonra geçen prim ödeme gün sayıları bu Kanunun 61'inci maddesine göre aylık bağlama oranının tespitinde değerlendirilir" gerekse 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre kesilenlerden işten ayrılarak, yaşlılık aylığı bağlanması için 5698 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 23.10.2007 tarihi ve sonrasında yeniden tahsis talebinde bulunan sigortalıların aylıkları belirli esaslara göre hesaplanır.

3- MAAŞ HESAPLAMASI:

1- Sigortalının emeklilik sonrası çalıştığı işinden ayrılması ve tahsis talebinde bulunması halinde, tahsis talep tarihini takip eden ödeme dönemi itibariyle eski aylığı; çalışmaya başlaması nedeniyle aylığın kesildiği tarihteki aylık tutarına, tahsis talep tarihini takip eden ödeme dönemi başına kadar aylıklara yapılan artışlar uygulanarak belirlenir².

Örnek-1: İlk defa işe başladığı 18.12.1976 tarihinden tahsis talebinde bulunduğu 31.03.2003 tarihi arasında 5850 prim ödeme gün sayısı üzerinden 01.04.2003 tarihi itibariyle aylık bağlanan, 16.11.2006 tarihinde çalışmaya başlayan ve 04.11.2007 tarihinde işinden ayrılarak tekrar tahsis talebinde bulunan Sigortalı A'nın; Yeniden

²506 sayılı Kanunla ilgili örneklerde sosyal yardım zammı ve ek ödeme, 2925 sayılı Kanunla ilgili örneklerde de ek ödeme miktarları dikkate alınmamıştır.

506 sayılı Kanuna tabi sigortalı olarak işe başladığı 16.11.2006 tarihinde almakta olduğu 478,45 YTL aylığına, 16.11.2006 tarihi ile sonraki işinden ayrılarak tahsis talebinde bulunduğu 04.11.2007 tarihini takip eden ödeme dönemine kadar emekli aylıklarına yapılan artışlar (2007/Ocak % 5 ve 2007/Temmuz % 3,87) uygulanarak, sigortalının tahsis talep tarihini takip eden ve tahsis numarasının son rakamına (7) göre tespit edilen ödeme dönemi başındaki, diğer bir ifadeyle aylığın yeniden başlayacağı 18.11.2007 tarihi itibarıyla eski aylık tutarı $478,45 \times 1,05 \times 1,0387 = 521,81$ YTL olarak belirlenecektir.

Örnek-2: İlk defa işe başladığı 01.03.1974 tarihinden tahsis talebinde bulunduğu 28.02.2000 tarihi arasında 9163 prim ödeme gün sayısı üzerinden 01.03.2000 tarihi itibarıyla aylık bağlanan ve 17.01.2005 tarihinde yeniden 506 sayılı Kanuna tabi bir işe başlayan ve 18.12.2007 tarihinde işinden ayrılarak tahsis talebinde bulunan Sigortalı B'nin; Sigortalı olarak işe başladığı 17.01.2005 tarihinde almakta olduğu 570,89 YTL aylığına, yeni aylığın başlangıç tarihine kadar emekli aylıklarına yapılan artışlar (2005/Ocak ve Temmuz % 6, 2006/Ocak % 3 ve 2006/Temmuz % 4,37, 2007/Ocak % 5 ve 2007/Temmuz % 3,87) uygulanarak, sigortalının tahsis talep tarihini takip eden ve tahsis numarasının son rakamına (6) göre tespit edilen ödeme dönemi başındaki, diğer bir ifadeyle aylığın yeniden başlayacağı 23.12.2007 tarihi itibarıyla eski aylık tutarı $570,89 \times 1,06 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,0437 \times 1,05 \times 1,0387 = 752,07$ YTL olarak belirlenir.

Örneklerden de görüldüğü üzere, eski aylık hesaplanırken sigortalı için sonraki çalışması ile birlikte 61 inci maddeye göre yeniden bir aylık hesabı yapılmamakta, aylığın kesildiği tarihteki eski aylık tutarına yeni aylık başlangıç tarihine kadarki aylıklara yapılan artışlar uygulanmaktadır.

2- Sigortalının emeklilik sonrası çalışmasına ait kısmi aylığı; sadece emeklilik sonrası çalışmasındaki prime esas kazançları dikkate alınarak ve emeklilik sonrası çalışmasına ait kazançları 61 inci madde esaslarına göre güncellenmek suretiyle bulunan ortalama yıllık kazancı ile emeklilik öncesi ve sonrası prim ödeme gün sayısı toplamı üzerinden bulunacak aylık bağlama oranı esas alınarak hesaplanacaktır.

4-ORTALAMA YILLIK KAZANCIN HESABI:

Sigortalının emeklilik sonrası çalışmasındaki kazancının, yeni tahsis talep yılı içerisinde veya bundan bir önceki yıla ait olması halinde bu kazançlarının TÜFE ve GH oranlarına bağlı olarak güncellenmesi söz konusu olmayacaktır.

Emeklilik sonrası çalışmasına ait güncellenmiş kazançların toplamı yine emeklilik sonrası çalışma süresine ait prim ödeme gün sayısına bölünerek bulunacak ortalama günlük kazancın 360 ile çarpılması suretiyle kısmi aylığa esas ortalama yıllık kazancı tespit edilecektir.

Örnek-1: İlk defa işe başladığı 18.12.1976 tarihinden tahsis talebinde bulunduğu 31.03.2003 tarihi arasında 5850 prim ödeme gün sayısı üzerinden 01.04.2003 tarihi itibarıyla aylık bağlanan, 16.11.2006 tarihinde çalışmaya başlayan ve 04.11.2007 tarihinde işinden ayrılarak tekrar tahsis talebinde bulunan Sigortalı A'nın; Emeklilik sonrasında 16.11.2006-04.11.2007 tarihleri arasında, 2006 yılı için prim ödeme gün sayısı 45 ve prime esas kazancı 1.891,80 YTL, 2007 yılı için prim ödeme gün sayısı 304 ve prime esas kazancı 13.760,88 YTL olmak üzere toplam prim ödeme gün sayısı 349 ve prime esas kazancı da 15.652,68 YTL'dir. Bu durumda, 506 sayılı Kanunun 61 inci maddesine göre, sigortalının emeklilik sonrası prime esas kazançlarının yeni tahsis talep yılı içerisinde ve bundan bir önceki yılda olması nedeniyle güncellenmesi söz konusu

olmadığından, kısmi aylığa ilişkin tam aylığın hesabına esas ortalama yıllık kazancı $(15.652,68 / 349) \times 360 = 16.146,03$ YTL şeklinde olacaktır.

Örnek-2: İlk defa işe başladığı 01.03.1974 tarihinden tahsis talebinde bulunduğu 28.02.2000 tarihi arasında 9163 prim ödeme gün sayısı üzerinden 01.03.2000 tarihi itibarıyla aylık bağlanan ve 17.01.2005 tarihinde yeniden 506 sayılı Kanuna tabi bir işe başlayan ve 18.12.2007 tarihinde işinden ayrılarak tahsis talebinde bulunan Sigortalı B'nin; Emeklilik sonrasında 17.01.2005-18.12.2007 tarihleri arasında, 2005 yılı için prim ödeme gün sayısı 342 ve prime esas kazancı 13.680,00 YTL, 2006 yılı için prim ödeme gün sayısı 360 ve prime esas kazancı 16.200,00 YTL, 2007 yılı için prim ödeme gün sayısı 322 ve prime esas kazancı 16.810,00 YTL olmak üzere toplam prim ödeme gün sayısı 1024 ve prime esas kazancı 46.690,00 YTL'dir. Sigortalının ortalama yıllık kazancının hesabında, 2005 yılına ait prime esas kazancının 2006 yılına ait TÜFE ve GH ile güncellenmesi gerektiğinden, 2005 yılına ait kazanç 13.680,00 YTL yerine $13.680,00 \times 1,0965 \times 1,061 = 15.915,13$ YTL olarak dikkate alınacak ve sigortalının ortalama yıllık kazancı; $15.915,13 + 16.200,00 + 16.810,00 = 48.925,13$ YTL üzerinden $(48.925,13 / 1024) \times 360 = 17.200,24$ YTL şeklinde hesaplanacaktır.

5- EMEKLİLİK SONRASI ÇALIŞMAYA AIT AYLIK BAĞLAMA ORANI:

Sigortalının eski aylığına esas prim ödeme gün sayısı ile yeni çalışmasındaki prim ödeme gün sayısı toplamına göre 506 sayılı Kanunun 61 inci maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkraları dikkate alınarak tespit edilecektir.

Örnek-1: Sigortalı A'nın; emeklilik öncesi ve sonrası çalışmalarındaki toplam prim ödeme gün sayısı $(5850 + 349 =) 6199$ olduğundan, aylık bağlama oranı, toplam prim ödeme gün sayısının

ilk 3600 günü için % 35, sonraki 2599 (6199-3600) güne tekabül eden % 14 olmak üzere toplam % 49 olarak belirlenecektir.

Örnek-2: Sigortalı B'nin; emeklilik öncesi ve sonrası çalışmalarına ait toplam prim ödeme gün sayısı $(9163 + 1024 =) 10187$ olduğundan, aylık bağlama oranı toplam prim ödeme gün sayısının ilk 3600 günü için % 35, sonraki 5400 gün için % 30, 9000 günden sonraki 1187 gün için % 4,5 olmak üzere toplam % 69,5 şeklinde hesaplanacaktır. Emeklilik sonrası çalışmaya ait kısmi aylığın hesabında; öncelikle yukarıdaki esaslara göre belirlenecek ortalama yıllık kazancın, yine yukarıda belirtildiği şekilde tespit edilen aylık bağlama oranı ile çarpımının 1/12'si alınarak yeni tahsis talep yılının Ocak ayı itibarıyla, kısmi aylığa esas teşkil eden tam aylık hesaplanacaktır. Bu tutar, 506 sayılı Kanunun 4447 sayılı Kanunla değişik 96 ncı maddesinin birinci fıkrasına göre prime esas günlük kazanç alt sınırının 30 katının % 35'inden az olamayacağından, bu tutar üzerinden alt sınır aylık kontrolü yapılacaktır. Bu şekilde hesaplanan kısmi aylığa esas teşkil eden tam aylık tutarına, tahsis talep yılının Ocak ayından aylık başlangıç tarihine kadar aylıklara yapılan artışlar uygulanacaktır. Bulunan bu tutar, emeklilik sonrası çalışma süresine ait prim ödeme gün sayısının toplam prim ödeme gün sayısına oranı ile çarpılmak suretiyle sigortalının kısmi aylığı hesaplanacaktır.

Örnek-3: Sigortalı A'nın; emeklilik sonrası çalışmasına ait 2007/Ocak ayı itibarıyla kısmi aylığa esas tam aylığı $16.146,03 \times \% 49 / 12 = 659,30$ YTL'dir. Bu tutar $(18,75 \times 30 \times \% 35 = 196,88$ YTL) ile mukayese edilir. 2007 yılı Ocak ve Temmuz ödeme dönemlerinde yapılan artışlar da uygulanmak suretiyle aylığın başlayacağı 18.11.2007 tarihindeki kısmi aylığa esas tam aylığı $659,30 \times 1,05 \times 1,0387 = 719,06$ YTL olarak hesaplanır. Aynı tarih itibarıyla 16.11.2006 –

04.11.2007 süresine ait kısmi aylığı $719,06 \times 349 / 6199 = 40,48$ YTL olarak belirlenecektir.

Örnek-4: Sigortalı B'nin; emeklilik sonrası çalışmasına ait 2007/Ocak ayı itibariyle kısmi aylığa esas tam aylığı $17.200,24 \times \% 69,5 / 12 = 996,18$ YTL'dir. Bu tutar $(18,75 \times 30 \times \% 35 =) 196,88$ YTL ile mukayese edilir. 2007 yılı Ocak ve Temmuz ödeme dönemlerinde yapılan artışlar da uygulanmak suretiyle aylığın başlayacağı 23.12.2007 tarihindeki kısmi aylığa esas tam aylığı $996,18 \times 1,05 \times 1,0387 = 1.086,47$ YTL olarak hesaplanır. Aynı tarih itibariyle 17.01.2005 – 18.12.2007 süresine ait kısmi aylığı $1.086,47 \times 1024 / 10187 = 109,21$ YTL olarak belirlenecektir.

6- 5698 SAYILI KANUNA GÖRE EMEKLİLİK SONRASI ÇALIŞMALARLA YENİDEN AYLIK BAĞLANMASI:

Örnek-1: İlk defa işe başladığı 01.02.1978 tarihinden tahsis talebinde bulunduğu 30.02.2005 tarihleri arasında 5020 gün prim ödeyen bir sigortalıya 506 sayılı Kanuna göre 01.03.2005 tarihi itibariyle alt sınır üzerinden aylık bağlanmıştır. Bu sigortalının 521,81 YTL aylık almakta iken 29.09.2007 tarihinde yeniden 506 sayılı Kanuna göre tüm sigorta kollarını tercih ederek çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı aynı tarih itibariyle kesilmiştir. 25.10.2007 tarihinde işinden ayrılarak aynı gün yeniden tahsis talebinde bulunan ve prim ödeme gün sayısı 26 gün prime esas kazancı 856,44 YTL, tahsis numarasının son rakamı "9" olan bu sigortalının; yeni aylığı tahsis numarasına göre tahsis talep tarihini takip eden ödeme dönemi başı olan 17.11.2007'dir. Aylığın kesildiği 29.09.2007 tarihi ile yeni aylığın başlayacağı 17.11.2007 tarihleri arasında emekli aylıklarında herhangi bir artış uygulanmadığından aylığın başlayacağı 17.11.2007 tarihindeki eski aylığı yine 521,81 YTL'dir. Bu sigortalının 29.09.2007 tarihinden sonraki çalışmasına ait;

√ Kısmi aylığının hesabına esas ortalama yıllık kazancı; $(856,44 / 26) \times 360 = 11.858,40$ YTL'dir. (Bu sigortalının emeklilik sonrası çalışması ile bu çalışma sonrasındaki tahsis talep tarihi aynı yıl içerisinde bulunduğundan, TÜFE ve GH ile ayrıca güncellenmeyecektir.)

√ Kısmi aylığına esas aylık bağlama oranı; ilk emekliliğine esas prim ödeme gün sayısı 5020 ile sonraki çalışma süresine ait prim ödeme gün sayısı olan 26'nın toplamı olan 5046 prim ödeme gün sayısının tekabül ettiği aylık bağlama oranı % 43'dür.

√ 2007/Ocak ayına ait kısmi aylığa esas tam aylığı $11.858,40 \times \% 43 / 12 = 424,93$ YTL'dir.

√ Kısmi aylığına esas tam aylığa uygulanan asgari aylık kontrolü; hesaplanan bu tutar 506 sayılı Kanunun 4447 sayılı Kanunla değişik 96 ncı maddesine göre bulunan asgari aylık tutarı $(18,75 \times 30 \times \% 35 = 196,88$ YTL) ile mukayese edilmesi sonucunda, asgari aylık tutarının altında olmadığı görülecektir.

√ 17.11.2007 tarihindeki kısmi aylığa esas tam aylığı ise 2007 yılı Ocak ayından tahsis talep tarihine kadar verilen aylık artışları uygulanmak suretiyle $424,93 \times 1,05 \times 1,0387 = 463,44$ YTL'dir.

√ Sonraki 26 günlük çalışma süresine ait kısmi aylığı $463,44 \times 26 / 5046 = 2,39$ YTL

√ Sigortalının yeni aylığı $521,81 + 2,39 = 524,20$ YTL'dir.

Örnek-2: İlk defa işe başladığı 01.05.1972 tarihinden tahsis talebinde bulunduğu 30.05.1998 tarihi arasında 5732 gün prim ödeyen bir sigortalıya 506 sayılı Kanuna göre 01.06.1998 tarihi itibariyle alt sınır üzerinden aylık bağlanmıştır. Bu sigortalı 521,81 YTL aylık almakta iken 24.10.2007 tarihinde kamu sektöründe yeniden 506 sayılı Kanuna göre tüm sigorta kollarını tercih ederek çalışmaya başlaması nedeniyle aylığı aynı tarih itibariyle kesilmiştir. 24.11.2007 tarihinde

işinden ayrılarak aynı gün yeniden tahsis talebinde bulunan ve prim ödeme gün sayısı 30 gün ve prime esas kazancı 1.584,00 YTL, tahsis numarasının son rakamı "0" olan bu sigortalının; yeni aylığı tahsis numarasına göre tahsis talep tarihini takip eden ödeme dönemi başı olan 26.11.2007'dir. Aylığın kesildiği 24.10.2007 ile yeni aylığın başlayacağı 26.11.2007 tarihleri arasında emekli aylıklarında herhangi bir artış uygulanmadığından, aylığın başlayacağı 26.11.2007 tarihindeki eski aylığı yine 521,82 YTL'dir. Bu sigortalının 24.10.2007 tarihinden sonraki çalışmasına ait;

√ Kısmi aylığın hesabına esas ortalama yıllık kazancı; $(1.584,00 / 30) \times 360 = 19.008,00$ YTL'dir. (Bu sigortalının emeklilik sonrası çalışması ile bu çalışma sonrasındaki tahsis talep tarihi aynı yıl içerisinde bulunduğundan, TÜFE ve GH ile ayrıca güncellenmeyecektir.)

√ Kısmi aylığına esas aylık bağlama oranı; ilk emekliliğine esas prim ödeme gün sayısı 5732 ile sonraki çalışma süresine ait prim ödeme gün sayısı olan 30'un toplamı olan 5762 prim ödeme gün sayısının tekabül ettiği aylık bağlama oranı % 47'dir.

√ 2007/Ocak ayına ait kısmi aylığa esas tam aylığı $19.008,00 \times \% 47 / 12 = 744,48$ YTL'dir.

√ Kısmi aylığına esas tam aylığa uygulanan asgari aylık kontrolü; hesaplanan bu tutar 506 sayılı Kanunun 4447 sayılı Kanunla değişik 96 ncı maddesine göre bulunan asgari aylık tutarı $(18,75 \times 30 \times \% 35 = 196,88$ YTL) ile mukayese edilmesi sonucunda, asgari aylık tutarının altında olmadığı görülecektir.

√ 26/11/2007 tarihindeki kısmi aylığa esas tam aylığı 2007 yılı Ocak ayından tahsis talep tarihine kadar verilen aylık artışları uygulanmak suretiyle $744,48 \times 1,05 \times 1,0387 = 811,96$ YTL'dir.

√ Sonraki 30 günlük çalışmaya ait kısmi aylığı $811,96 \times 30 / 5762 = 4,23$ YTL'dir.

√ Sigortalının yeni aylığı $521,81 + 4,23 = 526,05$ YTL'dir.

Örnek-3: İlk defa 01.01.1984 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlayan, 01.01.1985 tarihinden itibaren de 2925 sayılı Kanuna tabi prim ödemeye devam edip 26.02.2004 tarihinde tahsis talebinde bulunan ve sigortalılık süresince 3615 gün prim ödeyen bir sigortalıya 2925 sayılı Kanuna göre 01.03.2004 tarihi itibarıyla 280.550.000 TL aylık bağlanmıştı. Bu sigortalı 308.605.000 TL aylık almakta iken 15.11.2004 tarihinde 506 sayılı Kanuna tabi çalışmaya başlaması nedeniyle yaşlılık aylığı kesilmiştir. 506 sayılı Kanuna tabi işinden 10.11.2007 tarihinde ayrılarak aynı gün yeniden tahsis talebinde bulunan sigortalının 15.11.2004-10.11.2007 tarihleri arasında prim ödeme gün sayısı 1043 ve 2004, 2005, 2006 ve 2007 yıllarında toplam prime esas kazancı 21.760,71 YTL'dir. Tahsis numarasının son rakamı "4" olan bu sigortalının; yeni aylığının başlangıç tarihi tahsis talep tarihini takip eden ödeme dönemi başı olan 24.11.2007'dir. Aylığının kesildiği 15.11.2004 ile yeni aylığın başlayacağı 24.11.2007 tarihleri arasında emekli aylıklarına yapılan artışlar uygulanarak aylığın başlayacağı 24.11.2007 tarihindeki eski aylığı $308,61 \times 1,06 \times 1,06 \times 1,03 \times 1,0437 \times 1,05 \times 1,0387 = 406,55$ YTL'dir. Bu sigortalının 15/11/2004 tarihinden sonraki çalışmasına ait;

√ Kısmi aylığın hesabına esas ortalama yıllık kazancı; emeklilik sonrası 15.11.2004-10.11.2007 tarihleri arasındaki çalışmalarında, 2004 yılına ait prim ödeme gün sayısı 46 ve prime esas kazancı 685.000.000 TL olup bu prime esas kazancın 2005 ve 2006 yılları TÜFE ve GH'leriyle güncellenmiş tutarı $685,00 \times 1,0772 \times 1,074 \times 1,0965 \times 1,061 = 921,97$ YTL, 2005 yılında prim ödeme gün sayısı 360 ve prime esas kazancı 6.480,00 YTL olup bu prime esas kazancın

2006 yılı TÜFE ve GH'si ile güncellenmiş tutarı $6.480,00 \times 1,0965 \times 1,061 = 7.538,74$ YTL'dir. 2006 yılında prim ödeme gün sayısı 357 ve prime esas kazancı 7.140,00 YTL, 2007 yılında prim ödeme gün sayısı 280 ve prime esas kazancı 6.160,00 YTL olmak üzere toplam prime esas kazancı 21.760,71 YTL'dir. Buna göre, ortalama yıllık kazancı $(21.760,71 / 1043) \times 360 = 7.510,89$ YTL'dir.

√ Kısmi aylığına esas aylık bağlama oranı; ilk emekliliğine esas prim ödeme gün sayısı 3615 ile sonraki çalışma süresine ait prim ödeme gün sayısı olan 1043'ün toplamı olan 4658 prim ödeme gün sayısının tekabül ettiği aylık bağlama oranı % 39'dur.

√ 2007/Ocak ayına ait kısmi aylığa esas tam aylığı $7.510,89 \times \% 39 / 12 = 244,10$ YTL'dir.

√ 24.11.2007 tarihindeki kısmi aylığa esas tam aylığı, 2007 yılı Ocak ayından tahsis talep tarihine kadar verilen aylık artışları uygulanmak suretiyle $244,10 \times 1,05 \times 1,0387 = 266,22$ YTL'dir.

√ Sonraki 1043 günlük çalışmaya ait kısmi aylığı $266,22 \times 1043 / 4658 = 59,61$ YTL'dir.

√ Sigortalının yeni aylığı $406,55 + 59,61 = 466,16$ YTL'dir.

7- SONUÇ:

Emeklilik sonrası çalışmaya başlayanların çalışmaya başladığı tarih ile bu çalışma sonunda işinden ayrıldıkları tarih 23.10.2007 tarihinden önce olanlara tahsis talep tarihi esas alınarak aylıkları bağlanacaktır.

Tahsis talep tarihi 5698 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden önce olanlara 506 ve 2925 sayılı Kanunların 5698 sayılı Kanunla değiştirilmeden önceki hükümlerine göre, tahsis talep tarihi 5698 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 23.10.2007 ve bu tarihten sonra olanlara ise 506 ve 2925 sayılı Kanunların 5698 sayılı Kanunla değiştirilen esaslara göre aylıkları hesaplanacaktır.