



## LİMİTED ŞİRKETLERDE GENEL KURUL PAY DEVRİNİ ONAYLAMAZSA NE YAPILIR?<sup>1</sup>

*WHAT IF GENERAL BOARD OF A LIMITED  
COMPANY DO NOT VALIDATE A SHARE  
TRANSFER?*

Soner ALTAŞ<sup>(\*)</sup>

### ÖZ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, limited şirket ortaklarının esas sermaye paylarını devredebilmeleri için bazı koşullar aramaktadır. Bu koşullar yerine getirilmeden yapılan devirler şirkete karşı geçerlilik kazanmamaktadır. Ancak uygulamada zaman zaman esas sermaye paylarının devirleri Kanun'a uygun surette yerine getirilmiş olsa dahi, limited şirketin yetkili organının devre onay vermekten kaçındığı hallere rastlanabilmektedir. Bu durum ise, özellikle 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun gereği limited şirketin kamu borçlarından dolayı payını devreden ortağın devirden sonra da şirket ortaklığının devam etmesi ve sorumluluğuna gidilmesi gibi olumsuz sonuçlar doğurabilmektedir. İşte bu çalışmada, pay devri genel kurulun onayına bağlı olan limited şirketlerde, pay devrinin yasaklanması yahut onaylanmasının genel kurulca geciktirilmesi veya reddedilmesi durumlarında ortakların hangi haklara sahip oldukları ve bu haklarını kullanırken nelere dikkat etmeleri gerektiği hususları ele alınmaktadır.

**Anahtar Kelimeler :** Limited şirket, pay devri, genel kurul, tescil, ortaklıktan çıkma

### ABSTRACT

The Turkish Commercial Law no. 6102 stipulates certain conditions before transfer of shares of a limited company. Such transfers made without fulfilling the legal conditions will be deemed to be invalid. Although such transfers are made as per the law, in some occasions limited companies' competent organs may practically abstain from acknowledging these transfers. Since partners who have transferred their shares to third parties, yet their transactions have not been granted by limited company, still

<sup>(\*)</sup> Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Başmüfettişi

<sup>1</sup> Bu çalışmada belirtilen görüşler yazarına ait olup, çalıştığı Kurumunu bağlamaz.

remain as partners of company, and as a result this creates legal difficulties and perplexities as to the collection of tax debts of such company in accordance with the Law on the Procedure of Collection of Public Claims. This study explores what kind of legal rights partners who have done such transfers possess and how they benefit from these rights.

**Key Words:** Limited company, share transfer, general board, registry, outgoing

## 1- GİRİŞ

Bilindiği üzere, 6762 sayılı eski Ticaret Kanunu'na göre, limited şirket esas sermaye paylarının devri hususunun pay defterine kaydedilebilmesi için, ortaklardan en az dörtte üçünün devre muvafakat etmesi ve bunların esas sermayesinin en az dörtte üçüne sahip olması şart idi (ETK, m.520/f.2). Ortakların devre muvafakati ise bir ortaklar kurulu kararı ile verilmekteydi<sup>2</sup>. Yani, ETK, bu konuda birbirinden bağımsız iki ayrı koşulun varlığını emretmekteydi. Bunlardan birincisi, ortakların en az dörtte üçünün devre onay (muvafakat) vermesi, ikincisi ise bu ortakların esas sermayesinin en az dörtte üçüne sahip olması idi. İki koşul sağlanmadan pay defterine yapılacak kayıtlar, kanunun emredici hükmünün açıkça ihlali manasına geleceğinden hüküm de doğurmuyordu. Muvafakatin reddi halinde ise, payın devri geçersiz hale gelmekteydi<sup>3</sup>. Diğer yandan, ETK, bu ağırlaştırılmış onay nisabının, şirket sözleşmesi ile daha da ağırlaştırılmasına yahut devrin tamamen yasaklanmasına izin veriyor idi (ETK, m.520/f.4). Buna karşılık, anılan nisap hiçbir şekilde hafifletilemiyor, örneğin, ortaklardan en az yarısının devre muvafakat etmesi ve bunların esas sermayesinin en az yarısına sahip olması yönünde sözleşme değişikliğine gidilemiyor idi.

13 Ocak 2011 tarihinde kabul edilen 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu<sup>4</sup> (TTK)<sup>5</sup>'nin 595. maddesinin ikinci fıkrasında ise “Şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemişse, esas sermaye payının devri için, ortaklar genel kurulunun onayı şarttır. Devir bu onayla geçerli olur.” hükmüne yer verilmiştir. Dolayısıyla, TTK da limited şirket paylarının devrinin şirkete karşı geçerlilik kazanabilmesi için kural olarak yine genel kurulun onayını aramaktadır. Ancak, genel kurulun onayına ilişkin bu düzenleme emredici değildir. Zira, fıkranın başında “Şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemişse” bu kuralın uygulanacağı belirtilmiştir. Bu çerçevede, şirket sözleşmesi, 595. maddenin ikinci fıkrasında öngörülen genel kurulun onayını hafifletebilir, belirli bazı hallere özgüleyebilir ya da kaldırabilir. Ancak, kanımızca limited şirketlerimizin çoğunun sözleşmesinde böyle bir hüküm bulunmamaktadır. Şirket sözleşmesinde böyle bir hükmün bulunmadığı hallerde ise, TTK m.595/f.2 hükmü gereği genel kuruldan onay alınması şart olmaktadır. Peki, genel kurul ortağın pay devrini reddeder veya sürüncemede bırakırsa esas sermaye payını devrederek şirketten ayrılmak isteyen bir ortak ne yapar? Şirketten ayrılamaz mı? Zira, uygulamada

<sup>2</sup> TEKİNALP/POROY/ÇAMOĞLU, age, s. 888

<sup>3</sup> TEKİNALP/POROY/ÇAMOĞLU, age s. 888

<sup>4</sup> 14 Şubat 2011 tarih ve 27846 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

<sup>5</sup> Çalışmamızda, karışıklığa sebebiyet vermemek için, 29/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu için Eski Ticaret Kanunu manasında ETK, 13 Ocak 2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu için de Türk Ticaret Kanunu manasında TTK kısaltmaları kullanılmıştır.

zaman zaman genel kurulun pay devrini geciktirmesi, reddetmesi, pay devrinin şirket sözleşmesi ile yasaklanması sözkonusu olabilmekte ve şirketten çıkmak isteyen ortaklar mağdur edilebilmektedir. İşte bu çalışmamızda, sözleşmesinde aksine bir hüküm bulunmayan dolayısıyla pay devri genel kurulun onayına bağlı olan limited şirketlerde, pay devrinin yasaklanması yahut onaylanmasının genel kurulca geciktirilmesi veya reddedilmesi durumlarında ortakların hangi haklara sahip oldukları ve bu haklarını kullanırken nelere dikkat etmeleri gerektiği üzerinde durulacaktır.

## 2- PAY DEVRİNİN ONAYININ SÜRÜNCEMEDE BIRAKILMASI

ETK'nın 520. maddesinin beşinci fıkrası "payın devri veya devir vaadi hakkındaki sözleşmenin yazılı şekilde yapılmasını ve imzaların da noterce tasdik ettirilmiş olmasını" şart koşmakta, bu şartlara uyulmaması durumunda devrin ilgililer arasında dahi hüküm ifade etmeyeceğini belirtmekte idi. TTK'da da, esas sermaye payının devrinin ve devir borcunu doğuran işlemlerin yazılı şekilde yapılmasının ve tarafların imzalarının noterce onanmasının şart olduğu açıkça hükme bağlanmıştır (TTK, m.595/f.1). Dolayısıyla, limited şirket tarafından ispat aracı şeklinde veya nama yazılı pay senedi çıkarılmış olsa dahi, limited şirket esas sermaye payının imzaları noter huzurunda atılmış bir devir sözleşmesi ile devredilmesi gerekir.

Ancak, devrin geçerlilik kazanabilmesi için noter huzurunda devir sözleşmesinin imzalanmış olması tek başına yeterli değildir. Zira, şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemişse, esas sermaye payının devri için, genel kurulun onayının şart olduğu, devrin ancak bu onayla geçerli olacağı TTK'da açıkça vurgulanmıştır. Çalışmamızın başında da belirtildiği üzere, birçok limited şirketimizde böyle bir hükmün bulunmadığı varsayılmış ve sözleşmesinde bu yönde hüküm bulunan şirketler çalışmamızın dışında tutulmuştur. Dolayısıyla, limited şirket paylarının devrinin şirkete karşı geçerlilik kazanabilmesi için genel kurul onayı aranacaktır. Onaydan kasıt, genel kurulun pay devrini uygun bulduğuna dair yazılı bir karar almasıdır. Şirketin müdürünün veya müdürler kurulunun devri onaylayan bir karar alması, genel kurul onayı yerine geçmez ve genel kurula ait devredilemez bir yetkinin kullanılmış olması nedeniyle batıl, yani yok hükmünde sayılır.

TTK'nın 620. maddesi gereği, esas sermaye paylarının devirlerinin onaylanması hususu için genel karar alma yetersayısı aranır. Yani eğer şirket sözleşmesinde aksine bir düzenleme yok ise, bu konuda toplantıda temsil edilen oyların *salt çoğunluğu* ile onay kararı alınabilir (TTK, m.620).

Peki, genel kurul pay devrinin onaylanmasını sürüncemede bırakır ve onaya bağlamazsa ne yapılır? TTK, limited şirket genel kurulunun, başvurudan itibaren **üç ay içinde**, pay devrini reddetmemesi, yani ne onaylamaması ne de onaylamaması halinde, pay devrine onay verilmiş sayılacağını hükme bağlamıştır (TTK, m.595/f.7). Bu hükümlerle, limited şirket genel kurulunun sessiz kalarak pay devrinin onayını sürüncemede bırakması engellenmiştir<sup>6</sup>.

Anılan haktan faydalanmak ve sürenin tespitinde esas alınmak üzere, payını devreden ortağın, ispat hukuku açısından, noter onaylı devir sözleşmesini şirkete yazılı olarak bildirerek genel kurul onayı başvurusunda bulunması ve hatta şirketin ileride böyle bir başvurunun kendisine ulaşmadığı yönündeki olası beyanlarına karşılık başvurunun noter aracılığıyla yapılması uygun olacaktır. Başvuru tarihinden itibaren üç ay geçmesine rağmen genel kurulca hala bir karar alınmamışsa, bu durumda, payını devreden ortak, esas

<sup>6</sup> Bkz. Türk Ticaret Kanunu Tasarısı ve Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, S.Sayısı:96

sermaye payının devrine ilişkin noter onaylı devir sözleşmesini ibraz etmek kaydıyla, bu paylarla ilgili olarak adının ticaret sicilinden silinmesini isteyebilir. Başvuru üzerine ticaret sicili müdürlüğü, esas sermaye paylarını iktisap edenin adını bildirmesi için şirkete süre verir. İktisap edenin adının bu süre içinde bildirilmemesi halinde ticaret sicili müdürü tescil başvurusunda bulunmakla yükümlü kişileri, otuz gün içinde tescil başvurusunda bulunmaya veya tescili gerektiren sebeplerin bulunmadığını ispat etmeye çağırır. Yapılan çağrı üzerine, süresi içinde tescil isteminde bulunulmaması veya kaçınma sebepleri bildirilmiş olmasına rağmen kaçınma sebeplerinin yeterli görülmemesi halinde ticaret sicili müdürlüğü, durumu sicilin bulunduğu yerdeki ticari davalara bakmakla görevli asliye ticaret mahkemesine bildirir. Mahkemenin tescile hükmetmesi halinde olgu resen tescil edilir (TSY<sup>7</sup>, m.22/f.2/e.10, m.36, m.103/f.2).

### 3- PAY DEVRİNİN ŞİRKET SÖZLEŞMESİ ile YASAKLANMASI veya GENEL KURULCA REDDEDİLMESİ

ETK'nın 520. maddesinin dördüncü fıkrasında "*Şirket mukavelesi payların devrini yasak edebileceği gibi yukarıki fıkralarda derpiş edilenlerden daha ağır şartlara da bağılı tutabilir.*" hükmü yer almakta idi.

TTK'nın 595. maddesinin dördüncü fıkrasına göre de, şirket sözleşmesiyle esas sermaye payının devri yasaklanabilir. Ancak, eğer kuruluş sözleşmesinde yer almıyor ise, esas sermaye paylarının devrinin yasaklanması hususunda sözleşme değişikliğine gidilebilmesi için, genel kurulda temsil edilen oyların en az üçte ikisinin ve oy hakkı bulunan esas sermayenin tamamının salt çoğunluğunun bu konuda alınacak karar lehinde oy kullanması gerekir (TTK, m.621/f.2)<sup>8</sup>.

Genel kurul ortağın pay devrini reddetmiş de olabilir. Zira, genel kurul pay devrini onaylamak zorunda değildir. TTK, limited şirketlerde pay devrinin sebepsiz olarak reddine imkan tanımıştır. Kanunun 595. maddesinin üçüncü fıkrasında "*şirket sözleşmesinde başka türlü düzenlenmemişse, ortaklar genel kurulu sebep göstermeksizin pay devrinin onayını reddedebilir.*" denilmiştir.

Bu çerçevede, limited şirket genel kurulu pay devrine onay vermeyi reddedebilir ve bu red kararı için de herhangi bir sebep göstermesi gerekmez. Buna karşılık, şirket sözleşmesi ile hangi hallerde pay devrine izin verilmeyeceği de öngörülebilir<sup>9</sup>.

TTK, esas sermaye paylarının devrinin sınırlandırılması ve yasaklanması konularında alınacak genel kurul kararlarında, temsil edilen oyların en az üçte ikisinin ve oy hakkı bulunan esas sermayenin tamamının salt çoğunluğunun bir arada bulunmasını zorunlu tutmuştur (TTK, m.621/f.2). Ancak, kanımızca bu yetersayı, şirket sözleşmesinde anılan konularda yapılacak değişiklikler için öngörülmüştür. Oysa, burada bir sözleşme değişikliği sözkonusu değildir. Dolayısıyla, TTK'nın 620. maddesi gereği, esas sermaye paylarının devirlerinin reddedilmesi hususu için de olağan karar alma yetersayısının aranacağı kanısındayız. Yani eğer şirket sözleşmesinde aksine bir düzenleme yok ise, bu konuda toplantıda temsil edilen oyların *salt çoğunluğu* ile karar alınabilir (TTK, m.620).

Fakat, limited şirket sözleşmesi ile pay devrinin yasaklanması veya genel kurulca devre onay verilmesinin reddedilmesi ortağın hiçbir surette şirketten çıkamayacağı anlamına gelmez. Zira, TTK, limi-

<sup>7</sup> Çalışmamızda, 27/1/2013 tarihli ve 28541 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ticaret Sicili Yönetmeliği için TSY kısaltması kullanılmıştır.

<sup>8</sup> Bu nisabın şirket sözleşmesi ile daha da ağırlaştırılması mümkündür. Fakat, bu ağırlaştırılmış nisabı daha da ağırlaştıracak şirket sözleşmesi hükümleri, ancak şirket sözleşmesinde öngörülecek çoğunlukla kabul edilebilir (TTK, m.621/f.2).

<sup>9</sup> Bkz. Türk Ticaret Kanunu Tasarısı ve Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, S.Sayısı:96

ted şirket ortağına bu iki hale özgü olarak şirketten çıkma hakkı tanınmıştır. Bu amaçla, TTK'nın 595. maddesinin beşinci fıkrasında "şirket sözleşmesi devri yasaklamış veya genel kurul onay vermeyi reddetmişse, ortağın haklı sebeple şirketten çıkma hakkı saklı kalır." denilerek ortağın çıkma hakkı saklı tutulmuştur. Dolayısıyla, limited şirket ortağı haklı sebeplerin varlığında şirketten çıkabilir.

Ortaklıktan çıkma hakkına ilişkin olarak, TTK'nın 638. maddesinin birinci fıkrasında "*Şirket sözleşmesi, ortaklara şirketten çıkma hakkını tanıyabilir, bu hakkın kullanılmasını belirli şartlara bağlayabilir.*" denilmiştir. Bu hak herhangi bir şarta bağlanmayacağı gibi belirli şartların varlığı halinde de öngörülebilir. Eğer şartsız olarak tanınmışsa, ortak herhangi bir sebep belirtmeksizin ve kendisinden herhangi bir koşulu yerine getirmesi istenmeksizin şirketten çıkma hakkını kullanır. Sözleşme bu hakkı bazı şartla bağlamış ise (örneğin; pay devri genel kurulca reddedilen ortağın şirketten çıkabileceği öngörülmüşse), bu durumda, ortak şirket sözleşmesinde yazılı koşulların gerçekleşmesi üzerine ortaklıktan çıkma hakkını kullanır.

Şirket sözleşmesinde bu konuda bir hükmün yer almaması halinde de ortak şirketten çıkma hakkını kullanabilir. Şirket sözleşmesinde ortaklıktan çıkma hususunun düzenlenmemiş olması, ortağın hiçbir surette şirketten çıkmayacağı manasına gelmez. Ancak, bu durumda ortağın mahkemeye başvurması ve çıkmanın haklı bir sebebe dayanması gerekir. Zira, TTK'nın 638. maddesinin ikinci fıkrasında "*Her ortak, haklı sebeplerin varlığında şirketten çıkmasına karar verilmesi için dava açabilir.*" denilmiştir<sup>10</sup>.

TTK'da "haklı sebep"lerin nelerden ibaret olduğuna değinilmemiş ve bu konuda bir sınırlama da getirilmemiştir. Bu nedenle, çıkma isteğinde bulunan ortağın öne sürdüğü sebebin haklı olup olmadığını mahkeme kararlaştıracaktır.

#### 4- PAY DEVRİNİN TESCİL ETTİRİLMEMESİ

Limited şirket ortaklarının pay devri konusunda karşılaştıkları bir diğer sıkıntı da, zaman zaman, genel kurul devri onaylasa dahi, devrin tescil ettirilmemesi şeklinde ortaya çıkmaktadır. TTK, esas sermaye payının devrinin ticaret siciline tescilini, devreden ve üçüncü kişinin korunması yönünden gerekli görmüş<sup>11</sup>, bu görevi de limited şirket müdürlerine yüklemiştir. Bu itibarla, esas sermaye paylarının devirlerinin tescil edilmesi için, şirket müdürleri tarafından **otuz gün içinde** ticaret sicili müdürlüğüne başvurulması gerekir (TTK, m.598/f.1).

Bununla birlikte, TTK, limited şirket müdürünün veya müdürler kurulunun bu görevi ihmal etmeleri ve **otuz gün** içinde ticaret siciline başvuramaları ihtimalini öngörerek, şirketten ayrılan ortağa adının bu paylarla ilgili olarak silinmesi için ticaret siciline başvurma hakkı da tanımıştır (TTK, m.598/f.2). TTK'da, bu başvuru üzerine, ticaret sicili müdürünün, şirkete, iktisap edenin adının bildirilmesi için süre vereceği belirtilmiştir (TTK, m.598/f.2).

<sup>10</sup> Anılan fıkranın gerekçesinde "İkinci fıkra, aynen 6762 sayılı Kanunun 551inci maddesinin ikinci fıkrası hükmünde olduğu gibi, ortağa haklı sebeplerin varlığında, çıkma davası açabilmesi olanağını sağlamıştır. Aksi halde, ortak, onu ortak olmaya yönelen şartlar ortadan kalktığına şirkette kalmaya mahkum edildikten başka, şirketten ayrılmasını gerektiren sebepler doğduğu hallerde de şirketten ayrılmaz duruma düşürülür. Bu ise şahıs şirketlerinde bile kabul edilemez. Onun için haklı sebeplerle çıkma davası şahıs şirketlerine özgü ve varlığı zorunlu bir kurumdur." denilmiştir. Bkz. 638. madde gerekçesi

<sup>11</sup> Bkz. Türk Ticaret Kanunu Tasarısı ve Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, S.Sayı:96

Ancak, verilen süre zarfında şirketin bildirimde bulunmaması durumunda ticaret sicili müdürünün ayrılan ortağın adını res' en silip silemeyeceği ya da payı iktisap eden kişiyi nasıl belirleyeceği hususlarına TTK'da değinilmemiştir. Anılan belirsizlik Ticaret Sicili Yönetmeliği (TSY) ile giderilmiştir. Buna göre; esas sermaye paylarının geçişine genel kurulca onay verilmiş olmasına rağmen genel kurul tarihinden itibaren, üç ay içinde genel kurulun karar vermemesi üzerine devrin kabul edilmiş sayılması halinde bu tarihten itibaren müdürler tarafından otuz gün içinde başvurunun yapılmaması halinde, payını devreden ortak, esas sermaye payının devrine ilişkin noter onaylı devir sözleşmesini ibraz etmek kaydıyla, bu paylarla ilgili olarak adının ticaret sicilinden silinmesini isteyebilir. Başvuru üzerine ticaret sicili müdürlüğü, esas sermaye paylarını iktisap edenin adını bildirmesi için şirkete süre verir. İktisap edenin adının bu süre içinde bildirilmemesi halinde ticaret sicili müdürü tescil başvurusunda bulunmakla yükümlü kişileri, otuz gün içinde tescil başvurusunda bulunmaya veya tescili gerektiren sebeplerin bulunmadığını ispat etmeye çağırır. Yapılan çağrı üzerine, süresi içinde tescil isteminde bulunulmaması veya kaçınma sebepleri bildirilmiş olmasına rağmen kaçınma sebeplerinin yeterli görülmemesi halinde ticaret sicili müdürlüğü, durumu sicilin bulunduğu yerdeki ticari davalara bakmakla görevli asliye ticaret mahkemesine bildirir. Mahkemenin tescile hükmetmesi halinde olgu (pay devri) resen tescil edilir. Ayrıca, tescil isteminde bulunmayan ve kaçınma sebeplerini bildirmeyen kişiler (müdürler) hakkında, TTK'nın 33. maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen 1.000<sup>12</sup> TL idarî para cezası uygulanır(TSY, m.22/f.2/e.10, m.36, m.103/f.2).

## 5- ÖZET ve SONUÇ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre, limited şirketlerde esas sermaye payının devrinin ve devir borcunu doğuran işlemlerin yazılı şekilde yapılması ve tarafların imzalarının noterce onanması şarttır. Ayrıca, şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemişse, pay devrinin genel kurul tarafından onaylanması gerekir. Aksi takdirde, devir geçerlilik kazanmaz. Limited şirket genel kurulun, başvurudan itibaren üç ay içinde, pay devrini reddetmemesi halinde, pay devrine genel kurulca onay verilmiş sayılır. Limited şirket sözleşmesi ile pay devrinin yasaklanması veya genel kurulca devre onay verilmesinin reddedilmesi hallerinde ise, ortak, çıkma hakkını kullanır. Ancak, bu durumda ortağın mahkemeye başvurması ve haklı bir sebep ileri sürmesi gerekir.

Esas sermaye paylarının geçişine genel kurulca onay verilmiş olmasına veya üç ay içinde genel kurulun karar vermemesi üzerine devrin kabul edilmiş sayılmasına rağmen, müdürler tarafından otuz gün içinde ticaret siciline tescil başvurunun yapılmaması durumunda, payını devreden ortak, esas sermaye payının devrine ilişkin noter onaylı devir sözleşmesini ibraz etmek kaydıyla, bu paylarla ilgili olarak adının ticaret sicilinden silinmesini isteyebilir. Ticaret sicili müdürlüğü, esas sermaye paylarını iktisap edenin adını bildirmesi için şirkete süre verir. Yapılan çağrı üzerine, süresi içinde tescil isteminde bulunulmaması veya kaçınma sebepleri bildirilmiş olmasına rağmen kaçınma sebeplerinin yeterli görülmemesi halinde ticaret sicili müdürlüğü, durumu sicilin bulunduğu yerdeki ticari davalara bakmakla gö-

<sup>12</sup> Anılan idari para cezası tutarı TTK'da yer aldığı şekliyle belirtilmiştir. Kabahatler Kanunu'na göre idarî para cezalarının her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanması gerekmektedir. Bu nedenle, anılan idarî para cezasının yeniden değerlendirme oranına göre 2014 yılı için güncellenmiş tutarı 1.120 TL'dir.

revli asliye ticaret mahkemesine bildirir. Mahkemenin tescile hükmetmesi halinde pay devri resen tescil edilir. Bu yönüyle, şirketin vergi ve sair kamu alacaklarından doğan borçlarına ilişkin sorumluluklarını gözeterek, limited şirketteki paylarını devreden ortakların haklarını bilmeleri ve mevzuatta öngörülen şekilde kullanmaları önem arz etmektedir.

**KAYNAKÇA**

- ÇAMOĞLU Ersin, POROY Reha, TEKİNALP Ünal, Ortaklıklar ve Kooperatifler Hukuku, 11. Baskı, Arıkan Yayınları, İstanbul, 2005
  - T.C. Yasalar (14.02.2011) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Ankara: Resmi Gazete (27846 sayılı)
  - T.C. Yasalar (09.07.1956) 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Ankara: Resmi Gazete (9353 sayılı)
  - T.C. Yasalar (30.06.2012) 6335 sayılı Türk Ticaret Kanunu İle Türk Ticaret Kanununun Yürürlüğü Ve Uygulama Şekli Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun , Ankara: Resmi Gazete (28339 sayılı)
  - T.C. Yönetmelikler (27.01.2013) Ticaret Sicili Yönetmeliği, Ankara: Resmi Gazete (28541 sayılı)
- Komisyon Raporu : Türk Ticaret Kanunu Tasarısı ve Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, TBMM Tutanak Dergisi, Dönem:23, Yasama Yılı:2, S.Sayısı:96, Nr.112