



EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞMA *WORKING IN HOUSEKEEPING CHORES*

Recep LEVENT(*)

ÖZ

Ev hizmetlerinde, ay içinde birkaç saat veya gün ya da aynı evde aynı ay içerisinde farklı kişilerce birkaç saat veya gün çalışan kişiler olabilmektedir. Bu çalışanların sigortalılığı her zaman için sorun olmuştur. Esasen bu sorun iki taraflı bir şekilde karşımıza çıkmaktadır. Bir yandan, ay içerisinde parçalı olarak çalışan kişilerin totalde bu çalışmalarının sosyal güvenlik açısından değerlendirilememesinden, diğer yandan da ev hizmetlerinde kişileri istihdam edenlere “işverenlik” sıfatıyla birçok yükümlülük getirilmesinden kaynaklanmaktadır. Söz konusu soruna çözüm bulunmasına yönelik olarak, 2014 yılında 6552 sayılı Torba Kanunla 5510 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle diğer sigortalılık türlerinden farklı bir uygulama getirilmiştir. Ev hizmetlerinde “10 gün ve daha fazla çalışma” ve “10 günden az çalışma” şeklinde ifade edilmiştir. Soruna çözüm getirilirken, esasen sosyal güvenlik mantığı açısından tartışılabilir bir düzenlemeye gidilmiştir. Bunun yanı sıra iki farklı sigortalılık türü daha yaratılmış olması da ayrıca eleştirilebilecek bir husus olarak ortaya çıkmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Ev hizmetleri, 10 gün, sosyal güvenlik

ABSTRACT

There could be people who work in housekeeping chores, for instance several hours or days a month, or there could be more than one people working in the same house. Social insurance of such people has always been a problem. Actually there are two sides of the same coin. On one hand, it is difficult to calculate the total duration of services of different people working irregularly in a month; on the other hand, there are many duties of people who employ such people. In order to solve this problem, an insurance practice was started in 2014 by the Pouch Law, no. 6552, which changed the Law, no. 5510, and brought a different approach different from other insurance types. There are two

*) İş Başmüfettişi

types of duration in work in housekeeping chores, “ten days or more working” and “fewer than ten days working”. Whilst solving the problem, it also caused a controversial regulation from social security logic side. Besides, the fact that two more insurance type have been created is another complaint.

Keywords: House chores, ten days, social security

1- GİRİŞ

Günümüzde, özellikle kadınların çalışma hayatına daha yoğun bir şekilde atılmaları, esasen ev hizmetlerinde yardımcı istihdam etme ve çocuk bakımı gibi çalışma türlerini ortaya çıkarmıştır.

Bu kapsamdaki yeni çalışma türü, akraba veya yakınların ev hizmetleri ve çocuk bakımına yardım etme gibi sosyallikten çıkmış, akraba veya yakınlığı bulunmayan kişilerin belli bir saat ve ücret karşılığında bir istihdamını gerekli kılmıştır.

Bu istihdam türü, esasen yeni bir meslek türünü oluşturmuş ve dolayısıyla istisna olmaktan çıkmıştır.

Ev hizmetlerinde çalışma, belli şirket veya işyerine bağlı kişilerce gerçekleştirildiği gibi, daha çok müstakil olarak ve çevresel duyum sonucunda bu tür işi yapanlara ulaşılması ve diğer ailelere de aktarılmasına dayalı olarak gerçekleşmektedir.

Müstakil de olsa bu işin esasen meslek haline getirilmesi, ev hizmetlerinde çalışanların sosyal güvenliklerinin sağlanması konusunu/sorununu da beraberinde getirmiştir. Daha açık ifadelerle, ev hizmetlerinde çalışanların sağlık yardımı almaları, emekliliği ve özellikle ev hizmetlerini yerine getirirken iş kazası gibi riskler karşısında sosyal güvenliklerinin sağlanmasında zorunluluk arz etmeye başlamıştır.

Bu zorunluluk, aslında yıllardan beri tartışma konusu yapılmıştır. Zira; ev hizmetlerinde çalışanların bir evde tam zamanlı çalışmamları, aynı gün veya ay içerisinde birden fazla evde istihdam edilmeleri, evlerinde hizmetli istihdam edenlerin sosyal güvenlik mevzuatına göre işveren sayılmaları ve işveren olarak bir çok yükümlülük altına girmeleri şeklindeki zorluklar, bir çok kişinin sosyal güvenlikleri sağlanmadan bu kapsamda çalışmasına ve mağduriyetlerine sebebiyet vermiştir.

Bu konuda söz konusu zorunluluk ve sosyal güvenlik açısından mağduriyetin harmanlanarak, orta bir yol sayılabilecek bir anlayışla, 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunla¹ 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun² 6’ncı maddesinde değişiklik yapılmış ve söz konusu Kanun’a 9’uncu madde eklenmek suretiyle bu soruna çözüm bulunmaya çalışılmıştır.

2- KONUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ

Yazımızın “Giriş” bölümünde açıklanan nedenlerle; 6552 sayılı Kanunun 40 ve 55’inci maddeleriyle, ev hizmetlerinde çalışanlarla ilgili önemli bir düzenleme yapılmıştır.

Söz konusu düzenlemeyle; 5510 sayılı Kanunun “Sigortalı Sayılmayanlar” başlıklı 6’ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan “Ev hizmetlerinde çalışanlar” ibaresinden sonra parantez içerisinde yer

¹ Bkz. 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun R.G.: 11/9/2014, 29116

² Bkz. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, R.G.: 16/6/2006, 26200

alan “(ücretler ve sürekli çalışanlar hariç)” ibaresinin yerine yine parantez içerisinde “(Kanunun ek 9’uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında sigortalı olanlar ile ücretle aynı kişi yanında ay içinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar hariç)” ibaresi şeklinde değiştirilmiş ve 5510 sayılı Kanuna “Ev hizmetlerinde çalışanların sigortalılığı” başlıklı 9’uncu madde eklenmiştir.

5510 sayılı Kanuna eklenen 9’uncu maddeyle ise;

Çalışma saatine göre ev hizmetlerinde ayda 10 günden fazla çalışanların 4/a sigortalısı sayılacakları, bunları çalıştıranlarca, çalıştırdıkları ayın sonuna kadar SGK’ya bildirimlerinin yapılacağı, süresinde bildirim yapılmayanlar için asgari ücretin bir katı tutarında idari para cezası uygulanacağı,

Ev hizmetlerinde 10 günden az kişi çalıştıranlarca ise asgari prime esas kazancın %2’si oranında sadece iş kazası ve meslek hastalığı primi ödeyecekleri, bunları da yine çalıştırdıkları ayın sonuna kadar SGK’ya bildirecekleri,

Bu kapsamda olanların kendilerince (işverenlerince değil) adlarına ödenen primi ait olduğu ayın sonuna kadar aynı kazancın %32,5’ini (asgari prime esas kazanç) ödemeleri durumunda 5510 sayılı Kanunun 4/a (SSK) kapsamında sigortalı sayılacakları, süresinde ödenmeyen prim hakkının düşeceği, yani geriye doğru bir daha ödeme imkanının bulunamayacağı,

Ödenen primin %20’sinin uzun vadeli ve %12,5’inin ise genel sağlık sigortası primi olacağı,

Bunları çalıştıranların işveren sayılmayacağı,

Bu şekilde çalışan kişilerin iş kazası ve meslek hastalığı hükümlerinden yararlanabilmesi için iş kazası ve meslek hastalığının meydana geldiği tarihten en az 10 gün önce tescilli olmaları ve iş kazası ve meslek hastalığından dolayı geçici iş göremezlik ödeneği ve sürekli iş göremezlik gelirinden yararlanmaları için prim borçlarının olmaması gerektiği, bunların iş kazası ve meslek hastalığının meydana gelmesinde hiçbir şekilde sorumluluk hallerinin ve genel sağlık sigortasından yararlanmada geriye doğru bir yıl içinde 30 günlük prim ödenmesi ve de prim borcunun bulunmaması şartlarının aranmayacağı,

hüküm altına alınmış ve söz maddelerin yürürlük tarihi de 1/4/2015 olarak belirlenmiştir.

Dolayısıyla, işin; esasen işyeri niteliği taşımayan “ev”lerde gerçekleştiriliyor olması ve devamlı olmaması gibi nedenlerle ev hizmetlerinde çalışanların sigortalanması sorununa yapılan bu düzenlemeyle çözüm getirilmeye çalışılmıştır.

Söz konusu düzenlemelere istinaden SGK tarafından Ev Hizmetlerinde 5510 sayılı Kanunun Ek 9’uncu maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ yayımlanmıştır.³

Sonuçta, yapılan düzenlemeyle, ev hizmetlerinde “ay içerisinde 10 günden fazla çalışma” ve “ay içerisinde 10 günden az çalışma” şeklinde iki farklı sigortalılık türü yaratılmıştır.

Konunun ayrıntısına geçmeden önce, “ev” ve “ev hizmetleri”nin tanımını vermekte yarar görülmektedir.

SGK tarafından yayımlanan Tebliğ’e göre;

- Ev, “Aralarında aile bağı olup olmadığına bakılmaksızın bireylerin içinde yaşadığı yapı ile bu yapının garaj, depo, bahçe ve benzeri bölümleri ve eklentileri,”

³ Bkz. Ev Hizmetlerinde 5510 sayılı Kanunun Ek 9’uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ R.G.: 1/4/2015, 29313

- Ev Hizmeti ise, "Ev içerisinde yaşayan aile bireyleri tarafından yapılabilecek temizlik, yemek yapma, çamaşır, ütü, alışveriş, bahçe işleri gibi gündelik işler ile çocuk, yaşlı veya özel bakıma ihtiyacı olan kişilerin bakım işlerinin aile dışındaki bireysel tarafından yapılması," olarak tanımlanmıştır.

Tebliğ'de bu tanımların yapılmasının nedeni; hem istihdam alanı hem de yapılacak işler belirtilmek suretiyle, hangi yerlerde ve hangi işlerin ev hizmetlerinden sayılacağı ve de özellikle iş kazası veya meslek hastalığı durumlarında yapılan iş ve sınırlarının kolayca belirlenmesi amacıyla dayanmaktadır.

Bir diğer açıklanması gereken husus da, 5510 sayılı Kanunun 6'ncı maddesinin (b) bendi kapsamında "aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışarıdan başka bir kimsenin katılmaksızın, yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanların sigortalı sayılmamaları"dır. Bu durumda, üçüncü dereceden öte akraba olup ev hizmeti nedeniyle işe alınıp ve aynı evde yaşayanlar sigortalı sayılmaktadır.

Dolayısıyla, gerek hiçbir akrabalık bağı olmayıp tamamen dışardan veya üçüncü dereceden daha fazla akrabalık bağı olup da aynı evde yaşayanların ev hizmetlerinde ayda 10 günden az veya fazla çalıştırılması halinde, çalıştırılan kişiler sigortalı sayılmaktadır.

2.1- Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Süreyle Çalışma

2.1.1- 10 günden fazla çalışmanın tespiti

10 günlük sürenin tespitinde, günlük çalışma saatinin toplamı, çalışma mevzuatına göre belirlenmiş olan günlük çalışma saati toplamı olan 7,5 saate bölünmesi suretiyle bulunacak gün sayısına göre tespit edilmekte olup, gün sayısının 10 günden fazlasına isabet etmesi durumunda bu çalışmalar "10 günden fazla çalışma" kapsamında değerlendirilmektedir.

2.1.2-10 günden fazla olarak kişileri istihdam edenler

5510 sayılı Kanunun ek 9'uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içinde 10 günden fazla süreyle gerçek kişi olarak sigortalı çalıştıran kişiler "işveren" olarak sayılmıştır. Tebliğ'e göre bu kişiler işveren sayılmakla birlikte, bunların 5510 sayılı Kanunun diğer maddelerinde öngörülen yükümlülüklerden tamamının bunlar için geçerli olmaması öngörülmüş olup, bu konuda yazımızın ilgili bölümlerinde gerekli açıklamalar yapılacaktır.

2.1.3- Sigortalılık başlangıcı ve bildiri

Ev hizmetlerinde 10 gün veya daha fazla çalışanların bildiri, işverenlerince çalışmaya başlanılan tarihi takip eden ayın sonuna kadar, Tebliğ'de (1) numaralı ek olarak yer alan "Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge"nin, işverenin bulunduğu SGK'nın en yakın birimine verilmesiyle yapılmaktadır. Tebliğ ekinde yer alan bildirge dışında, başka bir format ve şekilde yapılan bildirimler geçerli sayılmamaktadır.

Dolayısıyla, işverenin söz konusu bildirgeyi sigortalı ile birlikte imzaladıktan sonra müracaatı yeterli olmakta, SGK tarafından işveren için işyeri numarası oluşturulmamakta, sigortalının tescili beyan edilen giriş tarihine göre yapılmakta, bildirgede belirtilen çalışma gün sayısı ve prime esas günlük kazanca göre sigorta primi tahakkuku gerçekleştirilmekte ve işverence ayrıca SGK'ya her ay aylık prim ve hizmet belgesi verilememektedir.

Sonuçta, bu kapsamdaki işverenler için ev hizmetlerinde çalıştıranları Tebliğ ekinde yer alan bildirmeyle bir defa bildirmeleri yeterli olmakta, bunun dışında herhangi bir değişiklik (çalışma gün sayısı veya prime esas kazanç) olmadığı takdirde her ay primlerinin ödenmesi dışında herhangi bir işlem yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

Çalıştırılanların gün sayısında herhangi bir değişiklik olması durumunda ise, bu değişikliğin, değişikliğin olduğu ay içerisinde SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir.

2.1.4- “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”nin Süresinde Verilmemesi

Daha önce de belirtildiği üzere söz konusu bildirgenin, ev hizmetlerinde çalışan kişinin çalışmaya başladığı tarihi takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya verilmesi gerekmektedir. Bu süre içerisinde verilmemesi durumunda 5510 sayılı Kanununun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi gereğince her bir sigortalı için işverene asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanmaktadır.

Diğer yandan, işverence bildirgenin yasal süresi dışında verilmesi durumunda, SGK'nın denetim ve kontrolle görevleri elemanları tarafından gerekli denetimlerin yapılması sonucunda bildirgenin işleme alınmasına karar verilmesi halinde, sigortalı çalıştırılanın her ay ve her sigortalı için asgari ücretin 2 katını geçmemek üzere asgari ücretin 1/5'ü tutarında, ayrıca yapılan denetimlerde bildirge verilen sigortalı dışında başka sigortalıların da bulunduğu tespit edildiğinde yine asgari ücretin 2 katını geçmemek üzere her ay ve her bir sigortalı için asgari ücretin 1/8'i tutarında ayrıca işverene idari para cezası uygulanmaktadır.

İşverence herhangi bir bildirim söz konusu olmaksızın, ev hizmetlerinde çalışmanın; SGK'nın denetim ve kontrolle görevli elemanları, mahkeme kararı, kamu idarelerinin denetimle görevli elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yaptıkları denetim, inceleme ve soruşturma, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar ile kamu kurum ve kuruluşlarından alınan bilgi ve belgelerden tespit edilmesi halinde, işverene 5510 sayılı Kanununun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (4) numaralı alt bendi gereğince asgari ücretin 2 katı tutarında idari para cezası uygulanması öngörülmüştür.

2.1.5- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışanların Sigortalılık Statüsü

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların sigortalılık statüsü, 5510 sayılı Kanuna göre 4/a (SSK) kapsamında sayılmaktadır.

2.1.6- 10 Gün Daha Fazla Çalışanların Tabi Oldukları Sigorta Kolları

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların;

- Kısa vadeli sigorta kollarından sadece iş kazası ve meslek hastalığına,
 - Uzun vadeli sigorta kollarına, (yaşlılık, maluliyet ve ölüm)
 - Genel sağlık sigortasına,
 - İşsizlik sigortasına,
- tabi olarak çalıştırılmaları zorunluluğu bulunmaktadır.

Dolayısıyla, bu kapsamda çalışanlar için 5510 sayılı Kanun kapsamında zorunlu tüm sigorta kollalarının uygulanması öngörülmüştür.

2.1.7- 10 Gün veya Daha Fazla Çalışanlara Ödenecek Primler, Oranları, Ödeme Yükümlüsü ve Ödeme Süresi

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanlar için 5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesine göre belirlenecek prime esas kazancın alt ve üst sınırı arasında olmak üzere toplam %37,5 oranındaki primler işverenleri tarafından ödenmektedir. Bunların % 20'si uzun vadeli, %12,5'u genel sağlık sigortası, %2'si iş kazası ve meslek hastalığı ve de %3'ü de işsizlik sigortası kapsamındadır.

Söz konusu oranlara göre belirlenecek prim tutarının, her ay çalışılan ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK'ya ödenmesi zorunluluğu bulunmaktadır.

2.1.8- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışmada Sigorta Prim Teşvikleri

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran işverenlerin,

- 5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan "Uzun vadeli sigorta priminin işveren hissesine ait 5 puanlık kısmının Hazinece karşılanması,"
- 4447 sayılı Kanunun⁴ 50'nci maddesinde öngörülen "İşe alındığı tarihten önceki aydan başlayarak işe alan işyerine ait son 6 aylık dönemde, prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinde sayılan ve 82'nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanması"
- 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde yer alan "31/12/2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince işe alınan ve fiilen çalıştırılanların; işe alındıkları tarihten önceki 6 aya ilişkin SGK'ya verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları, aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve bu maddede belirtilen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinde sayılan ve 82'nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması,"

şeklinde, yukarıda belirtilen şartları sağlamaları halinde, söz konusu teşviklerden yararlanmaları öngörülmüştür.

2.1.9- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışmada Genel Sağlık Sigortasından Yararlanma

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun 60'nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, yani zorunlu sigortalılık kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmıştır.

Bunların genel sağlık sigortasından yararlanmaları için 5510 sayılı Kanunun 67'nci maddesine göre sağlık hizmet sunucuna başvurdukları tarihten önceki 1 yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası primlerinin bildirilmiş olması gerekmektedir.

⁴ Bkz. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu R.G.: 8/9/1999, 23810

Bu kapsamda genel sağlık sigortalısı olanların, ay içinde 30 günden az çalışmaları halinde, genel sağlık sigortası primlerinin her ay için 30 tam gün üzerinden ödenmesi gerektiğinden, ay içinde kalan günleri için gelir testine tabi tutularak, gelir testi sonucunda aile içindeki brüt gelirlerinin, asgari ücretin 1/3'ünden az olması halinde kalan günler için sağlık primleri Devlet, asgari ücretin 1/3'ünden fazla olması durumunda da sağlık primleri kendileri tarafından ayrıca ödenmektedir. Kendileri tarafından ödenmesi durumunda, ödenecek genel sağlık sigortası prim tutarı, tespit edilen gelirin %12'si kadardır.

Bu kapsamda çalışanların, 30 günden az kalan günlerini isteğe bağlı sigortaya prim ödemek suretiyle tamamlamaları durumunda, bunlar ayrıca kalan günler için gelir testine tabi tutulmamakta ve dolayısıyla da genel sağlık sigortası primi de ödememektedirler.

2.1.10- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışmada İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Yararlanma

Bunlar için öncelikle, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanmaları için, herhangi bir süre sigortalılık ve prim ödeme süresi aranmamaktadır.

Bu kapsamda çalışanların, iş kazası ve meslek hastalığı geçirmeleri halinde iş kazası veya meslek hastalığı bildirimini yapılması gerekmektedir. Bu bildirim, işverenlerince SGK Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği⁵ ekinde yer alan "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu"nu düzenlenerek SGK'nın ilgili birimine verilmesi ya da www.turkiye.gov.tr adresinin "e-hizmetler1" menüsünün altında bulunan "Ev Hizmetleri" kısmını seçerek "İş Kazaları Bildirimi" menüsünden yapılabilmektedir.

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanlar için iş kazası ve meslek hastalığının açısından ay-nen 5510 sayılı Kanunun 4/a (SSK) kapsamındaki sigortalılar için uygulanan hükümler uygulanmakta olup, bu konuda herhangi bir farklılık bulunmamaktadır.

2.1.11- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışmada Sigortalılığın Sona Ermesi

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların bu kapsamdaki çalışmalarının sona erdiğinin SGK'ya bildirilmesi veya çalışanın ölümü halinde sona ermektedir.

Sigortalılığı sona ermesi halinde, işverence, çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden 10 gün içinde "Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge"nin "F-Sigortalının İşten Ayrılma/Durum Değişiklikleri" kısmının doldurularak SGK'nın ilgili birimine verilmesi gerekmektedir.

2.1.12- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışmada Sigortalılığın Sona Ermesinin Süresinde Bildirilmemesi

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların, çalışmalarının sone erdiğinin 10 gün içinde bildirilmemesi halinde, işverene 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi gereğince asgari ücretin 1/10'nu tutarında idari para cezası uygulanmaktadır.

2.1.13- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışma Kapsamında Bulunanların Bu Sigortalılıklarının Diğer Sigortalılık Statüleriyle Çakışması

Daha önce de belirtildiği üzere, ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların sigortalılık statüsü 5510 sayılı Kanuna göre 4/a (SSK) olarak belirlenmiştir.

⁵ Bkz. Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliği R.G.: 12/5/2010, 27579

Diğer yandan, çalışanların aynı dönemlerde bilerek veya bilmeyerek aynı statünün farklı çalışma türlerinde veya farklı statülerde çalıştıkları, dolayısıyla aynı dönemde bu farklı çalışmalar özellikle emeklilik aşamasında ayıklanmaya çalışılmakla birlikte, çoğu zaman kişilerin önemli mağduriyetlerine sebebiyet verdiği bilinmektedir.

Bu nedenle, SGK'ca çıkarılan Tebliğ'de bu kapsamda çalışmalarda çakışma olması durumunda hangi sigortalılık halleri ve statülerinin esas alınacağı açıklanmıştır. Buna göre;

- Kanunun 4/a kapsamında bir ay içinde birden fazla işverene ait işyerinde çalışabilme imkanı bulunduğundan, 10 gün ve daha fazla çalışmanın, Kanunun 4/a kapsamındaki diğer sigortalılık halleriyle çakışması durumunda her iki çalışma da geçerli sayılmaktadır. Bu durumda bir ay için gün sayısının 30'dan fazlası, beyan edilen kazancın da asgari ücretin 6,5 katından fazlası kabul edilmemektedir.
- Kanunun 4/b (Bağ-Kur) kapsamında çakışma durumunda, Kanun'un 53'üncü maddesi gereğince önce 10 gün ve daha fazla sigortalılık kapsamında çalışma geçerli sayılmakla birlikte, ay içinde 30 günden az çalışma olması halinde ayın kalan günler için 4/b kapsamındaki sigortalılık da devam ettirilmektedir.
- Kanunun 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında çakışma olması halinde 10 gün ve daha fazla çalışma kapsamındaki sigortalılık sone erdirilmektedir.
- 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılıkla çakışma halinde 10 gün ve daha fazla çalışmaya ait sigortalılık geçerli sayılmakta, ancak 30 günden az çalışma halinde kalan günler için Kanun'un 51'inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalılık devam ettirilmektedir.
- Kanun'un ek 5 (30/4/2008 tarihinden sonra tarım işlerinde hizmet akdiyle süreksiz çalışma) ile 2925 sayılı Kanun⁶ (30/4/2008 tarihinden önce tarımda hizmet akdiyle süreksiz çalışma) ve ek 6 (Ayda 10 günden az olacak şekilde ticari taksi ve otobüs şoförleriyle sanatçıların çalışması) kapsamında çakışma durumunda da, kişilerin bu tür sigortalılıkları sona erdirilmektedir. Ancak, daha sonra 10 gün ve daha fazla çalışmanın da sona ermesi durumunda bu çalışmalardan, ek 5 ile 2925 sayılı Kanun kapsamında olanların sigortalılıkları herhangi bir talep aranmadan tekrar başlatılmaktadır.

2.1.14- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışmadan 30 Günden Az Çalışmalar İçin Kalan Günlerin Borçlanması

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların ay içerisinde 30 günden az çalışmaları durumunda, kalan günlerinin sonradan kendileri veya ölümleri halinde de hak sahipleri tarafından 5510 sayılı Kanunun 41'inci maddesine göre borçlanması imkanı getirilmiştir.

Bu durumda, sigortalının kendisi veya hak sahipleri tarafından borçlanma tarihinde geçerli olan asgari ücret ile asgari ücretin 6,5 katı arasında seçilebilecek bir matrah üzerinden borçlanma yapılabilmekte ve bu matrahın % 32'si borçlanma tutarı olarak ödenebilmektedir.

⁶ Bkz. 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu R.G...20/10/1983, 18197

2.1.15- SGK'dan Aylık, Emekli Aylığı veya Gelir Alanların Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalışması

SGK'dan emekli, yaşlılık, malullük ve ölüm aylığı ile sürekli iş göremezlik ya da ölüm geliri alanların ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışması durumunda;

- 4/a (SSK) kapsamında yaşlılık aylığı alanlar, tercihlerine göre ya tüm sigorta kollarına tabi olarak aylıkları kesilmekte ya da sosyal güvenlik destek primi ödeyerek aylıkları kesilmeden çalışabilmektedirler.
- 4/b (Bağ-Kur) kapsamında yaşlılık aylığı veya 4/c (Emekli Sandığı ve 5510 sayılı Kanuna göre) emekli veya yaşlılık aylığı alanların, sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle aylıkları kesilmemektedir.
- Sürekli iş göremezlik geliri alanların aylıkları kesilmemektedir.
- Tüm statüler olmak üzere (4/a, 4/b ve 4/c) malullük aylığı alanların aylıkları kesilmektedir.
- SGK'dan hak sahibi olarak dul, yetim veya ana-baba olarak çocuklarından aylık veya gelir alanlardan, 15/10/2008 tarihinden önce memur olup da kız çocuklarına bağlanan aylıklar hariç olmak üzere diğerlerinin aylıkları kesilmektedir.

2.2- Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Süreyle Çalışma**2.2.1- 10 Günden Az Çalışmanın Tespiti**

10 günlük sürenin tespitinde, günlük çalışma saatinin toplamı çalışma mevzuatına göre belirlenmiş olan günlük çalışma saati toplamı olan 7,5 saate bölünmesi suretiyle bulunacak gün sayısına göre tespit edilecek olup, gün sayısının 10 günden azına isabet etmesi durumunda bu çalışmalar "10 günden az çalışma" kapsamında değerlendirilmektedir.

2.2.2- 10 Günden Az Olarak Kişileri İstihdam Edenler

SGK tarafından çıkarılan Tebliğ'e göre ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanları istihdam edenler, "Çalıştıran" olarak kabul edilmiş ve "5510 sayılı Kanunun ek 9'uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içinde 10 günden az süreyle sigortalı çalıştıran ve işveren sayılmayan kişi" olarak tanımlanmıştır.

Dolayısıyla, ev hizmetlerinde ay içinde 10 günden az sigortalıyı istihdam edenler, işveren olarak sayılmamıştır.

2.2.3- Sigortalılık Başlangıcı ve Bildirimi

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların bildirim, işverenlerince çalışmaya başlanılan tarihi takip eden ayın sonuna kadar, Tebliğ'de (2) numaralı ek olarak yer alan "Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge"nin, işverenin bulunduğu SGK'nın en yakın birimine verilmesiyle yapılabileceği gibi, internet yoluyla da yapılabilmektedir. İnternet yoluyla yapılması durumunda, www.turkiye.gov.tr adresinin "e-hizmetler" menüsünün altında yer alan "Ev Hizmetleri" kısmının seçilmesi suretiyle yapılmaktadır. Daha sonra SGK'ca sigortalının GSM telefon numarasına "Kanun'un ek 9'uncu maddesine göre sigortalı yapıldığı ve genel sağlık sigortası ile uzun vadeli sigortalı kollarına ait primleri her ay için ayın sonuna kadar ödeyebilecekleri" mesajı gelmektedir.

Dolayısıyla, işverence söz konusu bildirmede kaç gün çalışacağına da belirtilmesi suretiyle sigortalı ile birlikte imzaladıktan sonra müracaat yeterli olmakta, SGK tarafından işveren için işyeri numarası oluşturulmamakta, sigortalının tescili beyan edilen giriş tarihine göre yapılmakta, bildirmede belirtilen çalışma gün sayısı ve prime esas günlük kazançta göre sigorta primi tahakkuku gerçekleştirilmekte ve işverence ayrıca SGK'ya her ay aylık prim ve hizmet belgesi verilememektedir.

Sonuçta, bu kapsamdaki işverenler için ev hizmetlerinde çalıştıranları Tebliğ ekinde yer alan bildirimle bir defa bildirmeleri yeterli olmakta, bunun dışında herhangi bir değişiklik (çalışma gün sayısı veya prime esas kazanç) olmadığı takdirde her ay primlerinin ödenmesi dışında herhangi bir işlem yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

Çalıştırılanların gün sayısında herhangi bir değişiklik olması durumunda da, bu değişikliğin, değişikliğin olduğu ay içinde SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir. Bu durumda da SGK'ca kayıtların buna göre düzeltilmesi sağlanmaktadır.

2.2.4- 10 Gün ve Daha Fazla Çalışanların Sigortalılık Statüsü

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların sigortalılık statüsü, 5510 sayılı Kanuna göre 4/a (SSK) kapsamında sayılmaktadır.

2.2.5- 10 Günden Çalışanların Tabi Oldukları Sigorta Kolları

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların, zorunlu olarak sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarına tabi olmaları öngörülmüştür.

Bunun dışında, eğer sigortalılarca istenmesi halinde kendilerince ayrıca uzun vadeli (yaşlılık, maluliyet ve ölüm sigortaları) ve genel sağlık sigortasına prim ödeyebilme imkanı da bulunmaktadır.

2.2.6- 10 Günden Az Çalışanlar İçin Ödenecek Primler, Oranları, Ödeme Yükümlüsü ve Ödeme Süresi

Bir önceki bölümde de belirtildiği üzere, ev hizmetlerinden 10 günden az çalışanlar için bu kişileri çalıştıranlarca sadece iş kazası ve meslek hastalığı primi, sigortalılarca istenilmesi halinde de kendilerince uzun vadeli sigorta kolları (yaşlılık, maluliyet ve ölüm) ve genel sağlık sigortası primi ödenebilmektedir.

Buna göre;

- İşverence, zorunlu olarak ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanlar için 5510 sayılı Kanununun 82'nci maddesine göre belirlenecek prime esas kazancın alt ve üst sınırı arasında olmak üzere iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kolundan olarak %2 oranında prim ödenmektedir. Bu prim ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar ödenebilmektedir. İşverence bu primler, banka aracılığıyla ödenebileceği gibi www.turkiye.gov.tr adresinin "e-Sgk" menüsünden "Kart İle Prim Ödeme" - "Diğer Ödemeler" seçeneğinden kredi veya banka kartlarıyla da ödenebilme imkanı bulunmaktadır.
- Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların kendilerince uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primi ödemeleri halinde bu sigorta kollarında da yararlanma imkanı bulunmaktadır. Bu primin oranı, 5510 sayılı Kanununun 82'nci maddesine göre belirlenecek prime esas kazancın

alt ve üst sınırı arasında olmak üzere %32 olup, bunun %20'si uzun vadeli sigorta kolları ve %12'si de genel sağlık sigortasına ait olup, bu primin ait olduğu ayın sonuna kadar ödenmesi gerekmektedir.

Uzun vadeli sigorta kolundan ve genel sağlık sigortasından prim ödenmesi için herhangi bir müracaat alınmasına gerek bulunmamakta olup, tescil ve tahakkuk kaydı SGK tarafından otomatik olarak oluşturulmaktadır.

Diğer yandan, bu primler takip eden ayın sonuna kadar ödenmediği takdirde her ay için tahakkuk kendiliğinden kaldırılmakta ve herhangi bir aya ait geriye yönelik olarak uzun vade sigorta kolları ve genel sağlık sigortası priminin ödenmesi imkanı bulunmamaktadır. Daha açık ifadelerle; bir aya ait bu primler süresinde ödenmediği takdirde bir daha söz konusu aya ait primler ödenmemektedir.

2.2.7- 10 Günden Az Çalışmada Genel Sağlık Sigortasından Yararlanma

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların, buldukları aya ait uzun vadeli sigorta kolu ve genel sağlık sigortası primlerini takip eden ayın sonuna kadar yatırmaları halinde bunlar, 5510 sayılı Kanunun 60'ncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, yani zorunlu sigortalılık kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmaktadır.

Bunların 5510 sayılı Kanunun 60'ncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile kendi çalışması nedeniyle (f) bendi kapsamında aylık alması nedeniyle genel sağlık sigortalılığının bulunması halinde ayrıca genel sağlık sigortası tescilleri oluşturulmamaktadır.

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların genel sağlık sigortasından yararlanmaları için 5510 sayılı Kanunun 67'ncü maddesine göre sağlık hizmet sunucuna başvurdukları tarihten önceki 1 yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası primlerinin bildirilmiş olması gerekmektedir.

2.2.8- 10 Günden Az Çalışmada İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasından Yararlanma

Öncelikle bu kapsamda çalışanların iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanmaları için iş kazasının olduğu tarihten en az 10 gün önce tescil edilmiş olmaları ve sigortalılıklarının sona ermiş olmaları, iş kazası ve meslek hastalığından dolayı geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi (iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda çalışılmayan her gün için SGK'ca ödenen ödenek) veya sürekli iş göremezlik geliri (iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda meslekte kazanma gücünün en az %10'unun kaybedilmesi halinde sürekli iş göremezlik geliri bağlanmaktadır) bağlanabilmesi için de prim ve prime ilişkin borcun olmaması gerekmektedir.

İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanmak için ayrıca bildirim yapılması gerekmekte olup, bu bildirim, işverenlerce, SGK Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu"nu düzenlenerek SGK'nın ilgili birimine verilmesi yoluyla yapılabileceği gibi www.turkiye.gov.tr adresinin "e-hizmetler" menüsünün altında bulunan "Ev Hizmetleri" kısmını seçerek "İş Kazaları Bildirimi" menüsünden de yapılabilmektedir.

2.2.9- 10 Günden Az Çalışmada Sigortalılığın Sona Ermesi

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların bu kapsamdaki çalışmalarının sona erdiğinin SGK'ya bildirilmesi veya çalışanın ölümü halinde sona ermektedir.

Sigortalılığı sona ermesi halinde, işverence, çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden 10 gün içinde “Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”nin “F-Sigortalının İşten Ayrılma/ Durum Değişiklikleri” kısmının doldurularak SGK’nın ilgili birimine verilmesi gerekmektedir.

2.2.10- 10 Günden Az Fazla Çalışma Kapsamında Bulunanların Bu Sigortalılıklarının Diğer Sigortalılık Statüleriyle Çakışması veya Bunların SGK’dan Aylık veya Gelir Almaları

Daha önce de belirtildiği üzere, ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışanların sigortalılık statüsü 5510 sayılı Kanuna göre 4/a (SSK) olarak belirlenmiştir.

Diğer yandan, çalışanların aynı dönemlerde bilerek veya bilmeyerek aynı statünün farklı çalışma türlerinde veya farklı statülerde çalıştıkları, dolayısıyla aynı dönemde bu farklı çalışmalar özellikle emeklilik aşamasında ayıklanmaya çalışılmakla birlikte, çoğu zaman kişilerin önemli mağduriyetlerine sebebiyet verdiği bilinmektedir.

Bu nedenle, SGK’ca çıkarılan Tebliğ’de bu kapsamda çalışmalarda çakışma olması durumunda hangi sigortalılık halleri ve statülerinin esas alınacağı açıklanmıştır. Buna göre;

- Kanun’un 4/a kapsamında 10 günden az çalışanların aynı zamanda aynı ay için yine 4/a veya başka çalışma kapsamında 30 gün uzun vade ve genel sağlık sigortası prim bildiriminin bulunması halinde, bunlar için ayrıca uzun vade ve genel sağlık sigortası yönünden tescil ve tahakkuk oluşturulmamakta ve her iki çalışma da geçerli sayılmaktadır.
- Kanun’un 4/b (Bağ-Kur) kapsamında çalışmadurumunda 4/b sigortalılık statüsü de devam ettirilmektedir.
- Kanun’un 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında çakışma olması halinde ise 10 günden az çalışma kapsamındaki sigortalılık sona erdirilmektedir.
- 5510 sayılı Kanuna göre isteğe bağlı sigortalılıkla çakışma halinde 10 günden az çalışmaya ait sigortalılık geçerli sayılmakta ve isteğe bağlı sigortalılık sona erdirilmektedir. Ancak, isteğe bağlı sigortalılıkları durdurulanların, ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalılıklarının sona ermesi durumunda, isteğe bağlı sigorta için 12 aya kadar ödeme imkanının bulunması (isteğe bağlı sigortalılarca geriye yönelik olan 12 aya kadar primlerin ödenme imkânı bulunmaktadır) halinde isteğe bağlı sigortalılık ev hizmetlerinden 10 günden az çalışmanın sona erdiği tarihten 1 gün sonra, 12 aya kadar isteğe bağlı sigortaya ödeme imkânı olmayanların isteğe bağlı sigortalılıkları ise talepleri halinde başlatılmaktadır. 30 günden az çalışma halinde kalan günler için Kanun’un 51’inci maddesine göre isteğe bağlı sigortalılık devam ettirilmektedir.
- Ay içinde 10 günden az çalışanların aynı zamanda başka bir çalışma nedeniyle ay içinde 30 günden az çalışmalarının bulunması halinde 30 günden az kalan sürelerini isteğe bağlı sigortaya prim ödemeleri suretiyle tamamlayabilme imkanı bulunmaktadır. Bu durumda isteğe bağlı sigortaya ödenen primlerin statüsü de 4/a (SSK) kapsamında sayılmaktadır.
- Kanun’un ek 5 (30/4/2008 tarihinden sonra tarımda hizmet akdiyle süreksiz çalışma) ile 2925 sayılı Kanun (30/4/2008 tarihinden önce tarımda hizmet akdiyle süreksiz çalışma) ve ek 6 (Ayda 10 günden az olarak ticari taksi ve otobüs şoförleriyle sanatçıların çalışması) kapsamında çakışma durumunda da, evde 10 günden az çalışanlar için uzun vade ve genel sağlık sigortası tescilleri oluşturulmamakta ve ev hizmetlerinde 10 günden az çalışma nedeniyle de ek 5 ile 2925 sayılı Kanun ve ek kapsamındaki sigortalılıkları durdurulmamaktadır.

2.2.11- SGK'dan Aylık, Emekli Aylığı veya Gelir Alanların Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Çalışması

Bu konuda SGK tarafından çıkarılan Tebliğ'de sadece yaşlılık emeklilik ve sürekli iş göremezlik geliri alanlarla ilgili olarak, "bu kapsamda aylık ve gelir alanların 10 günden az çalışma tescillerinin oluşturulacağı" ibaresine yer verilmiş, maluliyet aylığıyla hak sahibi olarak, eş, ana-baba ve çocuklardan dolayı alınan aylık ve gelirlerle ilgili herhangi bir açıklamaya yer verilmemiştir.

Tebliğ'de bu hususlara yer verilmemiş olması, "Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların, almakta oldukları yaşlılık, emeklilik ve malullük aylıklarıyla sürekli iş göremezlik gelirleri ve hak sahibi olarak alınan aylık ve gelirlerinin kesilmemesi" gerektiği şeklinde yorumlanmıştır.

2.3- 5510 Sayılı Kanunun Ek 9'uncu Madde Kapsamında Aynı Ay İçerisinde 10 Gün ve Daha Fazla ve 10 Günden Az Süreyle Çalışma

Ev hizmetlerinde 5510 sayılı Kanunun ek 9'uncu maddesi kapsamında aynı ay içerisinde 10 gün ve daha fazla ve/veya 10 günden az çalışmaya imkan tanınmıştır.

Dolayısıyla, kişiler, farklı ev hizmetlerinde aynı ay içinde 10 gün ve daha fazla ve/veya 10 günden az çalışabileceklerdir.

2.4- Ev Hizmetlerinde Yabancı Uyruklu Çalıştırılması

Ev hizmetlerinde sadece 10 gün ve daha fazla kapsamında yabancı uyruklular çalıştırılabilmektedir. Dolayısıyla, yabancı uyruklular 10 günden az kapsamında çalıştırılmamaktadır.

Ev hizmetlerinde sadece 10 gün ve daha fazla kapsamında yabancı uyruklular çalıştırılması durumunda, yabancıların Ülkemizde çalıştırılmaları izne bağlı olduğundan, bu kişiler için "Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge" müracaatlarında aynı zamanda çalışma izninin de bildirgeye eklenmesi gerekmektedir.

Diğer yandan, 10 günden az yabancı uyrukluların ev hizmetlerinde çalıştıklarının tespiti halinde, bunları çalıştıranlara 10 gün ve daha fazla çalışma hükümleri uygulanacak ve bunların çalışma gün sayıları da 30 gün olarak kabul edilmektedir.

3- SONUÇ

Kurumsal olmamasının yanı sıra aynı ay içinde bir kişinin birden fazla ev veya aynı evde aynı ay içerisinde birden fazla kişinin çalışabilmesi gerçeği karşısında, yıllarca ev hizmetlerinde çalışanların sigortalanması sorun olmuştur.

Söz konusu sorunu çözmek amacıyla, yukarıda belirtilen realiteyi de dikkate alacak şekilde 2014 yılında çıkarılan 6552 sayılı Torba Kanunla 5510 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak, "ev hizmetlerinde 10 günden az çalışma" ve "ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışma" şeklinde 2 farklı sigorta türü şeklinde düzenleme yapılmıştır.

Getirilen düzenlemeyle, özellikle ev hizmetlerinde 10 günden az olarak kişileri istihdam edilenler işveren sayılmayarak, genel anlamda ev hizmetlerinde çalıştırılanların yükümlülükleri ve prim yükü azaltılmış olsa da, kısmi çalışmayı teşvik eden yönü ve ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların

emeklilik ve genel sağlık sigortası primlerinin kendileri tarafından istekle ödenmesinin öngörülmesinin, sosyal güvenlik mantığıyla bağdaşmadığı düşünölmektedir.

Diğer yandan, sosyal güvenlik mantığına uygun düşmeyecek şekilde farklı şartlarla yeni sigortalılık türlerinin yaratılması da ayrı bir tartışma konusunu içermektedir.

KAYNAKÇA

- Bkz. 6552 sayılı İşKanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun R.G.: 11/9/2014, 29116
- Bkz. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, R.G.: 16/6/2006, 26200
- Bkz. Ev Hizmetlerinde 5510 sayılı Kanunun Ek 9'uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ R.G.: 1/4/2015, 29313
- Bkz. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu R.G.: 8/9/1999, 23810
- Bkz. Sosyal Sigortalar İşlemleri Yönetmeliği R.G.: 12/5/2010, 27579
- Bkz. 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu R.G.: 20/10/1983, 18197