

# TÜM YÖNLERİYLE SGK İŞVEREN TEŞVİKLERİ

FROM ALL ASPECTS SSI INCENTIVES FOR EMPLOYERS



Recep LEVENT\*

## ÖZ

Bilindiği üzere, ülke ekonomilerinin en önemli parametrelerinden birini de istihdam sorunu teşkil etmektedir. İstihdam sorunu, iş gücünün artırılması kadar artırılan iş gücünün kayıtlı olmasını ve de işveren üzerindeki prim yüklerinin azaltılması gibi unsurlarını içermektedir. Dolayısıyla, kayıt dışı istihdam sorunu yaşayan ve bunun paralelinde de kayıtlı iş gücü yaratılması gereken ekonomilerde, primle ilgili unsurlarla oynanmadan işverenlere bazı teşvik imkanları getirilerek kayıtlı istihdamın artırılması yoluna gidilmektedir. Ülkemizde de, alınan birçok tedbire karşın, kayıt dışı ekonominin hâlâ %30'lar seviyesinde olması gerçeği karşısında kayıtlı istihdamın teşvik adı altında işveren prim yüklerinin azaltılarak kayıtlı istihdamın artırılması yoluna gidilmiştir. Ayrıca, ülkemizdeki teşvik uygulamalarında, sadece kayıtlı istihdamın artırılması değil, getirilen teşviklerle aynı zamanda iş gücü

## ABSTRACT

As is known, one of the most important parameters of a country's economy is the problem of unemployment. Unemployment is a matter of creating jobs, and involves registered employment and mitigation of premium burden on employers. Therefore, economies having an unemployment problem provide incentives for employers in order to increase registered employment without manipulating the premiums. The level of informal economy in our country constitutes around 30% of the whole economy, and that is why these incentives are provided in order to raise the registered employment figures. Furthermore, these incentives not only aim at increasing registered employment, but also target the employment of the disabled.

**Keywords:** Registered employment, premium burden, incentive

---

\* SGK Başmüfettişi

piyasasında özellikle engellilerin istihdamının özendirilmesinin de amaçlandığı görülmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** Kayıtlı İstihdam, Prim Yüku, Teşvik

## 1- GİRİŞ

Gelişmiş ekonomilerin en önemli özelliği, artırılan istihdamın tamamının kayıtlı olmasıdır. Dolayısıyla, bir ekonominin gelişmişliği değerlendirilirken, salt olarak istihdamın artış olmasına değil, bu artan istihdamın kayıtlı ve ekonomi içerisinde olup olmasına bakılmaktadır.

Gelişmekte olan ekonomilerde ise bu konuda kısır bir döngü görülmektedir. Bir yandan istihdam artarken, artan istihdam kayıtsız olarak ortaya çıkmakta, zira, işveren üzerindeki prim maliyetleri de bunda en büyük etken olarak görülmektedir. Dolayısıyla, bu tür ekonomilerde istihdamın artırılması çoğu kez başarılı olamamakta, beraberinde kayıt dışılığı getirmektedir.

Ülkemizde de, kayıt dışılığın alınan önemli tedbirlerle karşı hala istenilen seviyelerde olmamasının yanı sıra diğer yandan işverenler üzerinde çalışma/çalıştırma maliyetlerinin (vergi ve sigorta primi) yüksekliği, kayıtlı istihdamı artıramamakta, artan istidam da kayıt dışı olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu şekildeki, olumsuzluğun ortadan kaldırılması için vergi ve özellikle sigorta primlerinin asil parametreleriyle oynanmadan, işyeri veya çalışan bazlı olmak üzere bazı teşvik uygulamalarına yer verilmek suretiyle, işveren üzerindeki maliyelerin azaltılması ve dolayısıyla da kayıtlı istihdamın artırılması yoluna gidilmiştir.

Bu yolla, sosyal güvenlik alanında, işveren hissesi olarak SGK'ya ödenen prim tutarları için indirim ya da hiç prim alınmaması şeklindeki bazı teşvik uygulamaları söz konusudur.

Ancak, sosyal güvenlik açısından teşvik uygulamaları sadece istihdamın artırılmasına yönelik olmayıp, sosyal devletin bir gereği olarak aynı zamanda çalışma hayatında istihdam edilme/etme zorluğu bulunan engellilerin de bazı destek unsurlarıyla istihdam edilmesinin de ayrıca belirtilmesinde yarar görülmektedir.

## 2- KONUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ

Çalışmamızın "Giriş" bölümünde açıklanan hususlar çerçevesinde; sosyal güvenlik alanında gerek istihdamın artırılması gerekse de engellilerin istihdamında kolaylık sağlanması için işverenlere kendi hisselerinden ödedikleri primlerin ya hiç alınmaması veya indirim yapılması suretiyle bazı teşvikler getirilmiştir.

Çalışmamızda; günümüzde yürürlükte bulunan tüm SGK işveren teşviklerinden bahsedilecek ve bu teşvikler bu bölümde ayrı ayrı başlıklar halinde açıklanmaya çalışılacaktır:

### 2.1- %5 İşveren Teşviki

Söz konusu teşvik, ilk olarak kamuoyunda "istihdam paketi" olarak bilinen 5763 sayılı Kanunla<sup>1</sup> 5510 sayılı Kanunun<sup>2</sup> 81'inci maddesinde yapılan değişiklik ve özetle; "uzun vadeli (emeklilik) sigorta

<sup>1</sup> Bkz. 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun R.G... 26/5/2008, 26887

<sup>2</sup> Bkz. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu R.G...31/5/2006, 26200

*kolları prim oranı olan %20'nin işveren hissesine ait %11'lik hissesinin 5 puanlık kısmının Hazinece ödenmesi" öngörülmüştür.*

Bu teşvikten yararlanılması için;

- Aylık prim ve hizmet belgelerinin (sigortalılar için her ay gün ve kazanç bildirimi) yasal süresi içinde verilmesi,
- Kesinleşmiş prim ve idari para cezası borcu bulunmaması, (Yargı sürecindeki prim ve idari para cezaları kesinleşmiş borç olarak değerlendirilmemekte ve 5 puanlık prim indiriminden yararlanıldıktan sonra geriye yönelik olarak mahkeme ilamı, müfettiş raporu vs. gibi nedenlerle sonradan verilen aylık prim ve hizmet belgelerinden dolayı prim ve idari para cezası borcu tahakkuk etmesi durumunda geçmişte yararlanılan 5 puanlık indirim geri alınmamaktadır)
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması, (bu hususun tespiti halinde tespit tarihinden itibaren bir yıl teşvikten yararlandırılmamaktadır)

şartları aranmaktadır.

Teşvik uygulaması işyeri bazında yapılmakta ve ihale konusu işler teşvik kapsamına girmemekle birlikte Ziraat Bankası ve Halk Bankasınca ihale edilen hizmet alımı niteliğindeki işlerin, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu<sup>3</sup> kapsamında olmaması nedeniyle bu teşvikin uygulanmasına engel teşkil etmemektedir.

Ayrıca, sosyal güvenlik destek primine tabi olan, yabancı ülkede çalışan ve harp malulü olduğu halde işyerinde çalışan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılma imkanı bulunmamakla birlikte, bu kapsamda olanlar sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmaktadır.

Alt işverenlerin borcu varsa, hem asıl işveren, hem de borcu olan alt işveren teşvikten yararlanmakla birlikte, asıl işverenin borcu olup, alt işverenin borcu söz konusu değilse, alt işverenin teşvikten yararlanma imkanı bulunmaktadır.

Söz konusu teşvikten yararlanmada, yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve 4447 sayılı Kanunun<sup>4</sup> geçici 7'nci, geçici 9'uncu ve geçici 10'uncu maddesinde, 4857 sayılı Kanunun<sup>5</sup> 30'uncu maddesinin altıncı fıkrasında (özürlü sigortalılar), 5510 sayılı Kanunun ek 2'nci maddesinde (10 ve üzerinde işçi çalıştıranlara uygulanan teşvik), 5225 sayılı Kanunun<sup>6</sup> 5'inci maddesinde (kültür yatırımları ve girişimleri teşviki), 5746 sayılı Kanunun<sup>7</sup> 3'üncü maddesinin üçüncü fıkrasında (Ar-ge teşviki) ve 6111 sayılı Kanunda<sup>8</sup> (ilave istihdam teşviki) öngörülen sigorta prim desteğinden yararlanılması sırasında, öncelikle 5 puanlık prim desteğinden yararlanılacak, ardından belirtilen kanunlarda öngörülen desteklerden, işveren hissesine isabet eden 5 puanlık kısım düşüldükten sonra kalan işveren hissesi üzerinden ilgili kanunlarda öngörülen oranlar üzerinden yararlanılabilecektir.

Diğer yandan, bu teşvikten yararlanan işverenler, ayrıca 4447 sayılı Kanunun 50'inci madde ile sağlanan (işsizlik ödeneği alanlar ile ilgili) teşvikten yararlandırılmamaktadır.

<sup>3</sup> Bkz. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu R.G... 22/1/2002, 24648

<sup>4</sup> Bkz. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu R.G... 8/9/1999, 23810

<sup>5</sup> Bkz. 4857 sayılı İş Kanunu R.G... 10/6/2003, 25134

<sup>6</sup> Bkz. 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu R.G...21/7/2004, 25529

<sup>7</sup> Bkz. 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun R.G... 12/3/2008, 26814

<sup>8</sup> Bkz. 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun R.G... 25/2/2011, 27857 (Mükerrer)

Bu teşvikten yararlanılabilmesi için sigortalı sayısının önemi ve ilave sigortalı çalıştırılma zorunluluğu ve teşvik uygulamasında süre şartı bulunmamakta ve de 5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesine göre belirlenen alt prim sınırı uygulamamakta, dolayısıyla, alt sınırın üzerindeki brüt ücretin tamamı teşvik kapsamında girmektedir.

Son olarak, bu teşvik uygulamasında, prim borçlarının KDV iadesi alacaklarından mahsup suretiyle ödenmesi de mümkün olup, bu tür ödemelerde 5 puanlık prim indirimi uygulanabilmektedir.

Söz konusu teşvik kapsamında APHB (Aylık Prim ve Hizmet Belgesi) gönderilirken "05510 Kanun" türü ile sisteme giriş yapılmakta ve bunun için "1", "4", "5", "6", "13", "24", "29", "30", "31" ve "32" APHB türleri seçilmektedir.

### **2.2- 4447 sayılı Kanunun 50'inci Maddesi Kapsamında İşsizlik Ödeneği Alanlarla İlgili Olarak Sağlanan Prim Teşviki**

Bu kapsamdaki teşvik, 4447 sayılı Kanunun 50'inci maddesiyle düzenlenmiş ve söz konusu düzenlemeye göre işsizlik ödeneği alan sigortalıların istihdamına ilişkin uygulanan bu teşvik 1/10/2009 tarihinden itibaren uygulanmakta olup, bu teşvikten yararlanabilmek için;

- Sigortalının 1/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,
- İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
- Sigortalının işe alındığı tarihten önceki aydan başlanarak son altı aylık dönemde APHB'de bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması,
- İşsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olan sigortalının, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması, şartları aranmaktadır.

Bu teşvik, sadece prime esas kazanç alt sınırı üzerinden tahakkuk eden primleri kapsamakta olup, teşvik uyarınca, kısa vadeli sigorta kolları priminin 1 puanlık kısmı, uzun vadeli sigorta priminin tamamı ve genel sağlık sigortası priminin tamamı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

Söz konusu teşvik kapsamında, kayıt dışı işçi çalıştırılması durumunda teşvikten yararlanmaya devam edilmekte, ihale konusu işler teşvik kapsamı dışında olup, söz konusu teşvikten yararlanan işverenler diğer teşviklerden yararlanamamaktadır.

İşverenlerin, ilgili sigortalıya ait işsizlik süresini gösterir belgeyi, hak kazandığı tarihi gösterir belge ile birlikte SGK'ya bizzat başvurmaları gerekmekte olup, APHB türü olarak sisteme "1591 Kanun" numarası seçilerek bildirim yapılmaktadır.

### **2.3- 6111 sayılı Torba Kanunu ile Sağlanan Prim Teşviki (4447 Sayılı Kanunun Geçici 10'uncu Maddesi)**

Bu teşvikle ilgili uygulama, 6111 sayılı Kanunla 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesiyle düzenlenmiş olup, söz konusu teşvikten yararlanılabilmesi için;

#### **Sigortalının,**

- 1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 18 yaşından büyük olması,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde SGK'ya verilmiş olan APHB'lerinde kayıtlı olması,
- Fiilen çalışması,

**İşverenin,**

- Özel sektör işvereni olması,
- Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- Prim ve idari para cezası borcu bulunmaması,
- APHB'lerinin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi, gerekmektedir.

Söz konusu teşvikin sigortalılar yönünden uygulanma süreleri aşağıda belirtilmiştir:

Buna göre;

**a) 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılar yönünden:** 1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında işe alınan 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadın sigortalılardan, işe giriş tarihi itibarıyla;

- Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olup belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan, ancak İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olmayanlardan dolayı 48 ay süreyle,
- Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olup belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan ve ayrıca İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olanlardan dolayı 54 ay süreyle,
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirip belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan, ancak İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olmayanlardan dolayı 36 ay süreyle,
- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirip mesleği ile ilgili alanda çalıştırılan ve İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olanlardan dolayı 42 ay süreyle,
- Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmeyen ve İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz de olmayanlardan dolayı 24 ay süreyle,
- Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmeyen, ancak İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olanlardan dolayı 36 ay süreyle,

**b) 29 yaşından büyük erkek sigortalılar yönünden:** Bu teşvikten, 1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında işe alınan 29 yaşından büyük erkek sigortalılardan, işe giriş tarihi itibarıyla;

- Mesleki yeterlik belgesi sahibi veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan, ancak İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olmayanlardan dolayı 24 ay süreyle,
- Mesleki yeterlik belgesi sahibi veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren, mesleği ile ilgili alanda çalıştırılan ve İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olanlardan dolayı, 36 ay süreyle,
- Mesleki yeterlik belgesi almamış veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca işgücü yetiştirme kursunu bitirmemiş, ancak İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olanlardan dolayı 6 ay süreyle,

**c) 5510 sayılı Kanunun 4 (a) maddesi kapsamında çalışmakta iken mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirenler yönünden:** Bu teşvikten, 12 ay süreyle yararlanılabilmekte olup;

- Erkek sigortalının işe alındığı tarihte 29 yaşından büyük olup olmadığı üzerinde durulmamaktadır.

- 1/3/2011 tarihinden önce işe alınmış olan sigortalılar mesleki yeterlik belgesini veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi 1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında almış/ bitirmiş olsalar dahi, bahse konu sigortalılardan dolayı, söz konusu destekten yararlanılması mümkün olmamaktadır.
- Söz konusu sigortalıların bu belgelerde belirtilen mesleklerde ya da alanlarda bizzat çalıştırmaları gerekmektedir.
- Bu teşvikten, belge veya öğrenim durumu haricindeki diğer şartları sağlamış olması nedeniyle yararlanmakta olan sigortalının, 1/3/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında çalışmakta iken mesleki yeterlik belgesi alması veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirmesi durumunda, belge veya öğrenim durumu ile ilgili şartın çalışmakta iken sağlanmış olması nedeniyle söz konusu sigortalıdan dolayı bahse konu destekten mevcut yararlanma süresine ilave olarak 12 ay süreyle daha yararlanılabilmeye imkanı bulunmaktadır.
- Bu teşvik uygulamasından mesleki yeterlilik belgesine bağlı bir yararlanma olması için mesleki yeterlilik belgesinin Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış olması gerekmektedir.
- Mesleki yeterlilik belgesi sahibi olan veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu bitirmiş olan sigortalıları meslekleri ile ilgili alanlarda değil de başka bir meslek alanında çalıştırmak üzere işe alan işverenler, bu sigortalıları sonradan meslekleri ile ilgili alanda çalıştırmaya başlamaları halinde, sigorta primi işveren hissesi desteğinden;
- İşe alındığı tarih itibariyle 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkek ya da 18 yaşından büyük kadın sigortalılar yönünden, yaş şartının sağlanmış olması nedeniyle sigorta prim desteğinden yararlanılabilecek olan 24 aylık (aynı zamanda İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz ise 30 aylık) süreye ilave olarak, mesleki yeterlik belgesi sahibi ise 24 ay süreyle, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya İŞ-KUR'ca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmiş ise 12 ay süreyle,
- 29 yaşından büyük erkek sigortalılar yönünden, mesleki yeterlilik belgesi sahibi ya da mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirmiş ise sadece 24ay (aynı zamanda Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz ise 30 ay) süreyle,

yararlanılabilmektedir.

Söz konusu teşvikten yararlanma süresi, her halükarda, işe giriş tarihinden itibaren 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde öngörülen süreleri aşamayacaktır.

Bu teşvikten yararlanılmasında önemli bazı hususlar aşağıda belirtilmiştir:

- 5501 sayılı Kanunun 4/b bendi (eski Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılık bu teşvikten yararlanılmasına engel teşkil etmemektedir. Yani, 4/b sigortalıları da bu teşvikten yararlanabilmektedir.
- Çırac ve öğrenciler, stajyerler, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa<sup>9</sup> tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılanlar, İŞ-KUR'ca düzenlenen kurslara katılmış olanlar, işe giriş tarihinden önceki altı aylık süre içinde SGK'ya bildirilmiş süreler içinde dikkate alınmamaktadır.
- Fiilen çalışılmayan (örneğin istirahatlı) sürelerde teşvikten yararlanılamamaktadır.

<sup>9</sup> Bkz. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu R.G... 6/11/1981, 17506

- İhale konusu işler teşvik kapsamına girmemektedir.
- Sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması gerekmektedir. (Ortalama sigortalı sayısının tespitinde, yarım kadar kesirler atılacak, yarım ve üzeri ise tama iblağ edilmektedir)
- Sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışanlar ile "0 gün" ve "0 kazançlı" olan sigortalılar da işçi sayısının tespitinde sigortalı sayısına dahil edilmektedir.
- İşyerinin SGK'ya borç sorgulamasında 15,00 TL ye kadar olan alacak asılları sorgulamada dikkate alınmamaktadır.
- Borçları taksitlendirilmiş olan işverenler bu teşvikten yararlanabilmektedir.
- Borçlar kesinleşinceye kadar yasal ödeme süresi geçmiş borç kapsamında değerlendirilmektedir.
- Sigorta primine esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlardan dolayı teşvikten yararlanılması mümkün olup, üst sınır aşılılmamak kaydıyla kazanç sınırlaması bulunmamaktadır.

Bahse konu teşvikten, her bir sigortalı için yalnızca bir defa yararlanılabilecek olup, ayrıca, teşvikten yararlanmış olan bir sigortalının destekten yararlanma süresini tamamladıktan sonra veya destekten yararlanma süresi sona ermeden işsiz kalması halinde, sonradan işe girdiği işyeri işverenince bu teşvikten yararlanması mümkün olamayacaktır.

Buna karşın, teşvikten yararlanan sigortalıların, teşvik süreleri tamamlanmadan işsiz kalmaları halinde, yeni bir mesleki yeterlilik belgesini veya teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi ya da İŞ-KUR'ca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu işsiz oldukları bu süre içinde temin etmeleri ve aynı bent kapsamında yeniden işe alınmaları durumunda, bu sigortalılardan dolayı teşvikten yeniden yararlanılabilecektir. Ancak, bu durumda ilk yararlanma süresi, ikincisinden düşülecek ve toplam yararlanma süresi en son yararlanan destek için maddede öngörülen süreyi aşamayacaktır.

Aynı sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde öngörülen sigorta primi işveren hissesi desteğinden yeniden yararlanabilmesi için başlıca;

- Sigortalının işsiz kaldığı süre içindemesleki yeterlilik belgesini alması veya teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu bitirmesi,
- 31/12/2015 tarihine kadar destekten yararlanmış olan işyerinde veya başka bir işyerinde yeniden işe alınması,
- İkinci defa işe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kuruma verilmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
- İkinci defa işe girdiği tarihteki ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması, şartlarını sağlaması gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen durumlar haricinde, kapsama giren bir sigortalının, destekten yararlanma süresi içinde aynı işverenin aynı veya farklı SGK ünitesinde tescilli başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlaması halinde dahi, yeni işyerine başladığı tarihten önceki altı aylık süreye ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı olması nedeniyle, söz konusu teşvikten kalan süre içinde yeniden yararlanması mümkün bulunmamaktadır.

Ayrıca;

- İşyeri bazına çalıştırdığı Sigortalıları SGK'ya bildirmeyen işyerleri 1 yıl süreyle teşvikten yararlanamayacaktır.



- Devir edilen veya mirasçılara intikal eden işyerleri, yeni tescil edilen işyeri olarak kabul edilmemektedir.
- Bu teşvikten haksız yararlanan işverenler, 5 puanlık teşvikten de yararlanamamaktadır.
- İlk kez tescil edilen işyerleri ortalama işçi sayısı sıfır olarak teşvikten yararlanabilecektir.
- Bir ayda işe giren ve işten çıkan sigortalılar, ortama sayıya dahil edilmektedir.
- Ortalama sigortalı sayısının tespitinde, asıl işveren ile alt işverenlerce çalıştırılan sigortalıların toplamının ortalaması dikkate alınmaktadır.

Teşvikten yararlanılabilmesi için "06111 Kanun" numarası ve "2", "7", "12", "14", "19", "20", "21", "22", "23", "25", "28", "41", "42", "43", "44", "90", "91 ve "92" numaralı belge türlerine göre yapılacaktır.

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin e-Sigorta kanalıyla yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr adresinden e-Bildirge seçeneği işaretlenmek suretiyle erişilen "4447/Geç.10. md. Sigortalı Giriş" seçeneği vasıtasıyla yapılacaktır. Söz konusu ekran vasıtasıyla yapılacak olan girişlerde, sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla

- Altı aylık süre içinde Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı olup olmadığı,
- İŞ-KUR'a kayıtlı işsiz olup olmadığı,
- 18 yaşından büyük olup olmadığı,
- Erkekler için 29 yaşından büyük olup olmadığı,
- Bahse konu destek kapsamında daha önce bildirilip bildirilmediği,
- İŞ-KUR'ca düzenlenen iş gücü yetiştirme kurslarını bitirip bitirmediği,

hususları SGK sistemi tarafından kontrol edilmesinin yanı sıra, işverenlerce beyan edilen bilgilerle göre teşvikten yararlanılacak olan süre de yine SGK sistemi tarafından belirlenmektedir.

#### **2.4- Yurt Dışına Götürülen Türk İşçileri ile İlgili %5 Prim Teşviki**

Söz konusu teşvik 6486 sayılı Kanunla<sup>10</sup> getirilmiş ve uygulaması 1/6/2013 tarihinden itibaren geçerli sayılmıştır.

Teşvikle, özel sektör işyeri işverenlerince 5510 sayılı Kanunun 5'inci maddesinin birinci fıkrası (g) bendi kapsamında sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelere götürülen Türk işçilerinden;

- Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış veya imzalanmamış ülkelere geçici görevle gönderilen sigortalılardan,
- Almanya ile yapılan "İstisna Akdi" sözleşmesi çerçevesinde Almanya'ya götürülen Türk işçilerinden,

dolayı, genel sağlık sigortası prim oranının işveren hissesine ait kısmından yapılması öngörülen beş (5) puanlık prim indiriminden yararlanılmaktadır.

İşverenlerin bu teşvikten yararlanabilmeleri için borçlarının bulunmaması gerekmektedir birlikte, yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş borçlar teşvikten yararlanılmasına engel teşkil etmemekte ve de prim borçları işyeri bazında değerlendirileceğinden, aynı işverenin borcu olmayan diğer işyerlerinden dolayı teşvikten yararlanılabilme imkanı bulunmaktadır.

Teşvikten yararlanılabilmesi amacıyla işverenlerce işyerinin bağlı bulunduğu SGK İl Müdürlüğüne ayrıca başvuruda bulunulmasına gerek bulunmamaktadır.

<sup>10</sup> Bkz. 6486 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun R.G... 29/5/2013, 28661



Ancak, Libya'da Türk müteahhitleri yanında çalışan Türk işçileri hakkında genel sağlık sigortası uygulanmadığından, bu işverenlerimiz GSS %5 prim teşvikinden yararlanamamaktadır. Bunun dışında, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar bu kapsamdaki prim indiriminden de yararlandırılmamaktadır.

Bu teşvikten yararlandırılacak sigortalılar için "06486 Kanun" numaralı APHB'nin "1", "4", "5", "6", "13", "20", "21", "29", "30", "32", "33", "35" ve "36" numaralı belge türleri seçilmektedir.

### 2.5- 10 ve Üzerinde Sigortalı Çalıştıran İşverenler İçin Uygulanacak Prim Teşviki

Bu teşvik de, yine 6486 Kanunla getirilmiş olup, söz konusu teşvik kapsamında, öncelikle 5 puanlı prim indirimi, ardından Bakanlar Kurulunca belirlenen altı 6 puana isabet eden sigorta primine esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan işveren hissesine karşılık gelen tutarın toplamı sigorta primi kadar yararlanılacak olup, sigorta primi teşvikinden yararlanılacak olan toplam işveren hissesi ise %11 olacaktır.

Söz konusu teşvikten, aşağıdaki tabloda belirtilen yerlerde faaliyet gösteren işyerlerinde, 10 (dahil) ve üzerinde sigortalı çalıştıran özel sektöre ait işyerlerinin faydalanması öngörülmüştür:

(I) SAYILI LİSTE (4 YIL)	(II) SAYILI LİSTE (5 YIL)	(III) SAYILI LİSTE (6YIL)
Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Amasya	Aksaray	Ardahan
Artvin	Bayburt	Batman
Bartın	Çankırı	Bingöl
Çorum	Erzurum	Bitlis
Düzce	Giresun	Diyarbakır
Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
Hatay	Kilis	Kars
Karaman	Niğde	Mardin
Kastamonu	Ordu	Muş
Kırıkkale	Osmaniye	Siirt
Kırşehir	Sinop	Şanlıurfa
Kütahya	Tokat	Şırnak
Malatya	Tunceli	Van
Nevşehir	Yozgat	Bozcaada-Gökçeada ilçeleri
Rize		
Sivas		
Trabzon		
Uşak		

10 ve üzerinde sigortalı çalıştırıldığı tespit edildiğinde çeşitli belge türlerinde kayıtlı sigortalıların toplamı dikkate alınacak olup, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınacak, buna karşın çırak ve öğrenciler ile zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler toplam sigortalı sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır.

Teşvik uygulamasında, asgari 10 sigortalı çalıştırma şartı, işyerlerinin her biri için ayrı ayrı değerlendirilecektir.

Diğer taraftan, bu teşvikle ilgili Kanun 1/1/2013 tarihinden itibaren yürürlüğe girdiğinden, APHB'leri, geçmişe yönelik tüm şartları taşımak kaydıyla, kağıt ortamında verilmektedir. Bunun için, daha önce yasal süresi içinde kanun numarası seçilmeksizin ya da "05510" kanun numarası seçilmek suretiyle 2013/Ocak-Mayıs aylarına ilişkin SGK'ya verilmiş aylık prim ve hizmet belgeleri için iptal nitelikte, "46486"- "56486"- "66486" Kanun numaralı asıl nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenecektir. Dolayısıyla belgeler için verilme süresi öngörülmediğinden, bu belgelerin her zaman verilebilme imkanı bulunmaktadır.

Söz konusu teşvikten yararlanacak işverenin Türkiye genelinde borcu olmaması ve ayrıca, 5510 sayılı Kanun kapsamında borçları toplamının brüt asgari ücretten fazla olmaması gerekmektedir.

Bu nedenle, APHB'lerini "46486"- "56486"- "66486" Kanun numarası seçerek SGK'ya gönderen işverenlerin, Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş borçlarının olup olmadığının her ay düzenli bir şekilde kontrol etmeleri gerekmektedir. Bunun için de işyeri merkez adresinin bağlı bulunduğu SGK İl Müdürlüğüne başvuruda bulunularak e-Borcu Yoktur aktivasyon işleminin yapılmış olması icap etmektedir.

Diğer yandan, "46486"- "56486"- "66486" Kanun numaralı APHB düzenlenmeden önce, işverenlerce SGK'nın internet adresi [www.sgk.gov.tr/e-SGK/e-Borcu Yoktur/T.C. Hazine Müsteşarlığı](http://www.sgk.gov.tr/e-SGK/e-Borcu-Yoktur/T.C.Hazine-Müsteşarlığı)'na Verilmek Üzere Düzenlenen E-Borcu Yoktur Belgesi linki üzerinden kapsama giren borcun bulunup bulunmadığının sorgulanması, borcun bulunması halinde, "46486"- "56486"- "66486" Kanun numarası seçilerek APHB'lerinin işverenlerce seçilmemesi gerekmektedir.

Bu teşvik kapsamında;

- (I) sayılı listede olan illerde faaliyet gösteren işyerleri "46486" kanun numarasıyla 4 yıl süreyle,
- (II) sayılı liste kapsamında olan illerde faaliyet gösteren işyerleri "56486" Kanun numarasıyla 5 yıl süreyle,
- (III) sayılı liste kapsamında olan il ve ilçelerde faaliyet gösteren işyerleri de "66486" kanun numarasıyla 6 yıl süreyle,

sigorta primi teşvikinden yararlanabilecektir.

Bu teşviklere ilgili olarak önemli diğer hususlara aşağıda yer verilmiştir:

- İşverenlerin bu teşvikten yararlanabilmeleri için APHB'lerini e-bildirge sistemi üzerinden gönderebilmelerine yönelik kodlama yapılması amacıyla SGK'ya başvuru şartı bulunmamaktadır.
- Alt işvereni bulunan asıl işverenlerce 10 ve üzerinde sigortalı çalıştırılmamasına karşın, alt işverenlerce çalıştırılan sigortalı sayısı ile birlikte 10 ve üzerinde sigortalı çalıştırılması durumunda, gerek asıl işverence gerekse alt işverence çalıştırılan sigortalılardan dolayı sigorta primi teşvikinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.
- Sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenler teşvikten bir yıl süreyle yasaklı hale getirilmiştir.
- Sigorta primi teşvikinden yararlanmak üzere bildirim yapılan sigortalının, kapsama giren il ve

ilçelerdeki işyerlerinden bildirildiğinin tespiti halinde, bu işverenler sigorta primi teşvikinden bir yıl süre ile yararlanamamaları öngörülmüş olup, ayrıca bu durumda, yersiz yararlanan aylara ilişkin teşvik tutarı ilgili işverenden gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilmektedir.

- Ekonomi Bakanlığınca verilen yatırım belgelerine istinaden prim teşvikinden yararlanan işverenlerin bu teşvikten yararlanmalarına imkan bulunmamaktadır.
- Söz konusu teşvik kapsamında düzenlenen APHB'lerinden dolayı tahakkuk eden işsizlik sigortası primleri hakkında, işveren hissesi sigorta prim teşviki uygulanmamaktadır.

10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenleri, teşvikten yararlanmak amacıyla, "46486"- "56486"- " 66486" Kanun numaralı APHB'lerini "1", "4", "5", "6", "13", "24", "29", "30", "31", "32", "33", "34", "35", "36" ve "37" numaralı belge türleri ile birlikte seçebilecektir. Ancak, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan, yurtdışında çalışan sigortalılardan, çırak, öğrenci ve zorunlu staja tabi tutulan öğrencilerden, yalnızca işsizlik sigortası primlerine tabi olanlardan, harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alıp, yalnızca kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlardan dolayı, söz konusu prim indiriminden yararlanmak mümkün olmayacaktır.

## 2.6- Engelli Teşviki

Bu konuda daha öncesinde;

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinde öngörülen teşvikten yararlanabilmek için önceden engelli sigortalı çalıştıran işverenlerden, çalışma gücünün en az %40'ından yoksun olduğu sağlık kurulu raporu ile belgelenen sigortalılara ilişkin 2008/77 sayılı Genelge ekinde yer alan belgenin İŞ-KUR'dan onaylatılarak işyerinin bağlı bulunduğu SGK İl Müdürlüğü veya Merkezine ibraz edilmesi istenilmekte,

Buna göre de, aynı il sınırları içinde elli veya daha fazla sigortalı çalıştıran işverenler için kontenjan dahilinde çalıştırdıkları engelli sigortalılara ilişkin APHB'lerini "14857" sayılı Kanun numarasını, kontenjan fazlası (%3'ten fazlası) çalıştırdıkları engelli sigortalılara ilişkin APHB'lerini de "54857" sayılı Kanun numarasını seçerek, engelli sigortalı çalıştırmakla yükümlü olmayan işverenler için engelli sigortalıların tamamına ilişkin APHB'lerini "54857" Kanun numarasını seçerek, düzenleyebilmeleri amacıyla sistem üzerinde kolaylıkla uygulanabilecek bir metotla gerçekleştirebilmekte,

Bu yolla, yukarıdaki açıklamalar gereği engelli teşvikinden yararlanmak isteyen işverenler;

- 14857 sayılı Kanun numarası ile bildirdikleri sigortalılardan dolayı engelli teşvikinden %100 ölçüde,
- 54857 sayılı Kanun numarası ile bildirdikleri sigortalılardan dolayı engelli teşvikinden %50 ölçüde,

yararlanarak işveren hissesine tekabül eden, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar Hazinece karşılanmaktaydı.

Ancak, 6518 sayılı Kanunun<sup>11</sup> 58'inci maddesiyle getirilen değişiklikle; 4857 sayılı Kanunun 30'uncu maddesinin altıncı fıkrasında yer alan "yüzde ellisi" ibaresi "tamamı" şeklinde değiştirilmekle birlikte, gerek aynı il sınırları içinde elli ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerden kontenjan dahilinde

<sup>11</sup> Bkz. 6518 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun R.G... 6/2/2014, 28918

veya kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran işverenlerin, gerekse engelli çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran işverenlerin, çalıştırdıkları her bir engelli sigortalının prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hissesinin tamamı Hazinece karşılanmaya başlanılmıştır.

İşverenlerin söz konusu teşvikten yararlanabilmesi için kapsama giren sigortalıların e-Bildirge programlarında mevcut “Engelli Teşvik Yönetimi” programı vasıtasıyla sisteme kaydedilmesi, ardından sisteme kaydedilen sigortalıların “14857” numaralı Kanun numarası seçilerek düzenlenecek olan APHB’leriyle bildirilmesi ve tahakkuk eden primlerin sigortalı hissesi ile prime esas kazanç alt sınırını aşan kısma isabet eden işveren hissesi prim tutarının ödenmesi gerekmektedir.

Teşvikten, yararlanmak için herhangi bir süre öngörülmemiş olup, şartlar sağlandığı sürece sigortalıların bu teşvikten yararlanmaları mümkün olacaktır.

Sigortalıların “Engelli Teşvik Yönetimi” programı vasıtasıyla sisteme kaydedilmesi sırasında, T.C. kimlik numarası girilen sigortalının çalışma gücündeki kayıp oranının %40’ın altında olup olmadığı Türkiye İş Kurumu veri tabanına bağlanarak sorgulanmakta ve bu sorgulama sırasında, çalışma gücündeki kayıp oranı; % 40 ve üzerinde olan sigortalıların “14857” numaralı Kanun numarası ile tanımlanmasına izin verilmekte, dolayısıyla bu oranın altında olan sigortalıların APHB’lerde “14857” sayılı Kanun numarası seçilerek gönderilmesi engellenmiş bulunmaktadır

## **2.7- AR-GE Teşviki**

Söz konusu teşvik yasal dayanağını 5746 sayılı Kanundan almakta olup, söz konusu kanuni düzenlemeyle bu teşvikten yararlanma tarihi başlangıcı 1/4/2008 ve bitiş tarihi de 31/12/2023 olarak belirlenmiştir.

Söz konusu teşvik kapsamına giren en sigortalıların, prime tabi tutulan ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı (işveren tarafından ödenmekte olan prim oranının %50’si) Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır. Dolayısıyla, işverenin işsizlik sigortası hariç sigorta prim yükünün %33,5 ile %39 arasında olduğu dikkate alındığında, işverenin toplam sigorta prim yükünde %29 ile %25 oranında prim azalması sağlanmaktadır.

Sigorta prim desteğinden kapsamına giren her bir sigortalı için en fazla beş yıl süreyle yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

Söz konusu teşvikten tüm işveren ve işletmeler değil, sadece aşağıda belirtilen işletmeler yararlanabilmektedir:

- Teknoloji Merkezi İşletmeleri,
- Ar-Ge Merkezleri,
- Ar-Ge ve yenilik projelerinde faaliyet göstermekle birlikte, söz konusu faaliyetleri kamu kurumu ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar veya uluslararası fonlarca desteklenen işletmeler,
- Ar-Ge ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler,
- Rekabet öncesi işbirliği projeleri bulunan işletmeler,
- Tekno girişim sermaye desteği alan işletmeler,
- 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu<sup>12</sup> kapsamında ücreti gelir vergisinden istisna tutulan personel çalıştıran işletmeler.

<sup>12</sup> Bkz. 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu R.G...6/7/2001, 24454

Yine, söz konusu teşvik kapsamında işletmelerdeki tüm sigortalılar yararlanmamakta olup, dolayısıyla;

- Ar-Ge personel sayısının %10'unu aşan destek personeli,
  - Ar-Ge faaliyetlerinde doğrudan görevli olmadığı gibi Ar-Ge faaliyetlerine katılmayan ve bu faaliyetlerle doğrudan ilişkisi de bulunmayan personel,
  - Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde faaliyet gösteren işyerlerinde çalışmakla birlikte, ücretinden gelir vergisi kesilen personel,
  - Kamu personeli ile sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalıştırılan personel,
  - Alt işverenler tarafından çalıştırılan sigortalılar,
- teşvikten yararlandırılmamaktadır.

Sonuç olarak; teşvik kapsamına giren sigortalılara ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesi hâlinde, tahakkuk eden sigorta primi işveren hissesinin yarısı ile sigortalı hissesinin işverenlerce ödenip ödenmediğine bakılmaksızın, sigorta primi işveren hissesinin diğer yarısı Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.

### **2.8- Kültür Yatırımları Teşviki**

Söz konusu teşvik, 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununun 5'inci maddesiyle yürürlüğe girmiş olup, uygulama 1/8/2004 tarihinde başlanmış ve teşvikten yararlanma 3 veya 7 yıla sınırlandırılmıştır.

Bu teşvik kapsamında;

Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yılı aşmamak üzere %50'si (işveren tarafından ödenmekte olan prim oranının 9,75 puanı),

'Kültür Girişim Belgesi' almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yılı aşmamak üzere %25'i (işveren tarafından ödenmekte olan prim oranının 4,87 puanı),

Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.

5225 sayılı Kanunda öngörülen sigorta primi işveren hissesi teşvikinden, kurumlar vergisi mükellefi olan işverenlerden, Kültür ve Turizm Bakanlığından "Kültür Yatırım Belgesi" veya "Kültür Girişim Belgesi" almış olan işverenler yararlanabilmektedir.

### **3- SONUÇ**

Kayıtlı istihdamın geliştirilmesi ve dolayısıyla işveren üzerinde prim maliyetlerinin indirilmesi ve de sosyal devletin bir gereği olarak engellilerin istihdamının teşvik edilmesi amacıyla;

- %5 işveren teşviki,
- İşsizlik ödeneği alanların istihdam teşviki,
- İlave işveren teşviki,
- Yurt dışına götürülen Türk işçileriyle ilgili %5 işveren teşviki,
- Bölgesel bazı 10 ve üzerinde işçi çalıştıran işveren teşviki,
- Engelli istihdamı teşviki,
- Ar-ge teşviki,
- Kültür yatırım ve girişimleri teşviki,

şeklinde destekler öngörülmüş, teşviklerden yararlanmada bazıları için sigortalı, bazıları için de işveren bazlı olarak şartlar getirilmiş ve de bazıları süreli bazıları da süresiz olarak belirlenmiş olup,

Ayrıca, Resmi Gazete’de yayımlanan 30/12/2015 tarihli ve 2015/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun Kararıyla asgari ücretin, brüt 1.647 TL ve net 1.300 TL olarak belirlenmesini müteakip 14/1/2016 tarihinde TBMM’de kabul edilen 6661 sayılı Askerlik ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla brüt ücretleri günlük 85 TL ile 54.9 TL arasında olan çalışanlar için işveren sigorta primi hissesi için 100 TL Devlet yardımı yapılması öngörülerek ücretleri yukarıda da belirtilen aralıklarda olanlar için işveren desteği getirilmiştir.

#### **KAYNAKÇA**

- 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun R.G... 26/5/2008, 26887
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu R.G...31/5/2006, 26200
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu R.G... 22/1/2002, 24648
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu R.G... 8/9/1999, 23810
- 4857 sayılı İş Kanunu R.G... 10/6/2003, 25134
- 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu R.G...21/7/2004, 25529
- 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun R.G... 12/3/2008, 26814
- 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun R.G... 25/2/2011, 27857 (Mükerrer)
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu R.G... 6/11/1981, 17506
- 6486 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun R.G... 29/5/2013, 28661
- 6518 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun R.G... 6/2/2014, 28918
- 4691 sayılı Teknoloji Bölgeleri Geliştirme Kanunu R.G...6/7/2001, 24454