

# FESİH DURUMUNDA GAZETECİLERİN YILLIK ÜCRETLİ İZİN HESAPLAMASI DEĞİŞİR Mİ?

DOES THE CALCULATION OF JOURNALISTS' ANNUAL LEAVE WITH PAY CHANGE IN THE EVENT OF TERMINATION?



Özgür ÖZKAN\*



Ali Kemal TERZİ\*\*

## ÖZ

Yıllık izin hakkının temeli Anayasadır. Hiçbir çalışan dinlenme hakkını, bir başkasına devre-demez ve feragat edemez. Kamuda istihdam edilenler hariç, dinlenme hakkı, çalışılırken ücrette dönüşülemeyen bir haktır. Sadece, iş sözleşmenin feshi halinde bu izin hakkı ücrette dönüşmektedir. Basın İş Kanunu'nda gazetecilerin dinlenme hakkı, 21 ve 29. maddelerinde düzenlenmiştir. Yargıtay, basın çalışanların sözleşmenin feshi halinde yıllık izin ücret alacaklarına ilişkin hesaplama görüşünü, 2015 yılından sonra verdiği kararlarla değiştirmiştir. Kararlar'da, iş sözleşmesinin feshi sonunda gazetecinin izin ücretinin son ücretten ve tek kat olarak ödemesi gerektiğini belirtmiştir.

**Anahtar Kelimeler:** Fesih, Gazeteci, Yıllık İzin Ücreti, Sözleşme

**Jel Kodu:** J3, J5, J7

## ABSTRACT

The legal basis of the annual leave right is the Constitution. No one can waive her/his right to rest to someone else. Except for those employed in the public sector, right to rest is something that also cannot be converted into payment while working. It can only be done if the labour contract has been terminated. The right to rest of journalists has been regulated under Articles 21 and 29 of Press Labour Law. As of 2015, the Court of Cassation has changed its opinion in its decisions on the calculation of journalists' annual leave with pay in the event of termination. The Court, in its decisions, has clarified that the payment for leave should be calculated based on the last wage of that person at the end of the termination of labour contract.

**Keywords:** Termination, journalist, payment for annual leave, contract

**Jel Code:** J3, J5, J7

\* Dr., YMM

\*\* İş Müfettişi

M.G.T.: 05.06.2017 / M.K.T.: 14.07.2017

## 1- GİRİŞ

Sosyal-hukuk devletinde çalışanlar korunması, hak ve alacakların ödenmesi sosyal güvenliğin en temel konularındandır. Basın çalışanların haklarını düzenleyen en temel yasa 5953 sayılı Basın İş Yasasıdır. 4857 sayılı İş Kanununda olduğu gibi, basın çalışanlarının da kıdemlerine göre izin hakları vardır. Yargıtayın 2015 yılından sonra verdiği kararlarda gazetecinin iş sözleşmesinin feshi halinde yıllık izin ücretinin nasıl hesaplanması gerektiği yönünde kararını değiştirmiştir. Bu çalışmada basın çalışanı olan gazetecilerin sözleşmelerin feshi halinde yıllık izin ücret alacağı nasıl hesaplandığı mevzuat ve yargı kararları çerçevesinde incelenecektir.

## 2- BASIN ÇALIŞANI

Basın kavramı, güncel Türkçe sözlüğünde, a) "*Gazete, dergi gibi belirli zamanlarda çıkan yazılı yayınların bütünü, matbuat*" b) "*Bu tür iş yerlerinde görevli kimselerin tümü*" olarak ifade edilmektedir.<sup>1</sup> Basın kavramı günümüzde yazılı-işitsel-görsel basının tümünü kapsarken, basın çalışanı kavramı da gazete, radyo, televizyon ve hatta internet sitelerinde gazeteci olarak görev yapan çalışanları kapsamaktadır. Öte yandan, bu anlamda daha geniş bir ifadeyle günümüzde medya çalışanı kavramı da yaygın olarak kullanılmaktadır.<sup>2</sup>

Bu kapsamda, İngiltere'de gazeteciler için yasal bir düzenleme yokken, Almanya'da gazetecilik özel bir yasayla düzenlenmemiş aksine gazetecilerin yasal konumları toplu sözleşmeyle belirlenmektedir. Fransa'da ise gazetecilerin hukuki durumu, iş yasasının özel maddesiyle tanımlanmıştır. Buna göre, asıl işi ve geçim kaynağı gazetecilik olan kişi gazeteci sayılmaktadır. İtalya'da gazeteciliği tanımlayan 1963 tarihli yasaya göre, gazetecilik yapabilmek için gazeteciler birliğine üyelik zorunludur.<sup>3</sup>

Gazeteciliğin tanımlanmasında, uluslararası belgelerde de bir fikir birliği bulunmamaktadır. Uluslararası Gazeteciler Federasyonuna göre, gazeteci, "*sürekli ve ücretli olarak kitle iletişim aracına yazı veya resimle katkıda bulunan, kazancının çoğunu bu yolla sağlayan kişi*" olarak tanımlanırken, Uluslararası Çalışma Örgütü ise, gazeteciyi, "*gazetelerde süreli yayınlarda, radyo ve televizyonda yayınlanmak üzere haber toplayan, yazan ve yorumlayan kişi* olarak tarif etmektedir.<sup>4</sup>

Genel olarak gazetecinin esas işi haberciliktir. Haber kelimesi tanımından yola çıkarak gazeteciyi, "*Ulaşmak istediği kitle için en önemli bilgileri toplayarak haber haline getiren ve kişileri bilgilendirerek düşünmeye sevk eden meslek mensubu*" olarak tanımlamak gerekir. Farklı unvanlar altında çalışan gazeteciyi ise: "*Bir basın kuruluşunda, düzenli olarak kadrolu, sözleşmeli veya telif ücreti karşılığı çalışan, haber alıp verme ve olaylar hakkında görüş belirtme işini yapan, çalıştığı kuruma karşı yasaların kendisine karşı yüklediği sorumlulukları yerine getiren ve kendisine verilen haklardan faydalanan kişi*,<sup>5</sup> olarak tanımlamak gerekmektedir.

5953 sayılı Basın İş Kanununda (BİK) iş sözleşmesinin bir tanımı yapılmayarak, bu kanun kapsamında gazetecinin tanımına yer verilmiştir. Bu Kanun kapsamında gazetecinin tanımı, "*Bu Kanun*

<sup>1</sup> <http://tdkterim.gov.tr>, "Basın", Büyük Türkçe Sözlük, <http://tdkterim.gov.tr/bts/>, Erişim Tarihi, 22 Mart 2011

<sup>2</sup> Belgin Yöyen, a.g.e., s,15

<sup>3</sup> Rahmi Yıldırım, (2011), "Basında/Medyada Emek Sermaye Çelişkisi", [http://www.sendika.org/yazi.php?yazi\\_no=2825](http://www.sendika.org/yazi.php?yazi_no=2825), Erişim tarihi: 23 Mart 2011

<sup>4</sup> Rahmi Yıldırım, a.g.m.

<sup>5</sup> <http://megep.meb.gov.tr>, (2011), "Gazetecilik", MEGEP, [http://megep.meb.gov.tr/mte\\_program\\_modul/modul\\_pdf/321GM0011.pdf](http://megep.meb.gov.tr/mte_program_modul/modul_pdf/321GM0011.pdf), Erişim tarihi: 18 Mart 2011

*hükümleri Türkiye’de yayınlanan gazete ve mevkutelerle haber ve fotoğraf ajanslarında her türlü fikir ve sanat işlerinde çalışan ve İş Kanunundaki “işçi” tarifi şümulü haricinde kalan kişilerle bunların işverenleri hakkında uygulanır”, denilmektedir. Basın İş Kanunu m.1/II hükmü göre gazetecinin ücret karşılığında çalışan kimse ve 4. madde hükmü gereğince de, gazetecinin iş sözleşmesinin yazılı yapılması belirterek gazetecinin iş sözleşmesine dayanarak çalışan kimse olduğunu göstermektedir. Bu bakımdan İş Kanunu kapsamında çalışan gazetecinin ya da basın çalışanın mevzuat çerçevesinde, İş Kanunu haricinde fikir ve sanat işinde ücret karşılığında çalışması gerekmektedir.*

Fikir ve sanat işinde çalışma ölçütü, gazetecilik mesleğinin yerine getirilmesine dair ve doğrudan doğruya söz konusu alanlarda çalışmayı kapsamaktadır. Bu çerçevede, muhabir, yazar, redaktör, çevirmen, fotoğrafçı, ressam ve karikatürist gibi çalışanlar gazeteci olarak değerlendirilmesi gerekmektedir.<sup>6</sup>

Basın İş Kanunu hükümlerinin uygulanabilmesi için sözleşmede belirlenen işin türü fikir ve sanat işi olmalıdır. Ancak sözleşmede belirlenen işin türü ile fiilen yapılan işin türü arasında farklılık var ise fiilen yapılan iş dikkate alınarak uygulanacak kanun belirlenecektir.<sup>7</sup>

Yargıtay ilke kararlarında gazete ve süreli yayın (mevkute) kavramları geniş biçimde işyeri olarak değerlendirilmektedir. Örneğin, internet haber sitesi ile ilgili bir işyerinde çalışanlar Kanun kapsamında gazeteci sayılmaktadır. 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkındaki Kanunun 38. maddesinde, radyo ve televizyonların haberle ilgili bölümleri de işyeri olarak kabul edilmektedir. Bu konuda, Yargıtay, “haberinin oluşumuna doğrudan katkı” kriteri getirmiştir.<sup>8</sup> Yargıtay 2016 yılında verdiği bir kararda dergi editörü ve yazı işleri müdürünü gazeteci<sup>9</sup> sayarken, 2016 yılında verdiği bir başka kararda, özel TV kuruluşunda çalışan grafikeri<sup>10</sup> gazeteci olarak kabul etmemiştir.

3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunun 38. maddesinde radyo ve televizyon kuruluşlarının “haberle ilgili birimlerinde çalışanların” Basın İş Kanunu’na tabi olacakları belirtilerek radyo ve televizyon habercilerinin de gazeteci olarak adlandırılacağını belirlemiştir.<sup>11</sup>

Basın İş Kanunu’nun 2. maddesi çerçevesinde istisna kapsamında bazı durumlar bulunmaktadır. Yargıtayın bu konuda farklı kararları bulunmaktadır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2014 yılında verdiği bir kararda, kamu kurumlarında çalışanları gazeteci olarak değerlendirmez iken, Yargıtay 7. Hukuk dairesi aksi yönde karar vermiştir. Ancak, Yargıtay 7. Hukuk Dairesi 2015 yılında verdiği bir kararda<sup>12</sup> bu görüşünü değiştirerek TRT çalışanlarının Basın İş Kanunu kapsamında olmadığını belirtmiştir.

2001 tarihli Basın Kartları Yönetmeliği’ne göre “basın kartı” sahibi olması da kişinin gazeteci olup olmadığını tespitinde kullanılmaktadır. Ancak, Yönetmelik hükümleri gereği gazeteci olmayan çalışanlara da bu kartın verilme imkânı bulunmaktadır.<sup>13</sup> Doktrinde idare müdürlerinin 5953 sayılı Kanun kapsamında gazeteci olup olmadığı konusu tartışmalıdır. Ancak Yargıtay 9. HD 1966 / 53 E. 1966/ 682

<sup>6</sup> Şahin Çil, (2017), “İş Hukuku Yargıtay İlke Kararları”, Yetkin Yayınları, s. 1276, Ankara.

<sup>7</sup> Seracettin Göktaş, Şahin Çil, Basın İş Kanunu, Turhan Kitabevi, Ankara, 2003, s.28.

<sup>8</sup> Şahin Çil, (2017), “İş Hukuku Yargıtay İlke Kararları”, Yetkin Yayınları, s. 1268, Ankara.

<sup>9</sup> Yargıtay 9. HD, 29.02.2016, 2016/5075 E, 2016/ 4168 K

<sup>10</sup> Yargıtay 9. HD, 28.03.2016, 2014/36214 E, 2016/ 7344 K

<sup>11</sup> Sibel Gökçe, a.g.e., s. 17

<sup>12</sup> Yargıtay 7. HD, 06.04.2015, 2015/57602 E, 2015/ 6402 K

<sup>13</sup> Sibel Gökçe, a.g.e., s. 17

K. Sayılı 31.01.1966 sayılı kararında idare müdürlerinin Basın İş Kanunu kapsamında olduğu kabul edilmiştir.<sup>14</sup>

Yargıtay da gazeteci ile kendisini çalıştıran işveren arasındaki hizmet akdinin, yazılı şekilde yapılmasının geçerlilik şartı olmayıp işverene yöneltilen bir yükümlülük olduğu görüşündedir.<sup>15</sup> (Yargıtay İçtihadı Birleştirme Kararı 1958/ 28 E. ,RG 23.06.1959 -10234 1959/ 17 K.) Yargıtaya göre; gazeteciye müteaddit şekilde icmal cetveli ile ücret adı altında aylık ödemeler yapılmışsa ve tedavi giderleri de işverence karşılanmışsa yazılı sözleşme yapılmamış olsa dahi gazeteci 5953 sayılı yasa kapsamındadır.<sup>16</sup>

Yargıtay basın çalışanının fikir ve sanat işinde çalışıp çalışmadığının belirlenebilmesi bakımından iş sözleşmesinin yazılı yapıp yapılmadığına bakılmaksızın Üniversitelerin iletişim fakültesinden seçilecek bilirkişiden rapor alınması gerektiğini kabul etmektedir.<sup>17</sup>

### 3- GAZETECİLERİN YILLIK ÜCRETLİ İZİN HAKKI

Basın İş Kanunu yıllık ücretli izin sürelerini günlük mevcutde çalışanlar ile günlük olmayan mevcutde çalışanlar için ayrı ayrı düzenlemiştir. Günlük bir mevcutde çalışan gazeteciye, en az bir yıl çalışmış olmak şartıyla, yılda dört hafta tam ücretli izin verilir. Gazetecilik mesleğindeki hizmeti on yıldan yukarı olan bir gazeteciye, altı hafta ücretli izin verilir.<sup>18</sup> Günlük olmayan mevcutelerde çalışan gazetecilere her altı aylık çalışma devresi için iki hafta izin verilir. Günlük gazetelerde çalışan işçiler bir yıl çalıştıktan sonra yıllık ücretli izne hak kazanırken günlük olmayan gazetelerde çalışanlar altı aylık çalışma dönemlerinde yıllık ücretli izne hak kazanmaktadırlar.

Yıllık ücretli izinlerin hesabında kanun kapsamında gazeteci sayılanların kıdemleri, iş akdinin devam etmiş veya fasilalarla yeniden devam etmiş olmasına bakılmaksızın, gazetecilik mesleğinde geçirdikleri hizmet süresi dikkate alarak tespit etmektedir.

Bununla birlikte, İzin alacakları günlük %5 fazla ödemeye tabi değildir.<sup>19</sup> Basın İş Kanunu'nun 21. maddesinin son fıkrasında izin hakkından feragat edilemeyeceği hüküm altına alınmıştır.<sup>20</sup> Basın İş Kanunu'nda, İş Kanunu'ndan farklı olarak, gece çalışılan işyerlerinde hafta tatili, iki gün olarak düzenlenmiştir.<sup>21</sup>

Basın İş Kanunu'nun 29. maddesinde, "*Gazeteciye bu Kanunun 21 inci maddesinde yazılı yıllık izni vermeyen veya izni vermiş olup da izin müddetine ait ücreti ödemeyen işverene, yıllık izin vermediği veya izin süresine ait ücretleri ödemediği kimsenin izin müddetine tekabül eden ücretler yekûnunun üç katı kadar idarî para cezası verilir; ayrıca gazeteciye ödenmesi gereken ücret toplamı, iki kat olarak ödenir*". Ve aynı Yasa'nın 6/7 maddesinde ise, "*gazeteci yıllık iznini kullanmamışsa, işine son verilmesi halinde, izin müddetine ait ücret kendisine peşin olarak verilir*" şeklinde düzenlemelere yer verilmektedir.

<sup>14</sup> Seracettin Göktaş, Şahin Çil, a.g.e.s, 20

<sup>15</sup> www.resmi.gazete.gov.tr, (2011), "Kararnameler", "23.06.1959 tarihli Resmi Gazete, Erişim tarihi: 28 Mart 2011

<sup>16</sup> Yargıtay 9. HD 1999/13238 E.,1999/15919 K. 18.10.1999

<sup>17</sup> Yargıtay 9. HD 2001/19623 E,2002/4369 K.,19.03.2002

<sup>18</sup> Yargıtay 9. HD, T 11.10.1999, E 12720, K 15605 .

<sup>19</sup> Seracettin Göktaş, Şahin Çil, (2003), "Basın İş Kanunu" ,Turhan Kitabevi, s,272, Ankara.

<sup>20</sup> Sibel Gökçe, (2007), "Basın İş Sözleşmesine Göre Gazetecilerin Hakları ve Mesleki Sorunları", Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, s,54-55 Kocaeli.

<sup>21</sup> Mehmet Uçum, Hüseyin Karataş, (2011), "İşçilik Hakları Bakımından İş Kanunu ile:Basın İş Kanununun Karşılaştırılması",http://www.turkhukuk sitesi.com/ makale 895.htm, Erişim tarihi: 24 Mart 2011

Yıllık izin ücretinin gününde ödenmemesi halinde kanunda bir faiz oranı öngörülmediğinden 3095 sayılı Kanun gereği alacağa temerrüt faizi uygulanması gerekmektedir. Yapılan toplu iş sözleşmesi ile Kanun'da öngörülen yıllık izin sürelerinden daha fazla izin hakkı öngörülmüş ise kanuni süreyi aşan kısma 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun 61. maddesi hükmü gereği bankalarca uygulanan en yüksek işletme kredisi faizi uygulanması gerekmektedir.<sup>22</sup>

#### **4- SÖZLEŞMENİN FESHİ HALİNDE GAZETECİLERİN YILLIK ÜCRETLİ İZİN HESABI**

Gazetecinin yıllık dinlenme hakkı özel olarak korunmuştur. Gazetecini 5953 sayılı Yasanın 21. maddesi uyarınca iş sözleşmesinden sonra kullanılmayan izinlere ilişkin ücret ödeneceği açıkça belirtilmemektedir. Aynı Yasa'nın 29. maddesine bakıldığında, yıllık izin ücretlerinin paraya çevrileceğine ilişkin tek düzenleme olduğu görülecektir. Bu çerçevede gazetecinin iş sözleşmesinin feshinde 5963 sayılı Basın İş Yasasının 29. maddesine uyarınca işlem yapılması gerekmektedir.

İş sözleşmesi sona eren gazetecinin yıllık izin ücretinin hesabında daireler arasında farklı uygulamalar olmuştur. Yargıtay 22. Hukuk dairesi verdiği bir kararda,<sup>23</sup> 2015 yılında gazetecinin iş sözleşmesinin feshinde son ücret üzerinden iki kat olarak uygulanırken, Yargıtay 7. Hukuk Dairesi 2016 yılında ise son ücret üzerinden tek kat olarak karar vermiştir. Yargıtayın üç iş idaresi içtihat aykırılıklarını gidermek için 2016 Ocak ayında yaptıkları toplantıda gazetecilerin iş sözleşmelerinin feshi halinde yıllık izin ücretlerinin son ücret üzerinden ve tek kat olarak uygulanması yönünde görüş birliğine varmıştır.<sup>24</sup>

Yargıtayın 2016 yılından sonra ile edinmiş kararlarında, fesihten sonraki gazetecinin yıllık izin ücreti fesih tarihindeki çıplak brüt ücreti üzerinden ve bir kat olarak hesaplanması gerektiği yönünde olmuştur. Yargıtay 2016 yılında verdiği bir Karar'da, muhabir olarak çalışan davacının iş sözleşmesinin işverence haksız olarak feshedildiği, Basın İş Kanunu'na göre yıllık izin ücretinin 2 kat olarak hesaplanması gerektiği halde işverenin bir kat ödeme yaptığını iddia etmiştir.

Gazeteciler izin hakkını mesleki kıdeme göre kullanmakta olup bu haklarından vazgeçemeyecekleri 5953 sayılı Yasanın 21. maddesinde açıkça belirtilmiştir. Yargıtayın kararlılık kazan uygulamalarında, izin ücreti dönem ücreti üzerinden ödenmesi gerekmekte olup, gazeteciye kullanılmayan ya da kullanılırsa da ücreti ödenmeyen ücrettir. Ancak, çalışırken gazetecinin bu izin hakkını talep etmesi ve kendisine izin verilmediğini iddia ve ispat etmesi gerekir. Çalışırken gazetecinin bu yönde bir talebi olması gerekir. Bu yönde talebi olmadan iş sözleşmesi feshedilen bir gazetecinin yıllık izin ücreti 5953 sayılı Yasanın 29. maddesinde belirtildiği şekilde 2 kat olarak hesaplanması hatalı bulunmuştur. Bu halde, gazetecinin yıllık izin ücreti fesih tarihindeki çıplak brüt ücret üzerinden ve bir kat olarak hesaplanması gerektiği yönünde karar verilmiştir.<sup>25</sup> Bu nedenle gazetecinin iş sözleşmesinin feshi halinden önce adına hak kazanılmış izin ücretlerini işverenden talep etmeli ve bu taleplerini reddi gerektiği durumlarda yıllık izin ücreti son ücret üzerinden iki kat ödeneceğine dikkat edilmesi gerekmektedir.

<sup>22</sup> Sibel Gökçe, a.g.e., s, 55

<sup>23</sup> Yargıtay 22. HD, 07.04.2015, 2015/5218 E, 2016/6009 K.

<sup>24</sup> Şahin Çil, (2017), "İş Hukuku Yargıtay İlke Kararları", Yetkin Yayınları, s, 1294, Ankara.

<sup>25</sup> Yargıtay 9. HD, 21.03.2016, 2014/ 35128 E, 2016/6553 K.

## 5- SONUÇ

Basın İş Kanunu'nun haklar konusunda yeterli olmadığı ve tam bir koruma sağlamadığı genel kabul görülmektedir. Basın İş Kanunu kapsamında hangi işçilerin bu kanun kapsamına girip girmediği öncelikle belirlenmesi gerekmektedir. Yıllık ücretli izinlerin hesabında kanun kapsamında gazeteci sayılanların kıdemleri, iş akdinin devam etmiş veya fasilalarla yeniden devam etmiş olmasına bakılmayıp, gazetecilik mesleğinde geçirdikleri hizmet süresi dikkate alınması gerekmektedir.

Gazetecilerin sözleşmelerin feshi halinde, yıllık izin ücreti hesaplamasıyla ilgili olarak, Yargıtay'ın farklı iş dairelerinde son dönemlerde aynı yönde kararlar vermeye başlamıştır. Bu bağlamda, Basın İş Kanunu'nda gazetecilerin işin karşılığı olarak hak ettikleri yıllık izin ücretleri hesabı, Yargıtay'ın kararlılık kazanan uygulamaları çerçevesinde, Basın İş Kanunu'nun 21. maddesi çerçevesinde mesleki kıdemi esas alınarak ve aynı Yasa'nın 29. maddesinde belirtilen hüküm çerçevesinde çalışırken gazetecinin yıllık izin talebinde bulunup bulunmadığına ve bu yıllık iznin işverence kullanılarak kullanılmadığına göre değişmektedir. Eğer, gazeteci, işyerinde çalışırken yıllık izin talebinde bulunur ve işverenlikçe yıllık izin kullanılmadığı ispat ederse, yıllık izin ücretini son ücret üzerinden 2 kat olarak hesaplanması gerekmektedir. Ancak, gazeteci, yıllık izin ücretini çalışır iken, talep etmez ve kullanmaz ise, bu durumda yıllık izin ücreti Yargıtay kararları çerçevesinde son ücret üzerinden ve tek kat olarak hesaplanması gerektiği hüküm altına alınmıştır.

## KAYNAKÇA

- ÇİL, Ş. (2017), "İş Hukuku Yargıtay İlke Kararları", Yetkin Yayınları, Ankara.
- GÖKÇE, S. (2007), "Basın İş Sözleşmesine Göre Gazetecilerin Hakları ve Mesleki Sorunları", Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, s,54-55 Kocaeli.
- GÖKTAŞ, S., ŞAHİN, Ç. Basın İş Kanunu, Turhan Kitabevi, Ankara, 2003.
- UÇUM, M., KARATAŞ, H. (2011), "İşçilik Hakları Bakımından İş Kanunu ile; Basın İş Kanununun Karşılaştırılması", <http://www.turkhukuk sitesi.com/ makale 895.htm>, Erişim tarihi: 24 Mart 2011
- YÖYEN, B. (2007), " Türkiye'de Basın Çalışanların İstihdam Sorunlarının İncelenmesi", Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, İzmir,