

LİMİTED ŞİRKETLERDE MÜDÜRLERİN TEMSİL YETKİSİNİN KAPSAMI ve KULLANILMASI

EXTENT AND USE OF REPRESENTATIVE AUTHORITY OF THE MANAGER IN THE LIMITED LIABILITY COMPANIES



Mustafa YAVUZ*

ÖZ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre limited şirketlerin yönetim ve temsil organı olan müdürler, kanunla veya şirket sözleşmesi ile genel kurula bırakılmamış bulunan yönetime ilişkin tüm konularda karar almaya ve bu kararları yürütmeye yetkilidirler. Şirketi temsile yetkili olan müdürler, şirketin amacına ve işletme konusuna giren her tür işleri ve hukuki işlemleri, şirket adına yapabilir ve bunun için şirket unvanını kullanabilirler. Temsil yetkisinin kullanılması ise şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemiş veya şirkette tek müdür bulunmuyorsa çift imza ile olur. Müdürlerin, üçüncü kişilerle, işletme konusu dışında yaptığı işlemler kural olarak şirketi bağlar. İşte bu çalışmada, limited şirketlerde müdürlerin temsil yetkisinin kapsamı ve bu yetkinin kullanıma ilişkin esaslar detaylı bir şekilde irdelenmiş ve değerlendirilmiştir.

ABSTRACT

According to the Turkish Commercial Law numbered 6102, directors, the management and representative bodies of limited liability companies, are entitled to make decisions and carry out decisions on all matters related to management which are not given to the General Assembly by law or corporate charter. Managers authorized to represent the company may do all kinds of business and legal proceedings for the purpose of the company and business, on behalf of the company and use the company title in doing this. The use of representative authority is double-signed if the corporate charter does not specify otherwise or if there is no single manager in the company. In principle, the transactions made by the managers with the third parties on the issues that are not in the extent of company entrusts the company. In this paper, the scope of the representation authority of the managers in the limited liability companies and the principles

* Gümrük ve Ticaret Uzmanı

Anahtar Kelimeler: Limited Şirket, Müdür, Temsil Yetkisi, Çift İmza Kuralı, Şirket İmzası.

relating to the use of this authority are examined and evaluated in detail.

Keywords: Limited liability company, manager, representative authority, double signature, corporate signature.

1- GİRİŞ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa¹ (TTK) göre limited şirketlerin yönetimi ve temsili şirket sözleşmesi ile düzenlenir. Şirketin sözleşmesi ile yönetim ve temsil görevi, müdür sıfatını taşıyan bir veya birden fazla ortağa veya tüm ortaklara ya da üçüncü kişilere verilebilir.

Temsil, müdürün yaptığı işlemlerle limited şirket tüzel kişiliğini hak sahibi yapabilme ve borç altına sokabilme yetkisini ifade eder ve şirketin üçüncü kişilerle olan ilişkilerini kapsar. Bu kapsamda temsile yetkili olanlar, şirketin amaç ve konusuna dâhil olan özellikle dış ilişkilerde her türlü iş ve işlemler² şirket adına yapma ve şirket unvanını kullanma hakkını haizdir.³ Limited şirketler özel hukuk tüzel kişisi olduğu için iradelerini organları ve temsilcileri aracılığıyla açıklarlar. Limited şirketlerde temsil görevi ise kural olarak müdürlere aittir. Dolayısıyla, şirketi temsil etmek müdürler açısından hem bir görev hem de bir haktır. Temsilin aktif ve pasif olmak üzere iki fonksiyonu vardır. Aktif temsilde müdür şirket adına irade beyanında bulunur; pasif temsilde ise müdür irade beyanında bulunmaz, sadece kendisine yapılan irade beyanını şirket adına kabul eder.⁴

Bu çalışmada, TTK hükümleri çerçevesinde, limited şirketlerde müdürlerin temsil yetkisinin kapsamı ve bu yetkinin kullanılması üzerinde durulacaktır.

2- TEMSİL YETKİSİNİN KAPSAMI

TTK, limited şirketlerde müdürlerin temsil görevini atıf yapmak suretiyle düzenlemiştir. Nitekim anılan Kanun'un 629/l. maddesinde, '*müdürlerin temsil yetkilerinin kapsamına, yetkinin sınırlandırılmasına, imzaya yetkili olanların belirlenmesine, imza şekli ile bunların tescil ve ilanına anılan Kanunun anonim şirketlere ilişkin ilgili hükümlerinin kıyas yolu ile uygulanacağı*' ifade edilmiştir. Bu halde, anonim şirketlerde yönetim kurulu üyelerinin temsil yetkisini düzenleyen 370 ila 373. madde hükümleri, limited şirket müdürleri hakkında da geçerlidir. Müdürlerin temsil yetkisinin kapsamı kanunla düzenlenerek, ticari işlemlerde hukuk güvenliğinin sağlanması amaçlanmıştır.

Temsile yetkili olan müdürler şirketin amacına ve işletme konusuna giren her tür işleri ve hukuki işlemleri, limited şirket adına yapabilir ve bunun için şirket unvanını kullanabilirler. Ancak müdürlerin şirket adına yaptığı işlemler kanuna veya şirket sözleşmesine aykırıysa şirketin temsilciye rücu hakkı her zaman için mevcuttur (TTK md. 629/l, 371/l).

¹ 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 14.02.2011 tarihli ve 27846 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

² Temsil yetkisi, üçüncü kişilerle tek, iki ve çok taraflı hukuki işlemler yapılmasını, taahhütler verilmesini, limited şirketin mahkemelerde, Devlet kurum ve kuruluşlarında en geniş anlamı ile dış ilişkilerde temsil edilmesini ifade eder (Ünal Tekinalp, Sermaye Ortaklıklarının Yeni Hukuku, Vedat Kitapçılık, İstanbul 2013, s.221).

³ Orhan Nuri Çevik, Limited Şirketler Hukuku ve Uygulaması, Yetkin Yayınları, Ankara 2003, s.438.

⁴ Samet Koylu, Limited Şirketlerde Müdürlerin Görev ve Sorumlulukları, İstanbul Kültür Üniversitesi, (yayımlanmamış yüksek lisans tezi), İstanbul 2015, s.4.

Bilindiği üzere, 6762 sayılı mülga Türk Ticaret Kanununda⁵ (ETTK), ticaret şirketlerinin, şirket sözleşmesinde yazılı işletme konusunun çevresi içinde kalmak şartıyla, hakları iktisap edebileceği ve borçları yüklenebileceği kuralı (ultra vires ilkesi) kabul ediliyordu. Bu kural uyarınca, işletme konusu dışında ticaret şirketleri hak ehliyetini haiz değildi ve ticaret şirketlerinin hak ve borç ehliyeti şirket sözleşmesinde yazılı işletme konusu ile sınırlı nitelikteydi. İşletme konusu dışında yapılan işlemler ultra vires olduğu için yok sayılıyordu. Bununla birlikte TTK'da üçüncü kişileri korumak, işlem ve pazar güvenliğini sağlamak amacıyla mevcut sınırlar (ultra vires ilkesi) terk edilmiş ve bu kapsamda ticaret şirketlerinin hak ehliyeti yeniden düzenlenmiştir. Ultra vires kuralı kalktığı için şirketlerin hak ehliyetinin sınırını artık işletme konusu çizmemektedir. Bu kapsamda, temsile yetkili olan müdürlerin, üçüncü kişilerle, işletme konusu dışında yaptığı işlemler de limited şirketi bağlamaktadır. Bahsi geçen kuralın istisnası ise üçüncü kişinin, işlemin işletme konusu dışında bulunduğunu bildiğinin (müspet vukuf) veya durumun gereğinden bilebilecek durumda bulunduğunun ispat edilmesidir. Öyle ki, şirket sözleşmesinin ilan edilmiş olması, bu hususun ispatı açısından, tek başına yeterli delil değildir (TTK md. 371/II). Dolayısıyla, şirket sözleşmesinin ilân edilmiş olmasına bağlı olarak ortaya çıkan “*sicilin olumlu etkisi*” bu hususta geçerli kabul edilmemektedir.

Bununla birlikte, müdürlerin kanundan ve şirket sözleşmesinden doğan yükümlülüklerini kusurlarıyla ihlal ettikleri takdirde verdikleri zarardan dolayı hukuken sorumlu olmaları nedeniyle (TTK md. 644/I-a, 553/I), temsile yetkili müdürlerin, üçüncü kişilerle, işletme konusu dışında yaptığı işlemler, kural olarak şirketi bağlamasına karşın, bundan dolayı şirket zarara uğramışsa müdürlerin sorumluluğuna gidilmesi mümkündür.

Öte yandan, temsile yetkili kişilerce yapılan işlemler, bazen şirket sözleşmesine veya genel kurul kararlarına aykırı olabilmektedir. Lakin temsile yetkili müdürler tarafından yapılan işlemlerin şirket sözleşmesine veya genel kurul kararına aykırı olması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilerin o işlemde dolayı şirkete başvurmalarına engel değildir (TTK md. 629/I, 371/IV). Bunun yanında, temsile veya yönetime yetkili olan müdürlerin, görevlerini yaptıkları sırada işledikleri haksız fiillerden de şirket sorumludur. Ancak şirketin, zararı ödedikten sonra ilgili bu zararın karşılığını geri almak için müdüre başvuru (rücu) hakkı mevcuttur⁶ (TTK md. 629/I, 371/V).

Yeri gelmişken belirtelim ki, sözleşmenin yapılması sırasında şirket tek ortak tarafından ister temsil edilsin ister edilmesin, tek ortaklı limited şirketlerde, bu ortak ile şirket arasında yapılan sözleşmenin geçerli olması, sözleşmenin yazılı şekilde yapılmasına bağlıdır. Bu zorunluluk, piyasa şartlarına göre günlük, önemsiz ve sıradan işlemlere ilişkin sözleşmelere uygulanmaz (TTK md. 371/VI). Söz konusu hüküm, tek kişiden oluşan limited şirketlerde bu tek ortağın müdür olması halinde, uygulanacak özel bir düzenleme niteliğindedir. Kural, şeffaflık ilkesi aracılığı ile, temsilcinin kendisiyle sözleşme yapmasından doğabilecek sakıncaları, olabildiğince alt düzeye indirmek amacına yöneliktir. İstisna ise piyasa şartlarının haklı gösterdiği sözleşmeler değil, piyasa ve günlük hayat deneyimlerine göre her gün yapılan, hükümleri belli, sıradan nitelik taşıyan, özellik göstermeyen, kayırcılığa olanak bırakmayan, kimle yapılırsa yapılsın şartları fark etmeyen, temsilcinin kendi kendisiyle yapması halinde şirketin ve üçüncü kişilerin zarara uğramayacağı sözleşmelerdir.⁷

⁵ 6762 sayılı mülga Türk Ticaret Kanunu, TTK'nın 1533. maddesiyle yürürlükten kaldırılmıştır.

⁶ Fatih Bilgili, Ertan Demirkapı, Şirketler Hukuku, Dora Yayınları, Bursa 2013, s.381.

⁷ Türk Ticaret Kanunu Tasarısı Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, S.Sayısı:96.

3- TEMSİL YETKİSİNİN KULLANILMASI

Limited şirketin temsil edilebilmesi için bu yetkinin kullanılması gerekir. Temsil yetkisinin kullanılması, kısaca limited şirketin imzasının atılması demektir. Limited şirket bir tüzel kişi olduğu için onun imzası, şirketin unvanı (kaşe) altında imzaya yetkili kimselerin imzalarının atılması suretiyle gerçekleşir. Limited şirketin ticaret unvanı (kaşesi) ile bu unvan altında imzaya yetkili kişilerin attıkları imza, bir bütün olarak **“limited şirketin imzası”**nı meydana getirir. Tüzel kişiler imzalarını böyle atarlar. Zira TTK md. 39/1 ve 372/1 hükümleri bu kurala işaret etmektedir.⁸ Temsil yetkisinin kullanılmasına ilişkin esaslar aşağıda açıklanmıştır.

3.1- Çift İmza Kuralı

Limited şirketlerde müdür sayısı birden fazla ise ve şirket sözleşmesinde özel bir temsil yöntemi öngörülmemişse, kanuni temsil yöntemi olarak **“birlikte (müşterek) temsil”** ilkesi geçerlidir. Birlikte temsil ilkesinin ne şekilde uygulanacağı TTK'nın 629. maddesinde yapılan atıf bağlamında aynı Kanunun 370/1. maddesinde belirtilmiştir. Buna göre, öncelikle tek müdürün olduğu limited şirketlerde temsil yetkisi tek imza ile kullanılacaktır. Birden fazla müdürün olması halinde ise şirket sözleşmesinde aksine hüküm yok ise, temsil yetkisi çift imza ile kullanılır. Buna **“çift imza kuralı”** denir. Eğer ki müdür sayısı ikiden fazla ise ve şirket sözleşmesinde temsille ilgili bir düzenleme bulunmuyorsa, müdürlerden herhangi ikisinin imzasıyla şirket temsil edilebilecektir. Böyle bir düzenleme, genel kurul kararı ile getirilemez. Temsil yetkisinin kullanılması açısından, müdürler kurulu başkanı dâhil müdürler arasında herhangi bir ayrıcalık ve üstünlük yoktur.

Kanun koyucunun temsil yetkisini kural olarak en az iki kişiye vermesindeki amaç, özellikle şirketin borç altına sokan işlemlerin denetimini sağlamak, şirket tüzel kişiliğinin, ortakların ve üçüncü kişilerin zarara uğramasını önlemek şeklinde değerlendirilebilir. Bir şirket tarafından çift imza kuralının benimsenmiş olması, aynı zamanda temsil yetkisinin de sınırlandırılması anlamına gelir. Çünkü TTK, temsil yetkisine ancak merkezin veya bir şubenin işlerine özgülenmesi, birlikte kullanılması ve ayrıca temsile yetkili olmayan müdürleri veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil ya da diğer tacir yardımcılarını atanabilmesi olmak üzere üç konuda sınırlama getirilebileceğini, bu alanlar dışında getirilen sınırlamaların iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmeyeceğini kabul etmiştir (TTK md. 371/III-VII).

Diğer taraftan, çift imza kuralı limited şirketler için emredici nitelikte değildir. Yukarıda belirtildiği üzere şirket sözleşmesi, temsil konusunda farklı düzenlemeler getirebilir. Örneğin, şirket sözleşmesinde çift imza yerine, bütün müdürlerin hep birlikte ya da her birinin ayrı ayrı temsile yetkili olacağı (tek imza sistemi) veya her faaliyet yılında belli sayıda müdürün temsile yetkili kılınacağı veya temsil işlemlerini ve iç yönetim işlemlerini hangi müdür tarafından yürütüleceğini özel olarak kabul edilebilir. Şirket sözleşmesinin temsil yetkisini müdürlerden sadece birine verdiği, artık çift imza kuralından bahsedilemez. Bu durumda şirket, tek imza ile temsil edilir.

Son olarak ifade edelim ki, doktrinde de kabul edildiği üzere, müdürler temsil yetkisini yazılı irade beyanı yanında, sözlü irade beyanı ile de kullanabilirler. Ayrıca, temsilcilerin aynı anda hareket etmesi zorunlu olmayıp, farklı zamanlarda da temsilciler rızalarını bildirebilirler. Bunun yanında, TTK temsil yetkisini belli esaslar çerçevesinde bizzat temsilcilere verdiği, bu yetki şahsen kullanılır. Temsile

⁸ Ünal Tekinalp, age, s.222.

yetkili kişi, bu yetkisini üçüncü kişilere devredemeyeceği gibi, temsilcilerden biri diğerine tek başına hareket etme yetkisi de veremez. Aksi takdirde, Kanunun amacına aykırı hareket edilmiş olur.

3.2- Şirket Sözleşmesi İle Temsil Yetkisinin Belirlenmesi

Limited şirketlerde müdürlerin yönetim ve temsil hakkı bakımından TTK, ETTK'dan farklı bir yön-tem öngörmüştür. ETTK'nın 540. maddesinde, aksi kararlaştırılmış olmadıkça, ortakların hep birlikte müdür sıfatıyla şirket işlerini idareye ve şirketi temsile mezun ve mecbur olduğu, şirket sözleşmesi veya genel kurul kararı ile şirketin idare ve temsilinin ortaklardan bir veya birkaçına bırakılabileceği ifade edilmişti. Bu bağlamda, farklı bir düzenlemeye gidilmedikçe limited şirket müdürü olmak, ortaklar açısından her bir hak hem de bir yükümlülük idi. TTK'da ise yukarıda açıklanan ve **"özden organ ilkesi"** olarak ifade edilen ilke terk edilmiş ve bunun yerine **"seçilmiş yönetim ilkesi"** kabul edilmiştir. Yeni ilke kapsamında, şirketin yönetimi ve temsilinin şirket sözleşmesi ile düzenlenmesi gerekmektedir. Şirketin sözleşmesi ile yönetimi ve temsili, müdür sıfatını taşıyan bir veya birden fazla ortağa veya tüm ortaklara ya da üçüncü kişilere verilebilir.

3.3- Temsil Yetkisinin Devri

TTK'nın 370/II. maddesi uyarınca müdürler, temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas müdüre veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. Bunun için şirket sözleşmesinde özel bir hükmün (TTK md. 577/I-i) ve bir iç yönergenin bulunması şarttır. Şirket sözleşmesinde bu yetki, genel kurula da bırakılabilir. Temsil yetkisinin murahhaslara bırakılmasında yer ve kişi yönünden sınırlamalar ön-görülebilir.

Ancak kanun koyucu, temsil yetkisinin tamamının üçüncü kişilere devredilmesine izin vermemiştir. Zira en az bir müdürün temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bunun dışında ayrıca, temsil yetkisinin devredildiği durumlarda, temsil yetkisine sahip olan müdür aynı zamanda şirket ortağı da olmalıdır (TTK md. 623/I, 370/II).

3.4- İmza Şekli

Limited şirket adına imza yetkisini haiz kişiler şirketin unvanı altında imza atarlar (TTK md. 629/I, 372/I). Bu noktada, müdürlerin temsil yetkilerini kullanabilmeleri için unvan altına imzalarını atmaları gerekir. Söz konusu maddede, ayrıca *"40 ıncı maddenin ikinci fıkrası hükmü saklıdır."* denilmektedir. Atıf yapılan maddede ise her tacirin kullanacağı ticaret unvanını ve bunun altına atacağı imzayı notere onaylattırdıktan sonra sicil müdürlüğüne vereceği, tacir tüzel kişi ise, unvanla birlikte onun adına imzaya yetkili kimselerin imzaları da notere onaylatılarak sicil müdürlüğüne verileceği, gerçek ki-şi tacir ile tüzel kişi tacir adına imza atmaya yetkili kişinin, ticaret unvanını ve bunun altına atacağı imzayı, noter onayı şartı aranmaksızın ticaret sicili müdürü yahut yardımcısı huzurunda yazılı be-yanda bulunmak suretiyle de verebileceği belirtilmiştir. Bu bağlamda müdürlerin, göreve başlarken kimin şirketi temsile yetkili olduğuna dair bir imza sirküleri çıkartması ve bunu ticaret siciline tescil ettirmesi gerekir.

Diğer taraftan, limited şirketlere ilişkin olarak, TTK'nın zorunlu tuttuğu bütün işlemler, ıslak imza yanında elektronik ortamda güvenli elektronik imza ile de yapılabilir. Bu işlemlerin dayanağı olan belgeler de aynı usulle elektronik ortamda düzenlenebilir (TTK md. 1526/III). Bu noktada, limited şirket adına imza yetkisini haiz kişilerin şirket namına kendi adlarına üretilen güvenli elektronik im-zayla imza atmaları ve şirketi temsil etmeleri mümkündür. Ancak bu durumda, kullanılacak nitelikli

elektronik sertifikalarda sertifika sahibi alanı içerisinde, sertifika sahibinin adı ve soyadı ile birlikte temsil ettiği limited şirketin unvanının yazılması ve bu hususun tescil edilmesi zorunludur (Ticaret Sicili Yönetmeliği⁹ md. 13/VII).

Ayrıca, limited şirket tarafından düzenlenecek belgelerde TTK md. 372/II hükmü uyarınca limited şirketin merkezi, sicile kayıtlı olduğu yer ve sicil numarası gösterilir. Ancak müdürün şirket adına düzenlediği belgede şirket merkezinin, sicile kayıtlı olduğu yer ve sicil numarasının gösterilmeyişi belgelerin geçersizliğine sebebiyet vermez. ETTK'dan farklı olarak şirket tarafından düzenlenecek belgelerde esas sermaye miktarının yer alması gerekmemektedir.¹⁰

3.5- Temsil Yetkisinin Tescil ve İlanı

TTK'nın 587. maddesinde, limited şirket sözleşmesinde bulunması ve tescil edilmesi gereken hususlar gösterilmiştir. Tescili gereken konulardan biri de müdürlerin ve şirketi temsile yetkili diğer kişilerin adları, soyadları veya unvanları ve yerleşim yerleri ile temsil yetkisinin kullanılma şeklidir. Dolayısıyla, şirketi temsil edeceklerin kimlik bilgileri ile tescil yetkisinin ne şekilde kullanılacağını tescil ve ilan edilmesi şarttır.

Tescil işleminin ise, TTK md. 373 kapsamında yapılması gerekmektedir. Buna göre müdürler, temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararının noterce onaylanmış suretini, tescil ve ilan edilmek üzere ticaret siciline verir. Temsil yetkisinin geri alınması veya kaldırılması da, bu yetkinin verilmesinde olduğu gibi, tescil ve ilana tabidir.

Bunun yanında, temsil yetkisinin ticaret sicilinde tescilinden sonra, ilgili kişilerin seçimine veya atanmalarına ilişkin herhangi bir hukuki sakatlık, şirket tarafından üçüncü kişilere, ancak sakatlığın bunlar tarafından bilindiğinin ispat edilmesi şartıyla ileri sürülebilir (TTK md. 373/II). Hukukî sakatlık ne kadar ağır olursa olsun bunun üçüncü kişiye karşı ileri sürülememesi, üçüncü kişiye izleyemeyeceği, belirleyemeyeceği ve yargılayamayacağı bir yükümlülük yüklenmesini engellemek ve işlem güvenliği ile adaleti sağlamak amaçlarına yöneliktir.

4- SONUÇ

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre limited şirketlerde yönetim ve temsil organı müdürlerdir. Müdürler, kanunla veya şirket sözleşmesi ile genel kurula bırakılmamış bulunan yönetime ilişkin tüm konularda karar almaya ve bu kararları yürütmeye yetkilidirler.

Temsile yetkili olan müdürler, şirketin amacına ve işletme konusuna giren her tür işleri ve hukuki işlemleri, şirket adına yapabilir ve bunun için şirket unvanını kullanabilirler. Ancak, TTK'ya ve şirket sözleşmesine aykırı işlem yapmaları halinde kural olarak bu işlemlerden şirket sorumlu olmakla birlikte, şirketin müdürlere rücu etme hakkı mevcuttur. Ayrıca temsile yetkili kişiler tarafından yapılan işlemin şirket sözleşmesine veya genel kurul kararına aykırı olması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilerin o işlemde dolay şirket başvurmalarına engel değildir.

TTK'da ultra vires ilkesinin kaldırılmasına bağlı olarak, şirketi temsile yetkili müdürlerin, üçüncü kişilerle, işletme konusu dışında yaptığı işlemler de şirketi bağlamaktadır. Ancak, üçüncü kişinin, işlemin işletme konusu dışında bulunduğunu bildiğinin veya durumun gereğinden bilebilecek du-

⁹ Ticaret Sicili Yönetmeliği, 27.01.2013 tarihli ve 28541 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır.

¹⁰ İsmail Özgün Karaahmetoğlu, Limited Şirketlerin Temsili, Seçkin Yayınevi, Ankara 2014, s.143.

rumda bulunduğunun ispat edilmesi halinde ise söz konusu işlem şirketi bağlamayacaktır.

Temsil yetkisinin kullanılması bakımından, şirket sözleşmesinde aksi öngörülmemiş veya şirkette tek müdür bulunmuyorsa temsil yetkisi çift imza ile kullanılmak üzere müdürlere aittir. Ancak, temsil yetkisinin kullanımına ilişkin olarak şirket sözleşmesinde farklı bir düzenleme getirilebilir. Bu çerçevede şirket sözleşmesi ile limited şirket, birlikte temsil esasını kabul edebileceği gibi, müdür sayısı birden fazla olsa dahi tek kişilik temsil esasını da benimseyebilir. Bunun yanında, şirket sözleşmesinde özel bir hükmün bulunması ve konunun iç yönergede düzenlenmesi kaydıyla temsil yetkisi bir veya daha fazla murahhas müdüre veya üçüncü kişilere devredilebilir. Ancak, en az bir müdürün temsil yetkisini haiz olması ve bu kişinin aynı zamanda şirket ortağı olması şarttır.

KAYNAKÇA

- 6762 sayılı mülga Türk Ticaret Kanunu (09.07.1956 tarihli ve 9353 sayılı R.G.).
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (14.02.2011 tarihli ve 27846 sayılı R.G.).
- BİLGİLİ, F., DEMİRKAPI, E. (2013). Şirketler Hukuku, Dora Yayınları, Bursa.
- ÇEVİK, O. N. (2003). Limited Şirketler Hukuku ve Uygulaması, Yetkin Yayınları, Ankara.
- KARAAHMETOĞLU, İ. Ö. (2014). Limited Şirketlerin Temsili, Seçkin Yayınevi, Ankara.
- KOYLU, S. (2015). Limited Şirketlerde Müdürlerin Görev ve Sorumlulukları, İstanbul Kültür Üniversitesi, (yayımlanmamış yüksek lisans tezi), İstanbul.
- TEKİNALP, Ü. (2013). Sermaye Ortaklıklarının Yeni Hukuku, Vedat Kitapçılık, İstanbul.
- Ticaret Sicili Yönetmeliği (27.01.2013 tarihli ve 28541 sayılı R.G.).
- Türk Ticaret Kanunu Tasarısı Adalet Komisyonu Raporu, Esas No:1/324, S.Sayısı:96.