

İŞSİZLİK SİGORTASININ UYGULANMAKTA OLAN HÜKÜMLERİ

Sezgin ÖZCAN*

I- GİRİŞ

Ülkemizde 1950 yılından beri tartışılmakta olan işsizlik sigortası ekonomik ve sosyal şartların uygun olmaması nedeniyle hayata geçirilemiyordu. (1)

Geçtiğimiz yıl, sosyal güvenlik kuruluşlarının sürekli büyüyen açıklarının kapatılması, bütçe üzerindeki yüklerinin ortadan kaldırılması amacıyla sosyal güvenlik yasalarında kapsamlı değişiklikler yapan Yasa tasarısı hazırlanmıştı.

Tasarının en çok tepki alan, kamuoyunda mezarda emeklilik yasası diye de adlandırılmasına neden olan maddeleri, emeklilik yaşının yükseltilmesine ilişkin olanlarıydı. Oluşan tepkileri asgariye indirmek amacıyla da yıllardır tartışılmakta olan işsizlik sigortası tasarıya eklenerek hayata geçirildi.

Çalışma hayatına 4447 sayılı Sosyal Güvenlik Yasasının 46-55. maddelerinde yapılan düzenleme ile giren işsizlik sigortası 1 Haziran 2000 tarihinden itibaren uygulanmaya başlandı. Ancak Yasa gereği, sigortalıların işsizlik ödeneğinden yararlanmaları 1 Mart 2002 tarihinden itibaren söz konusu olabilecek. Şu anda Yasanın sadece işçi, işveren ve devlet katkısından oluşan fon kaynaklarının toplanması ile ilgili hükümleri uygulanıyor.

II- İŞYERİNİN VE İŞÇİLERİN BİLDİRİLMESİ

506 sayılı Sosyal Sigortalar Yasasının 8 ve 9. maddelerine göre SSK'ya bildirilmiş olan işyeri ve sigortalılar işsizlik sigortası açısından da Kuruma bildirilmiş sayılacaklardır. Başka bir anlatımla işsizlik sigortası kapsamına alınmak için ayrıca işyeri bildirgesi ve sigortalı işe başlama bildirimi verilmeyecek.

Sigortalılığın başlaması ile birlikte, sigortalılar ile bunların işverenleri hakkında sigorta hak ve yükümlülükleri de işlemeye başlamaktadır (2).

506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun Geçici 20. maddesi kapsamındaki işyerleri ve çalışanların durumu ise farklılık arz etmektedir.

Sigortalılıkları 506 sayılı Kanunun Geçici 20. maddesinde belirtilen san-

(*) Yaklaşım Yayıncılık Denetim Kurulu Başkanı.

dıklar tarafından sağlanan iş-tirakçilerin, 4447 sayılı Kanunun 46. maddesi hükmü gereğince İşsizlik Sigortası kapsamında olmaları ne-deniyile, bunların çalıştıkları iş- yerlerinin Sosyal Sigortalar Ku- rumuna tescil ettirilmesi ge- rekmeiştir.

Özel emekli sandıklarına tabi olan sigortalılar ile ilgili İşsizlik Sigortası uygulamasına ilişkin açıklamalar ve kullanılacak bildirim formlarının ör- nekleri, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Uygulanmasına İlişkin 1 No.lu Tebliğ'de (3) yapılmıştır.

III-İŞSİZLİK SİGORTASININ KAPSAMI

İşsizlik Sigortası zorunlu olup, Yasa kapsamına giren ve halen ça-lışmakta olanlar Yasanın yürürlüğe girdiği 1 Haziran 2000 tarihinden iti- baren sigortalı sayılmaktadırlar. Ça-lışmayanlar ise, çalışmaya baş- ladıkları tarihten itibaren zorunlu si- gortalı sayılacaklardır.

A) İŞSİZLİK SİGORTASI KAP- SAMINA GİRENLER

İşsizlik sigortası kapsamına aşı- daki kişiler girmektedir;

- 506 sayılı Yasanın 2. mad- desinde tanımlanan, bir hizmet söz- leşmesine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar,

- 506 sayılı Yasanın geçici 20. maddesi kapsamındaki bankalar, si- gorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, borsalar veya bunların teşkil

ettikleri birlikler personelinin malullük, yaşlılık ve ölümlerinde yardım yap- mak üzere kurulmuş bulunan san- dıklara tabi sigortalılar,

- Çiftçi Mallarının Korunması Hakkında Yasaya göre çalıştırılan Koruma Bekçileri,

- 506 sayılı yasanın 3. mad- desinde sayılanlardan,

• Kamu sektörüne ait tarım ve orman işlerinde ücretle çalışanlar,

• Özel sektöre ait tarım ve orman işlerinde ücretle ve sürekli olarak ça- lışanlar,

• Tarım sanatlarına ait işlerde ça- lışanlar,

• Tarım işyerlerinde yapılan ve tarım işlerinden sayılmayan işlerde çalışanlar,

• Tarım işyeri sayılmayan iş- yerlerinin park, bahçe, fidanlık ve benzeri işlerinde çalışanlar,

- Ücretli ve sürekli olarak ev hiz- metlerinde çalışanlar,

- Mütakabiliyet esasına dayalı olarak yapılan anlaşmalara göre Tür- kiye'de sigortalı olarak çalışan ya- bancılar,

İşsizlik sigortası kapsamına gir- mektedir.

B) İŞSİZLİK SİGORTASI KAP- SAMINA GİRMEYENLER

Aşağıdaki kişiler, işsizlik sigortası kapsamına girmemekte ve işsizlik si- gortasından yararlanamamaktadırlar;

- TC Emekli Sandığı, Bağ-Kur, SSK, Emekli Sandıkları gibi sosyal güvenlik Kurumlarından emekli aylığı almakta olup, 506 sayılı Yasaya tabi işyerlerinde sosyal güvenlik destek primi ödeyerek ya da ödemeksizin çalışanlar,

- Kanunla kurulu emekli sandıklarına aidat ödemekte olanlar,

- İşverenin ücretsiz çalışan eşi,

- Konut içinde, dışardan kimse katılmaksızın, aile efradınca yapılan işlerde çalışanlar,

- Ücretli ve sürekli olmamak koşuluyla ev hizmetlerinde çalışanlar,

- Askerlik hizmetini yapmakta olanlar,

- Türkiye'ye iş için gönderilen ve yabancı memlekette sigortalı olduğunu bildiren yabancılar,

- Meslek ve sanat okullarında pratik eğitim yapan öğrenciler,

- Ceza ve ıslah evleri içindeki atölyelerde çalıştırılan mahkûmlar,

- Sağlık müesseselerinde işe alıştırılmakta olan hasta veya malûller,

- Kendi nam ve hesabına çalışanlar,

- Tarım işlerinde çalışanlar (Kamu sektörüne ait tarım ve orman işlerinde ücretle, özel sektöre ait tarım ve orman işlerinde ücretle ve sürekli olarak, tarım sanatlarına ait işlerde, tarım işyerlerinde yapılan ve tarım işlerinden sayılmayan işlerde, tarım

işyeri sayılmayan işyerlerinin park, bahçe, fidanlık ve benzeri işlerinde çalışanlar hariç)

- Köy sınırları içinde kısmen inşaat sahibi ve aile fertlerinin çalışması, kısmen de hariçten işçi çalıştırılması suretiyle kendi ihtiyaçları için yapılan inşaat işlerinde çalışanlar(4).

IV-PRİM ORANLARI VE HESAPLANMASI

İşsizlik sigortası primleri ile ilgili düzenleme 4447 sayılı Kanunun 49. maddesinde yer alıyor. Toplam prim oranı yüzde 7 olup, yüzde 2'si sigortalı, yüzde 3'ü işveren, yüzde 2'si Devlet payından oluşmaktadır.

Madde de işsizlik sigortası primlerinin hesabı, günlük kazancın ve sınırlarının belirlenmesi, prim belgeleri, primlerin ödenmesi hususlarında 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun ilgili maddelerine atıfta bulunmaktadır.

İşsizlik sigortası primi, sigortalının 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 77. maddesinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlarından her ne ad altında olursa olsun o ay itibarıyla ödenmesi mutat olanların brüt tutarı üzerinden 78. Maddede belirtilen prime esas kazanç sınırları dikkate alınarak hesaplanacaktır. Başka bir anlatımla işsizlik sigortası priminin hesaplanmasında Sosyal Sigorta primlerinin hesaplanmasına ilişkin hükümler dikkate alınacaktır. Sigortalı asgari ücretle veya bugün

için geçerli olan (150 milyon lira) sigorta primine esas ücretin alt sınırının altında ücret alıyorsa işsizlik sigortası primi gerçek ücreti üzerinden değil, taban ücret üzerinden hesaplanacaktır.

Sigortalının kazancının alt sınırın altında olması halinde, bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait işsizlik sigortası priminin tamamı işveren tarafından ödenecektir.

İşverence ödenen işsizlik sigortası primleri kazancın tespitinde gider olarak kaydedilecek, sigortalılar tarafından ödenen primlerde gerçek ücretin hesaplanmasında gelir vergisi matrahından indirilecektir.

Kuruma fiilen ödenmeyen prim tutarları ise Gelir ve Kurumlar Vergisi uygulamasında gider olarak yazılamayacaktır (5).

V- İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMLERİNİN BİLDİRİLMESİ

Bilindiği üzere 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 49. maddesinde işsizlik sigortası ile ilgili prim belgeleri hususunda 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 79. maddesi hükümlerinin uygulanacağı hükmü yer almaktadır.

1 Haziran 2000 tarihinden itibaren sigortalıdan kesilen yüzde 2 işsizlik sigortası primleri ile yüzde 3 işveren payları, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 79. maddesi uyarınca Kurum tarafından yeniden düzenlenen "Aylık Sigorta Primleri Bil-

dirgesi"nin işsizlik sigortası için açılmış bulunan bölümünde işveren tarafından beyan edilmektedir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun uygulamasına ilişkin 1 No.lu Tebliğ'de yapılan açıklamalara göre de; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile bu Kanunun uygulanmasına dair Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 17. maddesine göre işverence düzenlenerek Sosyal Sigortalar Kurumuna verilmesi gereken bordroda kayıtlı malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazançlar aynı zamanda sigortalının işsizlik sigortası prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazancını da oluşturduğundan işverence işsizlik sigortası için ayrıca dönem bordrosu düzenlenmeyecektir.

Ancak, aynı işyerinde malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasına tabi olduğu halde İşsizlik Sigortası kapsamı dışında olanların da bulunması söz konusu olabileceğinden İşsizlik Sigortası kapsamı dışında tutulanlar için ayrı dönem bordrosu düzenlenecek ve bu husus bordronun görünür bir yerine "İşsizlik Sigortasına Dahil Olmayanlar" şeklinde kaşe basılarak belirtilecektir (6).

A) DÖNEM BORDROSUNA EK- LENECEK BELGELER

İşsizlik sigortası primlerinin bildirimi ile ilgili olarak 506 Sayılı Kanunun 79. maddesi hükümlerinin uygulanacağını yukarıda belirtmiştik.

79. maddeye 4447 sayılı Kanunla eklenen ikinci fıkra ile Kuruma ay içinde 30 günden az çalıştığı beyan edilen sigortalıların 30 günden az çalıştığını açıklayan bilgi ve belgelerin prim belgelerine eklenmesi zorunluluğu getirilmiş, uygulamanın usul ve esasları ise 26.02.2000 tarih ve 23976 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklik yönetmeliği ile belirlenmiştir.

Buna göre 30 günden az çalıştığı veya eksik ücret ödendiği beyan edilen sigortalıların eksik çalışmaları ile ilgili belgelerin, Dört Aylık Dönem Bordrolarına eklenmesi gerekiyor.

Söz konusu belgeler aynı zamanda eksik bildirilen işsizlik sigortası prim ödeme günlerinin izahında geçerli belge kabul edilecek. Başka bir anlatımla eksik bildirilen işsizlik sigortası prim ödeme günleri için ayrıca belge verilmeyecek.

B) GEÇERLİ SAYILACAK BELGELER

Ay içinde 30 günden az çalıştığı veya eksik ücret ödendiği bildirilen sigortalılarla ilgili olarak Bilgi Formu ekinde dört aylık sigorta primleri bordrosu ile birlikte verilecek aşağıda belirtilen belgeler, Kurum tarafından geçerli belge sayılacaktır;

- Sigortalının ücretsiz izinli olduğunu kanıtlayan izin belgesi,

- Kısmi çalışmalar için sigortalı işçi

ile işvereni arasında yapılmış yazılı hizmet sözleşmeleri,

- İş Kanunu veya toplu iş sözleşmeleri uyarınca düzenlenmiş disiplin tutanakları veya kararları,

- Sigortalının istirahatli olduğunu gösteren resmi kuruluşlara ait sağlık tesisleri veya işyeri hekimleri tarafından düzenlenmiş hekim raporu,

- İşçinin gözaltına alınması veya tutuklanması halinde bunu kanıtlayıcı belgeler,

- Grev veya lokavt nedeniyle işe ara verilmesini gösteren mülki amirlerden ya da bölge çalışma müdürlüklerinden alınmış belgeler,

- Genel hayatı etkileyen olaylar, ekonomik kriz, doğal afetler veya hava şartları nedeniyle işyerinde faaliyetin durdurulduğunu veya işe ara verildiğini gösteren resmi makamlardan alınmış belgeler,

- Puantaj kayıtları.

Toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleriyle kamu işyerlerinde çalışan sigortalılara ilişkin eksik bildirimlerin nedenlerinin işverenler tarafından bir yazı ile Kuruma bildirilmesi halinde, bunlar için başkaca belge aranmayacaktır (7).

C) KURUMUN RE'SEN TA-HAKKUK YETKİSİ

506 sayılı Kanun'un 79. mad-

desine 4447 sayılı Kanun'la eklenen üçüncü fıkra ise Kurumun re'sen tahakkuk yetkisi ile ilgilidir.

Sigortalının ay içinde 30 günden eksik çalıştığına ilişkin belgelerin Kuruma verilmemesi veya verilen belgelerin Kurumca geçerli sayılmaması halinde söz konusu sigortalılar ile ilgili olarak düzenlenmesi gereken, aylık sigorta primleri bildirgesi ve dört aylık sigorta primleri bordrosu işveren veya aracıdan istenir. Söz konusu belgeler bir ay içinde verilmediği takdirde Kurumca re'sen düzenlenir.

Kurumca re'sen düzenlenen belgelere göre tahakkuk ettirilen işsizlik sigortası primleri, 506 Sayılı Kanun'un 80. maddesine göre tahsil edilir.

D) İŞVERENİN İTİRAZ HAKKI

İşsizlik sigortası uygulamasına ilişkin işlemlere karşı işverenlerin yapacakları itirazların şekli ve süresi 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 54. maddesinin son fıkrasında düzenlenmiştir.

54. madde hükmü ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Uygulanmasına İlişkin 1 No.lu Tebliğ'de yapılan açıklamalara göre, Sosyal Sigortalar Kurumuna verilen görevlerle ilgili olarak bu Kuruma yapılan itirazlar, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun ilgili madde hü-

kümlerine göre sonuçlandırılacaktır. Başka bir anlatımla Kurum tarafından yapılacak re'sen işsizlik sigortası prim tahakkuklarına karşı itirazlar 506 sayılı Kanunun 79. maddesinde belirtilen süre ve şekilde Sosyal Sigortalar Kurumuna ve yetkili İş Mahkemesine yapılacaktır.

Buna göre, re'sen prim tahakkukuna karşı işveren, prim borcunun tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ilgili Kurum ünitesine itiraz edebilecektir. İtiraz tahsilatı durdurmaktadır. İtirazın reddi halinde ise işveren, kararın tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde yetkili mahkemeye başvurabilecektir. Ancak yetkili mahkemeye başvurulması prim borcunun takip ve tahsilini durdurmamaktadır.

VI-İŞSİZLİK SİGORTASI İLE İLGİLİ İŞLEMLERE İTİRAZ YERİ VE SÜRESİ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve atıfta bulunduğu 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun ilgili maddelerine göre, işverenlerin İşsizlik Sigortası ile ilgili yükümlülüklerini;

- 1- İşyerinin ve sigortalıların bildirilmesi,
- 2- Primlere ilişkin bildirimler ve primlerin ödenmesi,
- 3- İşten ayrılma bildirgesinin düzenlenmesi ve verilmesi

olarak üç grupta toplamak mümkündür.

Bir ve ikinci grupta yer alan yükümlülükler ile ilgili olarak 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun ilgili maddelerine atıf yapılarak, bu Kanunla ilgili yükümlülüklerin yerine getirilmesi halinde, İşsizlik Sigortası ile ilgili yükümlülüklerin de yerine getirilmiş olacağı kuralı kabul edilmiştir.

4447 sayılı Kanunla düzenlemesi yapılan tek yükümlülük, örneği İş ve İşçi Bulma Kurumunca hazırlanan işten ayrılma bildirgesinin sigortalının hizmet sözleşmesinin sona ermesinden itibaren 15 gün içinde üç nüsha doldurularak, bir nüshasının İş ve İşçi Bulma Kurumuna, bir nüshasının sigortalıya verilmesidir. Ancak bu yükümlülük, sigortalı işçinin hizmet sözleşmesinin işsizlik sigortası yardımıyla yararlanabileceği nedenlerle sona ermesi halinde söz konusu olacaktır. Kanunun 51. maddesinde öngörülen nedenlerin dışında bir nedenle hizmet sözleşmesi sona ermiş ise, işten ayrılma bildirgesi düzenlenmeyecektir.

A) YAPTIRIMLAR

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yükümlülüklerini yerine getirmeyen işveren hakkında cezai ve hukuki yaptırım uygulanması öngörülmüştür. Yukarıda da belirttiğimiz gibi bu yükümlülüklerin ve yap-

tırımların önemli bir bölümü 506 sayılı Kanundan kaynaklanmaktadır. 4447 sayılı Kanunda sadece işten ayrılma bildirgesinin süresi içinde düzenlenip verilmemesi ile işverenin İşsizlik Sigortası yükümlülüğünü yerine getirmesine bağlı olarak sigortalı işçinin ücretinden kesinti veya indirim yapılması durumları için idari para cezası düzenlenmiştir.

- Sigortalı işçi çalıştırmaya başlamadan önce iş yerini,

- 506 sayılı Kanunda öngörülen sürede iş yerinde çalıştıracağı sigortalı işçisini,

- İlgili ayı takip eden ay sonuna kadar aylık sigorta prim bildirgesini,

- Dönemi takip eden ay sonuna kadar dört aylık sigorta prim bordrosunu,

Kuruma vermeyen işverenler hakkında, 506 sayılı Kanunun 140. maddesinde öngörülen cezalar uygulanmaktadır. İşsizlik Sigortasının bildirime ve beyana ilişkin yükümlülükleri de aynı belgelerle yerine getirildiğinden, bu yaptırımların dışında herhangi bir yaptırım uygulanması söz konusu değildir(8).

4447 sayılı Kanunun 54. maddesinde, hizmet sözleşmesi Kanunun 51. maddesinde öngörülen nedenle sona eren sigortalı işçi için işten ayrılma bildirgesini düzenleyip 15 gün içinde bir nüshasını İş ve İşçi Bulma

Kurumuna, bir nüshasını sigortalı işçiye vermeyen işveren hakkında asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanması öngörülmüştür. Ancak, işsizlik ödeneği ödenebilmesi için gerekli olan 600 gün prim ödemiş olma koşulu 30.01.2002 tarihinde tamamlanacağından, söz konusu belge hizmet sözleşmesi 30.01.2002 tarihinden itibaren sona erecek olan sigortalılara verilecektir. Buna göre, 30.01.2002 tarihinden önce söz konusu idari para cezasının uygulanması mümkün olmayacaktır(9).

Bu maddede öngörülen diğer bir ceza ise işsizlik sigortası yükümlülüklerini yerine getirmek için sigortalı işçinin ücretinde indirim veya kesinti yapan işverenler hakkında uygulanacak idari para cezasıdır. Ancak bu cezanın doğması tespiti dayalıdır. İşverenin işsizlik sigortası yükümlülükleri nedeniyle sigortalı işçinin ücretinde kesinti ya da indirim yaptığı tespit edilir ise, işveren hakkında aylık asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanabilecektir (10).

B) İDARİ PARA CEZALARINA İTİRAZ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre; gerek 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa yapılan atıf nedeniyle uygulanacak idari para cezalarına, gerekse 54. madde gereği

uygulanacak idari para cezalarına itirazla ilişkin düzenlemeler aynı paraleldedir.

Buna göre; işyeri ve sigortalıların bildirilmesi, aylık sigorta prim bildirgeleri ile dört aylık sigorta prim bordrosunun süresinde verilmemesine bağlı olarak uygulanan idari para cezasının ilk itiraz yeri Sosyal Sigortalar Kurumunun cezaı uygulayan ünitesidir. İşveren, idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içinde, ilgili sigorta müdürlüğüne itiraz edebilir. Kuruma yapılan itiraz, idari para cezasının takip ve tahsilini durdurur. İtirazın reddedilmesi halinde işveren, kararın tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içinde, Sulh Ceza Mahkemesi'ne başvurabilir. Ancak, mahkemeye yapılan başvuru idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz.

İşsizlik sigortasına ilişkin yükümlülükleri nedeniyle, sigortalıların ücretlerinden indirim veya kesinti yapan işverenler ile işten ayrılma bildirgesini düzenleyip süresinde İş ve İşçi Bulma Kurumuna ve sigortalı işçiye vermeyen işverenlere idari para cezası İş ve İşçi Bulma Kurumunca uygulanacağından, itirazlar da yukarıda belirtilen sürelerde ve şekilde İş ve İşçi Bulma Kurumunun ilgili ünitesine yapılacaktır.

C) İDARİ İŞLEMLERE KARŞI İTİRAZ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 54. maddesinin son fıkrasında, işsizlik sigortası uygulamasına ilişkin işlemlere karşı sigortalıların ve işverenlerin yapacakları itirazların şekli ve süresi düzenlenmiştir.

Buna göre Sosyal Sigortalar Kurumu'na verilen görevlerle ilgili itirazlar bu Kuruma, İş ve İşçi Bulma Kurumuna verilen görevlerle ilgili itirazlar İş ve İşçi Bulma Kurumuna yapılacaktır.

İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasında, sigortalı ve işyeri bazında kayıtların tutulmasından, toplanan primler ile uygulanacak gecikme zammı, faiz ve cezaların "İşsizlik Sigortası Fonu"na aktarılmasından, teminat ve hak edişlerin prim borcuna karşı tutulmasından, yersiz olarak alınan primlerin iadesinden Sosyal Sigortalar Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur.

Hak sahiplerine işsizlik ödeneğinin ödenmesi, hastalık ve analık sigortası primlerinin yatırılması, yeni bir iş bulma, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmesi ile ilgili işlemlerin yürütülmesinden ise İş ve İşçi Bulma Kurumu görevli, yetkili ve sorumludur.

Sosyal Sigortalar Kurumu'na verilen görevlerle ilgili itirazın şeklini (V/D) bölümünde açıklamıştık. İş ve İşçi Bulma Kurumuna verilen görevlerle ilgili olarak bu Kuruma yapılacak itirazların, işlemin tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde yapılması gerekmektedir. Yapılan itiraz ile ilgili işlemlerin ise İş ve İşçi Bulma Kurumunca 30 gün içinde sonuçlandırılması öngörülmüştür. Yapılan itirazlar daha önce yapılmış bulunan işlemlerin uygulanmasını geciktirmeyecektir. Ayrıca itiraz yoluna başvurulmuş olması ilgililerin yargıya başvurma haklarını ortadan kaldırmamakta olup, yargıya başvurma hakları saklıdır.

VII- SONUÇ

4447 sayılı Yasa ile çalışma hayatına giren ve 1 Haziran 2000 tarihinden itibaren uygulanmakta olan İşsizlik Sigortası ile ilgili düzenlemelerin fon kaynaklarının toplanması sürecindeki hükümlerini açıklamaya çalıştık.

İşsizlik sigortasından sağlanacak yardımlara ilişkin hükümler ancak 1 Mart 2002 tarihinden itibaren uygulanabilecek olup, ayrı bir yazı konusu yapılacaktır.

Notlar

- 1) Dr. Güldem DALAK, "İşsizlik Sigortası ve Muhasebeleştirilmesi", Vergi Sorunları, Sayı : 128, s. 102

- 2) Sezgin ÖZCAN, "İşsizlik Sigortası Başlarken", Finansal Forum, 22.05.2000
- 3) 21 Mayıs 2000 tarih ve 24055 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
- 4) Elif PÜRSÜNLERLİ, "Türkiye'nin İşsizlik Sigortası Sistemi ve Değerlendirmesi" İşveren Dergisi, Şubat 2000, s. 24-26.
- 5) Sezgin ÖZCAN, "İşsizlik Sigortası Başlarken", Finansal Forum, 22.05.2000.
- 6) Sezgin ÖZCAN, "İşsizlik Sigortası Uygulamasında Dönem Bordrosu", Finansal Forum, 06.09.2000.
- 7) Celal TOZAN "İşverenlerin 30 günden Az Beyan Ettikleri Sigortalılar İçin Vercekleri Bilgi ve Belgeler", Yaklaşım Dergisi, Yıl:8, Sayı:94, Ekim 2000, s. 90.
- 8) Celal TOZAN, "İşsizlik Sigortası Uygulamasında İşverenin Yükümlülükleri, Yapılan İşleme İtiraz Yeri ve Süresi" Yaklaşım Dergisi, Yıl:8, Sayı:92, Ağustos 2000, s. 95.
- 9) İşsizlik Sigortası Kanunu Uygulamasına İlişkin 2 No.lu Tebliğ (29.06.2000 tarih ve 24094 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır)
- 10) Sezgin ÖZCAN, "İşsizlik Sigortası ile İlgili İşlemlere İtiraz Yeri ve Süresi", Finansal Forum, 21.08.2000.