



ÖZEL SEKTÖRE GEÇEN MEMURA EMEKLİLİKTE İKRAMIYE ÖDENMESİNDE BİR YÖNTEM

Akın ŞİMŞEK^(*)

1 - GİRİŞ

Memuriyetten istifa edenlerin emekliliklerinde memur olarak geçen sürelerine emeklilik ikramiyesi ödenmesi hususu son zamanlarda kamuoyunu meşgul eden ve çok sık tartışılan bir konudur. Memuriyetten istifa ettikten sonra 4/a(SSK) veya 4/b(Bağ-Kur) sigortalısı olarak çalışanların buralardan emekli olmaları durumunda memuriyette geçen sürelerine emeklilik ikramiyesi ödenmemesi 2829 sayılı Kanun'un¹ 12. maddesinde yer alan "Son defa T.C. Emekli Sandığına tabi görevlerden emekliye ayrılan ve..." ibaresinden kaynaklanmaktaydı. Bu ibarenin Anayasa Mahkemesince ip-

tal edilmesi² ile bu konuda yeni bir kanuni düzenleme yapılması istenilerek bu durumdaki kişilerin mağduriyetleri giderilmeye çalışılmış ancak buna rağmen Anayasa Mahkemesi iptal kararı gerekçeleri dikkate alınmadan 5434 sayılı Kanunun 89. maddesi değiştirilerek aynı düzenlemeye paralel esaslar korunmuştur. Bu düzenlemenin iptali için de 20 Ağustos 2010 tarihinde Anayasa Mahkemesine başvurulmuş olup sonuç beklenmektedir.

Memurların emeklilik ikramiyesinde durum eski memurlar³ açısından böyle iken yeni memurlar⁴ hakkında ise aynı usul ve esasları içeren 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 5754 sayılı Kanunun 75. maddesi ile eklenen⁵ Ek 82. maddesi uyarınca işlem yapılmaktadır.

^(*) Rekabet Kurumu, Basım ve Yayın Müdürü

¹ Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun

² Anayasa Mahkemesinin 05.06.2009 tarih ve 27249 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 05.02.2009 tarih ve E. 2005/40, K.2009/17 sayılı kararı.

³ "Eski memur" ifadesi ile 2008 yılı Ekim ayı başından önce vekil öğretmen, yedek subay gibi geçici görevler de dahil Emekli Sandığına tabi çalışması bulunanlar kastedilmektedir.

⁴ "Yeni memur" ifadesi ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 4/c sigortalısı olmayı gerektiren bir göreve giren kamu çalışanları kastedilmektedir.

⁵ 08.05.2008 tarih ve 26870 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Bu hükümler birlikte değerlendirildiğinde farklı sosyal güvenlik kanunlarına veya statülerine tabi çalışması olan memurlardan son defa 4/c(Emekli Sandığı) sigortalısı olmayanlara memuriyette geçen süreleri için emeklilik ikramiyesi ödenmemektedir. Bu kapsamda özel sektöre devletten transferin en yoğun yaşandığı mesleklerden birisi denetim elemanlarıdır. Kamu kurumlarında denetim elemanı olarak görev yapanlar özel sektörde üst yönetici veya denetim birimleri gibi görevlerde yer almak yanında mali müşavirlik, yeminli mali müşavirlik gibi kendi işyerlerinde mesleklerine devam etmektedirler.

Bu makalemizde öncelikle 4/a,b,c gibi farklı sosyal güvenlik statülerinde çalışması olan eski/yeni memurlara emeklilik ikramiyesi ödenmesinin usul ve esasları ile ikramiye ödenmesinde son defa 4/c sigortalısı olmayı gerektiren şart ile ilgili olarak eski memurlar açısından isteğe bağlı iştirakçilik uygulamasından bahsedeceğiz. İlk defa 2008 yılı Ekim ayı başından sonra memur olanlar yani yeni memurlar açısından ise isteğe bağlı iştirakçilik hususu uygulamadan kaldırılmıştır.

2- EMEKLİ İKRAMIYESİ ÖDENMESİNDE SON DURUM 4/c SİGORTALISI (Emekli Sandığına Tabi) OLMA ŞARTI

Memur olarak görev yapanlara memuriyette geçen süreleri için emeklilik ikramiyesi ödenmesi hususu 2008 yılı Ekim ayı başından önce Emekli Sandığı iştirakçiliği bulunanlar ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanuna göre 4/c sigortalısı olanlar açısından farklı mevzuatlarla düzenlenmiş olup son defa 4/c sigortalısı(Emekli Sandığı) olma şartı konusu ise aynıdır. Bu konuda eski memurlar için 5434 sayılı Kanunun 89. maddesi, yeni memurlar için ise 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 5754 sayılı Kanunun 75. maddesi ile eklenen Ek 82. maddesi uyarınca işlem yapılmaktadır.

2.1- Eski Memurlar Açısından Mevzuat

Eski memurlar açısından memurlara emeklilik ikramiyesi ödenmesi konusu 5434 sayılı Kanunun 89. maddesinin 16.6.2010 tarih ve 5997 sayılı Kanunun 14. maddesi ile değişik birinci fıkrasında “ Hizmet sürelerinin tamamı bu Kanun ve/veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi kapsamında geçenlerden emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı bağlanan ve yahut toptan ödeme yapılan asker ve sivil tüm iştirakçilere, her tam fiili hizmet yılı için aylık bağlamaya esas tutarların bir aylığı emekli ikramiyesi olarak verilir. Son defa bu Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerinin uygulanmasını gerektiren görevlerde çalışmakta iken emekliye ayrılan ve kendilerine mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden aylık bağlananlara ise, bu Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda prim veya kesenek ödemek suretiyle geçen hizmet sürelerinin toplamı üzerinden bu madde hükümlerine göre emekli ikramiyesi ödenir. Mülga 2829 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi ile üçüncü fıkrasının son cümlesinin bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz.” Denilmek suretiyle hüküm altına alınmıştır.

2.2- Yeni Memurlar Açısından Mevzuat

Yeni memurların emeklilik ikramiyeleri için 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 5754 sayılı Kanunun 75. maddesi ile eklenen Ek 82. maddesi uyarınca işlem yapılacaktır. Bu düzenlemeye göre genel olarak, 5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4/c sigortalısı olarak çalışmaya başlayanlardan;

a) 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık bağlanan ve uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı çalışma sürelerinin tamamı 4/c sigortalısı olarak geçmiş olanlara,

b) 5510 sayılı Kanunun 4/a, 4/b ve 4/c sigortalılık hallerinin birden fazlasına tabi olarak çalışmış olmakla birlikte, anılan Kanun hükümlerine göre aylık bağlandığı sırada son defa uzun vadeli sigorta kolları açısından 4/c sigortalısı olarak çalışmakta olanlara,

c) 5510 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık bağlandığı sırada uzun vadeli sigorta kolları açısından zorunlu olarak sigortalı olunması gereken bir işte çalışmamakla birlikte, uzun vadeli sigorta kolları açısından son olarak 4/c sigortalısı olarak çalışmış olanlara,

d) Yaşlılık toptan ödemesi yapılmış olup uzun vadeli sigorta kolları açısından son olarak 4/c sigortalısı olarak çalışmış olanlara,

e) Uzun vadeli sigorta kolları açısından 4/c sigortalısı olarak çalışmakta iken ölenlerin ölüm aylığı bağlanan veya ölüm toptan ödemesi yapılan hak sahiplerine,

f) Ölüm tarihi itibarıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak çalışmamakla birlikte, uzun vadeli sigorta kolları açısından son olarak 4/c sigortalısı olarak çalışmış olanların ölüm aylığı bağlanan veya ölüm toptan ödemesi yapılan hak sahiplerine,

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kamu idarelerinde aynı Kanuna göre 4/a ve 4/c statüsünde geçen sigortalılık sürelerinden her ne suretle olursa olsun daha önce iş sonu tazminatı veya bu mahiyette olmakla birlikte başka bir adla tazminat ödenen süreleri ile kıdem tazminatı

ya da emekli ikramiyesi ödenmiş olan süreleri hariç olmak üzere uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak geçen süreleri esas alınarak emekli ikramiyeleri eski hükümlere yani 5434 sayılı Kanunda belirtilen usul ve esaslara göre hesaplanarak ödenecektir.

Ancak, 5510 sayılı Kanunun 4/a sigortalısı olarak geçen uzun vadeli sigorta kolları bakımından sigortalılık süreleri esas alınarak emekli ikramiyesi ödenebilmesi için,

i. İş kanunlarına tabi olarak çalışmış olanların iş sözleşmelerinin kıdem tazminatı ödenmesini,

ii. Sözleşmeli personel statüsünde çalışmış olanların ise hizmet sözleşmelerinin ilgili mevzuatına göre iş sonu tazminatı veya aynı mahiyette olmakla birlikte başka bir adla ödenen tazminata hak kazanılmasını,

Gerektirecek şekilde sona ermiş olması şarttır.

3- EMEKLİ İKRAMİYESİ ÖDEME ESASLARI

Eski memurlar ile Ekim 2008 den sonra ilk defa 4/c sigortalısı olmayı gerektirecek bir göreve başlayan yeni memurlara emekli ikramiyesinin ödenmesine ilişkin ortak usul ve esaslar 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 5335 sayılı Kanunun 3. maddesi⁶ ile değişik 89. maddesinde düzenlenmiştir.

Anılan düzenleme gereğince genel olarak, emekli, adi malûllük veya vazife malûllüğü aylığı bağlanan veyahut toptan ödeme yapılan iştirakçilere, her tam fiili hizmet yılı için, aylık bağlamaya esas tutarların bir aylığı emekli ikramiyesi olarak verilmektedir.

Verilecek emekli ikramiyesinin hesabında, 30 fiili hizmet yılından fazla süreler dikkate alınma-

⁶ 27.04.2005 tarih ve 25798 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır.

maktadır. Bu şekilde ödenen emeklilik ikramiyesi ödendikçe onayı veren kurumca, Sayıştay ve Danıştay başkanlarının ise kendi kurumlarınca, yazı ile istenilmesi üzerine en çok iki ay içinde faturası karşılığında Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenmektedir.

4- İSTEĞE BAĞLI İŞTİRAKÇİLİK

5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 12. maddesine, 5234 sayılı Kanunun 3. maddesi ile eklenen paragraf ile Emekli Sandığı mevzuatına ilk defa isteğe bağlı sigortalılık kavramı girmiştir. Sözü edilen kanun metninde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak en az on yıl çalıştıktan sonra, memurluktan çıkarılmış olanlar ile aynı Kanunun 96 ncı maddesi kapsamına girenler ve anılan Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (5) numaralı alt bendinde aranan nitelikleri kaybedenler hariç olmak üzere herhangi bir nedenle memurluktan ayrılmış olanlar, memurluktan ayrıldıkları tarihten itibaren altı ay içinde yazılı olarak Sandığa başvurmaları ve emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını ait olduğu ay içinde Sandık hesabına yatırmaları şartıyla başvuru tarihini takip eden aybaşından itibaren Sandıkla ilgilendirilirler.

Sandığın diğer iştirakçileri de 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olanlar ile aynı esaslar çerçevesinde bu uygulamadan yararlanabilirler. Bunların emeklilik keseneklerine, emeklilik keseneğine esas aylık, derece ve kademeleri ile ayrıldıkları göreve ilişkin ek göstergeleri esas alınır ve Sandığa emekli keseneği ödedikleri her yıl için bir kademe ilerlemesi ve eğitim durumları itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre yükselebilecekleri dereceyi geçmemek şartıyla her üç yıl için bir derece yükselmesi uygulanır. Ancak, bu süreler, tekrar Sandığa tâbi bir göreve başlayanlar için de geçerli olmak üzere

emeklilik ikramiyesinin süre ve miktar yönünden hesabı ile kazanılmış hak aylıklarının tespitinde dikkate alınmaz. Bu şekilde Sandıkla ilgilendirilenler bu Kanunun uygulanmasında isteğe bağlı iştirakçi olarak kabul edilirler.

Yukarıdaki paragrafta belirtilenlerden, toplu ya da fasıllı olarak toplam altı aydan daha fazla süreye ilişkin emekli kesenekleri ile kurum karşılıklarını süresinde ödemeyenlerin isteğe bağlı iştirakçilikleri sona erer. Sandıkla ilgilendirilme isteğinden vazgeçtiğini yazılı olarak Sandığa bildirenlerin de isteğe bağlı iştirakçiliklerine başvuru tarihini takip eden ay başından itibaren son verilir. Diğer sosyal güvenlik kurumları ile zorunlu olarak ilgilendirilmelerini gerektiren görevlerde çalışmakta olan ya da çalışmaya başlayanlar ile diğer sosyal güvenlik kurumlarından veya Sandıktan kendi çalışmasından dolayı aylık bağlanmış olanlar isteğe bağlı iştirakçi olamazlar. Bunlardan diğer sosyal güvenlik kurumlarına tâbi olarak çalışmaya başlayıp bu görevleri sona erenler de altı ay içinde yazılı olarak isteğe bağlı iştirakçi olmak üzere başvuruda bulunabilirler, denilmek suretiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve diğer personel kanunları ile kendi kuruluş kanunlarına göre Emekli Sandığı iştirakçisi olarak en az 10 yıl çalıştıktan sonra görevinden ayrılanlara isteğe bağlı Emekli Sandığı iştirakçisi olabilme imkânı sağlanmıştır.

4.1- İsteğe Bağlı İştirakçilik İçin Gerekli Hizmet ve Başvuru Süresi

Sözünü ettiğimiz 5234 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden sonra görevlerinden ayrılanların görevlerinden ayrıldıkları tarihten itibaren altı ay içinde, herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna zorunlu olarak prim ödemeleri gereken görevlerde çalışmamaları ve Emekli Sandığına müracaat etmeleri halinde Emekli Sandığı ile taleplerini ta-

kip eden aybaşından itibaren isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilmektedirler.

Ayrıca 5234 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte diğer sosyal güvenlik kuruluşlarına tabi çalışanların diğer sosyal güvenlik kuruluşlarıyla ilgilerinin kesildiği tarihten itibaren altı ay içinde Emekli Sandığına müracaat etmeleri halinde aynı şekilde Emekli Sandığı ile isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilmektedirler.

Kanun metninde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak en az on yıl çalıştıktan sonra ifadesi çok açık olarak yer aldığından fiili hizmet süresi zammı, itibari hizmet süresi zammı, askerlik borçlanması, ücretsiz izinli geçen süreler, diğer hizmet borçlanmaları ve benzeri süreler 10 yılın hesabında dikkate alınmamaktadır.

4.2- İsteğe Bağlı İştirakçi Olamayacaklar

Memurlardan;

- Devlet memurluğundan çıkarılmış olanlar,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinin (A) 5 bendi uyarınca taksirli suçlar ve aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere, ağır hapis veya 6 aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin şahsiyetine karşı işlenen suçlarla, zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya istimal ve istihlak kaçakçılığı hariç kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçlarından dolayı hükümlü bulunmaları nedeniyle Devlet Memurluğuna alınma şartlarını kaybetmiş olanlar,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 96. maddesi uyarınca olağanüstü hal, sıkıyönetim, seferberlik ve savaş hallerinde veya genel hayata müessir afetlere uğrayan yerlerdeki Devlet memurlarından, yerine atanacaklar gelip işe

başlamadan görevlerini bırakanlar,

- Emekli Sandığı haricindeki diğer sosyal güvenlik kurumları ile zorunlu olarak ilgilendirilmelerini gerektirir görevlerde çalışmakta olanlar,

- Emekli Sandığından veya diğer sosyal güvenlik kurumlarından kendi çalışmalarından dolayı emekli aylığı alanlar,

Emekli Sandığı isteğe bağlı iştirakçisi olarak ilgilendirilmemektedirler.

4.3- Emekli Keseneği ve Kurum Karşılığı

Tutarının Hesabı

Emekli Sandığına isteğe bağlı iştirakçi olmak için başvuranlardan gerekli şartları taşıdıkları anlaşılanlar talep tarihlerini takip eden aybaşından itibaren Emekli Sandığı ile isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirilmektedirler.

Bu şekilde ilgilendirilen iştirakçilerin Emekli Sandığına yatırmaları gereken emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları, Emekli Sandığına tabi görevlerinden ayrıldıkları tarihteki emeklilik keseneğine esas aylık, derece, kademe ve varsa ek göstergeleri ile emeklilik keseneğine esas diğer unsurlar da dikkate alınmak suretiyle hesaplanmaktadır.

Kazanılmış hak aylıkları bu sürede ilerlemediğinden ek gösterge rakamında da bu süre içinde bir değişiklik olmamakta ancak emeklilik keseneğine esas aylık derece ve kademeleri her yılına bir kademe, her üç yılına ise bir derece verilmek suretiyle ilerletilmektedir. Ancak emekli aylığı bağlanmasına esas dereceleri eğitim durumlarına göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre yükselebilecekleri dereceyi geçememektedir.

Temmuz-Aralık 2010 döneminde derece ve kademeleri ile ek göstergelerine göre bazı iştirakçilerin Emekli Sandığına yatırmaları gereken emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarları aşağıda gösterilmiştir.

DERECE VE KADEME	EK GÖSTERGE	HİZMET YILI	YATIRILACAK EMEKLİLİK KESENEĞİ VE KARŞILIK TOPLAMI (TL)
1/1	6400	20	825,23
1/1	3600	20	663,66
1/1	3000	20	528,84
1/1	2200	20	511,72
2/1	1600	17	433,07
3/1	1100	15	418,63
5/1	-	10	388,99

4.4- İsteğe Bağlı İştirakçiliğin Sona Ermesi ve Diğer Hususlar

İsteğe bağlı iştirakçi olma şartlarını taşımadıkları sonradan anlaşılanların, toplu ya da aralıklı olarak toplam altı aydan daha fazla emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını süresi içinde yatırmayanların, Emekli Sandığı ile isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilendirildikten sonra, çalışmaları nedeni ile diğer sosyal güvenlik kuruluşları ile zorunlu olarak ilgilendirilenlerin isteğe bağlı iştirakçilikleri sona erdirilmektedir.

Ayrıca, Emekli Sandığı ile isteğe bağlı iştirakçi olarak ilgilenmek isteğinden vazgeçenlerin isteğe bağlı iştirakçiliklerine son verilmektedir. Ancak bu şekilde isteğe bağlı iştirakçiliği sona erdirilenler tekrar isteğe bağlı iştirakçi olarak Emekli Sandığı ile ilgilendirilmemektedirler.

İsteğe bağlı iştirakçiliğe ilişkin emeklilik keseneği ve kurum karşılıklarını ait olduğu ay içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna yatırmayanlar ile eksik yatıranların o aya ait süreleri emeklilikte geçerli hizmet olarak değerlendirilmemektedir. İsteğe bağlı iştirakçi olarak geçen süreler sadece emeklilik keseneğine esas aylığın hesabında dikkate alınmakta olup, kazanılmış hak aylığının, kıdem aylığının, süre ve miktar yönünden de emeklilik ikramiyesinin hesabında dikkate alınmamaktadır.

5- DEĞERLENDİRME ve SONUÇ

Farklı sosyal güvenlik statülerinde çalışması olan memurların memuriyette geçen sürelerine emeklilik ikramiyesi ödenebilmesi için son defa 4/c sigortalısı olarak emekliye ayrılmaları gerekmektedir. İsteğe bağlı iştirakçilik ise 4/c sigortalılığının devamının sağlanmasında en uygun yöntemdir. Burada dikkat edilmesi gereken hususlar ise;

- Fiilen memur olarak çalışılan sürenin 10 yıl veya daha fazla olması,
- Memuriyetten istifa ederek ayrılmış olması,
- Görevden ayrıldıktan sonra altı ay içinde isteğe bağlı iştirakçiliğe başvurulmuş veya zorunlu sigortalı olmayı gerektirir bir işte çalışmaya başlanmış olması,
- Emekli Sandığı haricindeki diğer sosyal güvenlik kurumları ile zorunlu olarak ilgilendirilmelerini gerektirir görevlerde çalışılmıyor olması,
- Emekli Sandığından veya diğer sosyal güvenlik kurumlarından kendi çalışmalarından dolayı emekli aylığı alınmıyor olmasıdır.

Bu şartları taşıyanlar isteğe bağlı iştirakçi olabilmektedir. Bunların tamamı sağlandıktan sonra isteğe bağlı iştirakçilik ile ilgili dikkat edilmesi gereken en önemli husus görevden ayrıldıktan sonra altı ay içinde yazılı olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurularak ilgi devamının sağlan-

ması veya SSK(4/a) veya Bağ-Kur(4/b) sigortalısı olmayı gerektirir bir işte çalışmaya başlanmış olmasıdır. Kişi görevden ayrıldıktan sonra altı ay içinde başka statülerde çalışmaya başlar da tekrar bu çalışmasını sonlandırırsa tekrar altı aylık süreyi gözetmelidir. SSK(4/a) veya Bağ-Kur(4/b) lu da olsa her işten ayrılış ve yeni işe başlayış arasında altı ay geçmeden isteğe bağlı iştirakçilik hakkının kullanılması gerekmektedir. Yoksa altı aylık süre bir defa geçirildiği zaman isteğe bağlı iştirakçilik hakkı da sona ermektedir. Fasıllı olarak isteğe bağlı iştirakçilik hakkından yararlanmalarda kesinlikle isteğe bağlı iştirakçilikten vazgeçildiğinin beyan edilmemesi "isteğe bağlı iştirakçiliğin haklar saklı kalmak kaydıyla zorunlu sigortalılık nedeniyle durdurulması" talebiyle Sosyal Güvenlik Kurumuna başvurulmalıdır. Çünkü kişilerin bir defa isteğe bağlı iştirakçilikten vazgeçme hakları vardır ve bir defa vazgeçen kişi tekrar isteğe bağlı iştirakçi olamamaktadır.

Örnek: Memuriyette toplam 11 yıl fiilen çalışma süresi olan bir Vergi Denetmeni'nin istifa ederek altı ay içerisinde bir şirketin iç denetim biriminde çalışmaya başlaması halinde isteğe bağlı iştirakçilik hakkı devam edecektir. Aynı kişi istifa tarihinden sonra altı ay içinde çalışmaya başlamadan isteğe bağlı iştirakçilik için başvurursa primlerini kendisi ödemek şartıyla isteğe bağlı iştirakçiliği başlayacaktır. Bu arada bir şirkette çalışmaya başlar veya kendi Yeminli Mali Müşavirlik Bürosunu açarsa isteğe bağlı iştirakçiliği zorunlu olarak sonlanacak ve durumuna göre sigortalı olacaktır. Bu arada işinden ayrılır veya bürosunu kapatır da altı ay içinde yeni bir işe girmez veya büro açmazsa isteğe bağlı iştirakçi olarak primlerini yatırmak suretiyle emeklilik ile ilgisini devam ettirebilecektir. Nihai olarak emeklilik için gerekli yaş ve hizmet şartlarını tamamlamaya bir iki ay kala çalışmasını

sonlandırarak emeklilik başvurusundan önce isteğe bağlı iştirakçilik için başvurur da bu ilgisi sırasında emeklilik için başvurursa memuriyette geçen süresi için tarafına emeklilik ikramiyesi ödenerek son yedi yıllık çalışma süresine bakılarak sigortalılığının en fazla geçtiği statüden tarafına emekli aylığı bağlanacaktır.

Bu uygulamadan sadece 2008 yılı Ekim ayı başından önce yedek subay, vekil öğretmen gibi kısa süreli görevler de dahil olmak üzere Emekli Sandığı iştirakçiliği bulunan memurların yararlanabileceği unutulmamalıdır.

